

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

**РЕФЕРАТ**

**випускної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня бакалавра**  
**зі спеціальності 051 «Економіка»**  
за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці»  
на тему: **Професійний підбір кадрів та шляхи його удосконалення (на**  
**прикладі ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»)**

**Виконавець:**  
Студент 4 курсу 6 групи ЦЗФН  
Чміль А.Д.

---

**Науковий керівник:**  
к.п.н., доцент  
Петровська О.М.

---

**ОДЕСА – 2023**

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Українські підприємства під час воєнного стану мають забезпечувати не тільки свою власну діяльність, а й сприяти забезпеченню потреб армії та населення. У зв'язку із необхідністю національної безпеки, підприємства можуть бути змушені збільшувати кількість працівників, що вимагає ефективного планування та підбору персоналу. Під час воєнного стану виникає необхідність в резерві підприємств, які можуть бути включені в систему оборони країни. Тому підбір персоналу повинен відбуватися з урахуванням можливості їх залучення до резерву. Залежно від напрямку діяльності підприємства, можуть змінюватися вимоги до кваліфікації працівників, що вимагає оновлення кадрової політики та аналізу сучасного ринку праці.

*Актуальність теми* дослідження обумовлена тим, що забезпечення обсягів виробництва та відновлення економіки після війни можуть потребувати розширення кадрового потенціалу підприємств, що вимагає ефективного планування та підбору персоналу сучасного українського підприємства.

*Аналіз досліджень і публікацій.* Планування та підбір персоналу на підприємстві є важливими елементами економічної діяльності підприємства, тому дослідження з цих питань проводяться економістами-менеджерами, кадровиками, соціологами, психологами, що спеціалізуються на трудових відносинах на ринку праці, а саме: Деркач А.А., Гольдфарб А. Г., Назарова Н. С., Коханова Є. Ф., Хедоурі Ф. та багато інших.

*Предметом дослідження* виступають процеси, методи та стратегії забезпечення ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» необхідним кадровим потенціалом для досягнення стратегічних та оперативних цілей бізнесу.

*Об'єктом дослідження* є внутрішні та зовнішні фактори, що впливають на діючу систему планування та підбір персоналу ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

**Мета роботи** полягає у виявленні факторів, що впливають на систему планування та підбору персоналу ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» під час воєнного стану.

**Основні завдання:**

1. Дослідити теоретичні питання планування та підбору персоналу .
2. Виявити фактори, що впливають на планування та підбір персоналу під час воєнного стану на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».
3. Розглянути дієві підходи до аналізу та підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».
4. Проаналізувати стан чисельності та складу працівників ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» за попередні три роки.
5. Провести моніторинг факторів, що впливають на планування та підбір персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».
6. Розробити пропозиції, щодо підвищення ефективного планування та підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» за умов воєнного стану.

**Інформаційною базою дослідження** виступили актуальні теоретичні матеріали як вітчизняної так і зарубіжної літератури, статистичні дані в галузі управління персоналом та кадрової політики підприємства, а також закони та постанови КМУ за умов воєнного стану, первинні документи звітності діяльності та практичні матеріали ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» за попередні три роки. У роботі проаналізовано річні звіти діяльності ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» за 2020 —2022 рр.

**Структура та обсяг роботи.** Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів: теоретичного, аналітичного та пропозицій, що спрямовані на підвищення ефективності системи планування та підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»; висновків та використаних джерел 41, кількості додатків 1. Загальний обсяг роботи 97 стр., а також

кількість таблиць 12 та ілюстрацій 26.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

*У першому розділі «Теоретичні основи оцінки потреб підприємства у персоналу» розглянуто* теоретичні засади системи підбору кадрів у сучасних економічних умовах та їх особливості на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*У другому розділі «Практичні аспекти дослідження планування та підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» наведено аналіз* сучасного стану, економічної діяльності та дієвості систему підбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*У третьому розділі «Пропозиції щодо підвищення ефективної стратегії планування та підбору персоналу ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» запропоновано* заходи щодо підвищення ефективності та дієвості системи підбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК», розраховано економічно–соціальну ефективність запропонованих заходів.

## ВИСНОВКИ

*Нами визначенні* основні, на наш погляд, причини не ефективного процесу відбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*Ми запропонували* розширити відділ кадрів з метою розвантаження діючого рекрутера на підприємстві будь-яким із запропонованих способів, а саме: наняти ще одного рекрутера шляхом відкриття вакансії; перекваліфікувати працівника відділу кадрів або будь-якого іншого відділу у рекрутера шляхом проходження онлайн/офлайн курсів або навчанням керівником відділу кадрів на основі розробленого курсу всередині самого підприємства. Також ми запропонували зробити заповнення заявки на підбір обов'язковим етапом відкриття вакансії на підприємстві, а також забезпечити постійного моніторингу для рекрутерів змін на ринку праці і відповідний розвиток, підлаштувати процес відбору персоналу та компетенції рекрутерів під роботу у воєнний час.

*Нами розроблено* рекомендації стосовно того як полегшити роботу рекрутера, а також розроблено механізм створення власного навчального курсу для рекрутерів, а також нові правила проведення інтерв'ю.

*Нами охарактеризовано* основні характеристики соціальної та економічної ефективності запропонованих заходів щодо удосконалення діючого процесу відбору кадрів на досліджуваному підприємстві.