

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою
«Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності»
(назва освітньої програми)

на тему: «Організаційна структура управління підприємством
та її удосконалення (на прикладі ТОВ "Офіс екологічної безпеки")»
(назва теми)

Виконавець:

студент 4 курсу факультету ФЕУП
Тимошенко Ілля Романович _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

к. е. н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Гребенник Наталя Григорівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність: Недоліки або непрацездатність існуючої організаційної структури можуть призводити до затримок, конфліктів, непродуктивної роботи та збитків для підприємства. Шляхом удосконалення структури можна досягти оптимального розподілу функцій, покращити комунікацію та координацію між підрозділами, що призведе до підвищення загальної ефективності роботи підприємства.

Підприємствам, які прагнуть до зростання і розвитку, необхідно створити структуру, яка відповідає їх потребам. Це може включати розширення функцій, створення нових відділів чи підрозділів, впровадження інноваційних методів управління. Удосконалення організаційної структури допомагає забезпечити ефективне функціонування підприємства під час зростання обсягів та складності його діяльності.

Організаційна структура впливає на взаємодію між співробітниками, рівень комунікації та співпраці в межах підприємства. Шляхом оптимізації структури можна забезпечити кращу комунікацію, обмін інформацією та співпрацю між різними рівнями та підрозділами підприємства.

Змінюються підходи до управління підприємствами, включаючи перехід від ієрархічних до більш гнучких та децентралізованих структур. Удосконалення організаційної структури може враховувати ці зміни та допомогти підприємству пристосуватися до нових управлінських тенденцій.

Таким чином, удосконалення організаційної структури підприємства є актуальним завданням, яке дозволяє підприємству забезпечити конкурентну перевагу, підвищити ефективність та гнучкість у ринкових умовах та забезпечити його стійкий розвиток.

Мета роботи: Метою даної кваліфікаційної роботи є детальне вивчення організаційної структури управління підприємством та розробка рекомендацій щодо її удосконалення.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання:

- дослідити сутність поняття організаційної структури підприємства;
- розглянути основні види організаційних структур підприємства;
- виявити тенденції розвитку організаційних структур підприємства;
- дати характеристику підприємства «Офіс екологічної безпеки»;
- виконати аналіз фінансових показників роботи підприємства;
- проаналізувати трудові ресурси підприємства;
- зробити аналіз організаційної структури підприємства;
- розробити пропозиції щодо удосконалення організаційної структури підприємства;
- виконати розрахунок доцільності реалізації запропонованих пропозицій.

Об'єкт дослідження: процес управління в компанії «Офіс екологічної безпеки».

Предмет дослідження: організаційна структура управління компанії «Офіс екологічної безпеки». Вона охоплює такі аспекти, як розподіл функцій та повноважень між підрозділами, ланцюг командування, систему контролю та координації, інформаційні потоки та комунікацію всередині організації.

Методи дослідження: у дослідженні такі методи, як аналіз та порівняння літературних джерел, метод статистичної обробки даних, метод економічного аналізу, метод прогнозування та інші методи, які дозволять визначити ефективність та перспективи розвитку проекту створення туристичного агентства. Також будуть використані методи опитування та анкетування, щоб зібрати додаткові дані від потенційних клієнтів та конкурентів. Загальний аналіз отриманих даних дозволить зробити висновки та рекомендації щодо ефективності проекту та його подальшого розвитку.

Інформаційна база дослідження : наукові праці вчених з менеджменту організацій, публікації щодо типів організаційних структур управління підприємствами, звіти про виробничо-фінансові результати роботи компанії «Офіс екологічної безпеки».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (21 найменування) та 2-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 73 сторінки. Основний зміст викладено на 70 сторінках. Робота містить 10 таблиць, 9 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні аспекти формування та розвитку організаційної структури підприємства**» розглянуто сутність поняття організаційної структури підприємства, описані основні види організаційних структур підприємства, виявлено тенденції розвитку організаційних структур підприємства.

Організаційна структура підприємства є ключовим елементом ефективного управління. Ця структура визначається як формальна система розподілу функцій, обов'язків та повноважень між працівниками, а також система контролю та координації дій в межах підприємства

В цілому є велика кількість організаційних структур у світі. Які мають свої переваги та недоліки.

Наразі прагнення до створення «горизонтальної» структури, яка передбачає, що координація діяльності підрозділів суттєво впливає на ефективність підприємства є однією з тенденцій організаційних структур у світі.

У другому розділі «**Аналіз роботи компанії «Офіс екологічної безпеки»**» виконаний аналіз діяльності ТОВ «Офіс екологічної безпеки», розглянуто основні фінансові показники роботи компанії, виконано оцінку трудових ресурсів компанії.

ТОВ "Офіс екологічної безпеки" є підприємством, спеціалізованим у сфері екологічної безпеки. Воно працює з метою забезпечення ефективного контролю над впливом господарської діяльності на навколишнє середовище. Підприємство надає послуги з оцінки ризиків, консультацій і розробки стратегій для забезпечення екологічної безпеки.

Підприємство має стабільні прибутки та задовільний рівень ліквідності. Показники рентабельності підтверджують, що підприємство ефективно використовує свої ресурси та здатне забезпечувати прибутковість. Підприємство показує стійкий фінансовий розвиток та має потенціал для подальшого зростання та успіху на ринку. Проте, рекомендується звернути увагу на деякі фінансові ризики і вжити заходів для їх зниження та оптимізації фінансових процесів.

Є певні потреби у персоналі. Рекомендується вдосконалити процеси планування кадрів, просування внутрішнього розвитку, а також залучення нових талантів.

У третьому розділі «Удосконалення організаційної структури компанії «ОФІС ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ»» виконаний детальний аналіз змін організаційної структури управління ТОВ «Офіс екологічної безпеки» за останні роки, розроблені пропозиції щодо удосконалення організаційної структури за рахунок передачі частини непрофільних бізнес-процесів на аутсорсинг, виконана оцінки доцільності передачі бізнес-процесів на аутсорсинг та розроблені пропозиції щодо удосконалення організаційної структури управління ТОВ «Офіс екологічної безпеки».

ТОВ "Офіс екологічної безпеки" є підприємством, спеціалізованим у сфері екологічної безпеки. Воно працює з метою забезпечення ефективного контролю над впливом господарської діяльності на навколишнє середовище. Підприємство надає послуги з оцінки ризиків, консультацій і розробки стратегій для забезпечення екологічної безпеки. За допомогою своїх фахівців і передових технологій, ТОВ "Офіс екологічної безпеки" допомагає підприємствам впроваджувати екологічно сталий підхід до бізнесу. Їхні послуги спрямовані на мінімізацію негативного впливу на довкілля, дотримання вимог законодавства з питань екології та забезпечення сталого розвитку. Завдяки своїм професійним знанням і досвіду, ТОВ "Офіс екологічної безпеки" виступає важливим гравцем у забезпеченні екологічної стійкості та здоров'я природного середовища

Для покращення лінійної організаційної структури підприємства ТОВ "Офіс екологічної безпеки" можна рекомендувати перевести юриста на аутсорсинг. Також в майбутньому можна розробити сайт підприємства для того, щоб залучити нових клієнтів. Для цього необхідно буде скористатися послугами ІТ-спеціаліста. Брати такого працівника на постійну основу недоцільно, оскільки для підприємства вигідніше буде час від часу користуватися його послугами.

ВИСНОВКИ

1. Організаційна структура підприємства є ключовим елементом ефективного управління. Вона визначається як формальна система розподілу функцій, обов'язків та повноважень між працівниками, а також система контролю та координації дій в межах підприємства. Є велика кількість різних типів організаційних структур, які мають свої переваги та недоліки.

2. Підприємство має чітку лінійну структуру, де різні рівні управління визначаються за посадовими обов'язками та повноваженнями. Є у наявності добре організованої системи управління, яка дозволяє підприємству виконувати свої функції та завдання. Рекомендується постійно оновлювати та пристосовувати організаційну структуру до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі з метою підтримки ефективності та конкурентоспроможності.

3. Підприємство має стабільні прибутки та здоровий рівень ліквідності. Показники рентабельності підтверджують, що підприємство ефективно використовує свої ресурси та здатне забезпечувати прибутковість.

4. Рекомендується вдосконалити процеси планування кадрів, просування внутрішнього розвитку, а також залучення нових талантів. Загалом, аналіз трудових ресурсів підприємства свідчить про наявність компетентного та задоволеного персоналу, проте варто продовжувати працювати над стратегіями залучення, розвитку та утримання талановитих співробітників, з метою забезпечення довгострокової успішності та конкурентоспроможності підприємства.

5. Проведені розрахунки показали, що для покращення організаційної структури підприємства ТОВ "Офіс екологічної безпеки" можна рекомендувати перевести юриста на аутсорсинг. Також в майбутньому можна розробити сайт підприємства для того, щоб залучити нових клієнтів. Для цього необхідно буде скористатися послугами ІТ-спеціаліста.