

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня бакалавр**  
зі спеціальності 076 «підприємництво, торгівля та біржова діяльність»  
(шифр та найменування спеціальності)  
за освітньою програмою  
«Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності»  
(назва освітньої програми)

на тему: **«Персонал підприємства та шляхи підвищення  
ефективності використання робочої сили (на прикладі ТОВ НВФ  
«Карма»)»**

(назва теми)

**Виконавець:**

студент 4 курсу факультету ФЕУП  
Плеша С. Є.

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Літвінова В. О.

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми** В сучасному суспільстві кадри можна вважати найціннішою складовою продуктивних сил. Забезпеченість кваліфікованим персоналом є основною умовою для успішного функціонування підприємства в умовах ринкової економіки. Не можна уявити діяльність підприємства без персоналу, який безпосередньо забезпечує його роботу. Проблема оптимального використання робочої сили завжди була актуальною, адже ефективне використання трудових ресурсів дозволяє досягти високої продуктивності при найменших затратах коштів, часу та зусиль. Для досягнення оптимальної ефективності та фінансової стабільності організації необхідно мати не тільки кваліфікованих працівників, але й раціонально використовувати цей трудовий потенціал.

**Мета дослідження** висвітлення теоретичних засад кадрового забезпечення підприємства, а також розробка основних шляхів підвищення ефективного використання трудових ресурсів.

**Завдання дослідження:**

- описати сутність персоналу підприємства, теоретичні основи функціонування та його структуру;
- проаналізувати ефективність господарської діяльності та використання трудових ресурсів на ТОВ НВФ «Карма»;
- запропонувати шляхи ефективності використання трудових ресурсів на ТОВ НВФ «Карма»;
- обґрунтувати запропоновані заходи щодо підвищення ефективності використання робочої сили на ТОВ НВФ «Карма».

**Об'єкт дослідження** ТОВ НВФ «Карма».

**Предмет дослідження** ефективність використання робочої сили та шляхи її підвищення на підприємстві.

**Методи дослідження** аналіз, синтез, системний підхід, економіко-статистичні методи, а також метод логічного узагальнення.

*Інформаційна база дослідження* вітчизняні та зарубіжні наукові публікації, закони України, нормативно-правові акти, фінансова звітність ТОВ НВФ «Карма» за 2019-2021 роки.

*Структура та обсяг роботи.* Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (32 найменувань) та 3-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 75 сторінок. Основний зміст викладено на 68 сторінках. Робота містить 19 таблиць, 3 рисунки.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «*Теоретичні аспекти та основні підходи до оцінки ефективності діяльності персоналу*» розглянуто сутність та структуру персоналу підприємства, визначено класифікацію працівників на підприємстві, охарактеризовано мету оцінки використання персоналу на підприємстві, розглянуто основні показники ефективності діяльності персоналу, визначено шляхи підвищення ефективності використання робочої сили.

У другому розділі «*Оцінка ефективності діяльності персоналу на ТОВ НВФ «Карма»*» проаналізовано ефективність господарської діяльності підприємства, було оцінено ефективність використання трудових ресурсів на ТОВ НВФ «Карма».

У третьому розділі «*Шляхи підвищення ефективності використання трудових ресурсів на ТОВ НВФ «Карма»*» запропоновано заходи щодо підвищення ефективності використання робочої сили шляхом підвищення кваліфікації працівників та шляхом впровадження системи оплати праці на основі КРІ (ключових показників ефективності).

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Персонал підприємства є невід'ємною складовою частиною будь-якої компанії. Він складається з кваліфікованих працівників, що мають необхідну професійну підготовку та практичний досвід. Персонал класифікується за спеціальностями, професіями та рівнями, а також характеризується за якісними та кількісними показниками.

2. Оцінка працівників на підприємстві допомагає виявити проблеми у роботі персоналу та оцінити продуктивність праці персоналу. Результати оцінки працівників виявляють резерви підвищення ефективності використання трудових ресурсів та стимулюють впровадження заходів щодо поліпшення їх продуктивності. Основними шляхами підвищення ефективності використання персоналу є оновлення техніки, організація системи підготовки кадрів, вдосконалення виробничого процесу та впровадження системи матеріальної та нематеріальної мотивації.

3. ТОВ НВФ «Карма» є підприємством, що засноване з метою здійснення науково-виробничої та господарської діяльності. Основними видами діяльності підприємства є пресування, кування, штампування та порошкова металургія.

4. При аналізі господарської діяльності ТОВ НВФ «Карма» було досліджено позитивну тенденцію. Аналіз фінансової стійкості показує, що підприємство успішно функціонує та активно розвивається, забезпечує баланс між активами та пасивами у внутрішньому та зовнішньому середовищі. Фінансовий стан підприємства є стійким протягом аналізованого періоду та демонструє зростання упродовж 2021 року.

5. Аналіз ефективності діяльності персоналу на ТОВ НВФ «Карма» показав, що рівень плинності кадрів знаходиться на низькому рівні. Основну

частку персоналу на підприємстві складають чоловіки через особливості галузі. Продуктивність праці протягом аналізованого періоду постійно збільшувалась. Було виявлено, що темпи зростання продуктивності праці перевищують темпи зростання заробітної плати, що є позитивним аспектом. Це спричинило економію фонду заробітної плати на підприємстві.

6. Система підвищення кваліфікації персоналу допоможе покращити рівень професійних знань працівників. Цей захід сприятиме підвищенню якості продукції, покращенню навичок персоналу у використанні обладнання та інструментів. Після впровадження системи підвищення кваліфікації персоналу очікується підвищення доходу на 674,14 тис. грн., підвищення продуктивності праці на 27,66 тис. грн. та збільшення прибутку на 171,89 тис. грн., а також термін окупності цього заходу буде складати 0,5 року, що свідчить про ефективність запропонованого заходу.

7. Впровадження системи оплати праці на основі ключових показників ефективності підвищить рівень мотивації у персоналу шляхом визнання та винагородження їхніх зусиль, що також створює сприятливу робочу атмосферу. При умові реалізації цього заходу темпи зростання продуктивності праці будуть перевищувати темпи зростання середньої заробітної плати персоналу, що свідчить про ефективність провадження системи КРІ на ТОВ НВФ «Карма».