

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

Допущено до захисту
Завідувач кафедри

_____ (підпис)
“ ___ ” _____ 20__ р.

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
«Облік і аудит»
(назва освітньої програми)

на тему: «Теоретико-методичні засади обліку та контролю праці і заробітної плати (на прикладі ПП «ТАНДЕМ»)»

Виконавець:

студентка ЦЗВФН 4 курс 1 група

Тунік Єлизавета Ігорівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

ст. викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Кубік Валентина Дмитрівна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2023

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. У сучасних умовах розвитку українського суспільства створення ефективної системи оплати праці найманих працівників у всіх сферах діяльності є одним з найбільш актуальних завдань, що потребує системного підходу та безперервного пошуку шляхів удосконалення. Проблематика оплати праці в умовах кризи одна із ключових в українській економіці. Від успішного вирішення цієї проблеми багато в чому залежить підвищення ефективності виробництва, зростання рівня життя населення і комфортний соціально-психологічний клімат у суспільстві. Крім цього важливо відзначити, що заробітна плата найчастіше єдине джерело доходів більшої частини населення, а отже, заробітна плата на даному етапі розвитку українського суспільства буде найпотужнішим стимулом зростання результативності праці та, відповідно, виробництва в цілому.

Заробітна плата використовується як економічний важіль управління виробництвом, у зв'язку з цим важливі грамотна наукова організація праці та правильний повний облік праці. Завдяки грамотно побудованому обліку заробітної плати підприємство має можливість не лише забезпечувати своїх працівників необхідними благами, а й разом із цим визначати свій довготривалий сталий розвиток як економічного суб'єкта.

Мета і завдання дослідження. Метою написання кваліфікаційної роботи полягає у розгляді особливостей обліку оплати праці та розрахунків із заробітної плати на сучасному підприємстві, та закріплення теоретичних знань щодо ведення обліку оплати праці.

Для досягнення мети було поставлено такі завдання:

- 1) Вивчити нормативне регулювання обліку праці та заробітної плати.
- 2) Розглянути сутність оплати праці, чинники на неї.
- 3) Позначити сучасні види, форми та системи оплати праці персоналу.
- 4) Провести аналіз системи обліку оплати праці на підприємстві ПП «ТАНДЕМ».
- 5) Проаналізувати облік розрахунків із заробітної плати та порядок нарахування та утримань із заробітної плати у ПП «ТАНДЕМ».
- 6) Запропонувати заходи щодо вдосконалення обліку оплати праці персоналу у ПП «ТАНДЕМ».

Об'єктом дослідження є система бухгалтерського обліку на ПП «Тандем».

Предметом дослідження є теоретичні та організаційно-методологічні питання побудови системи обліку, аналізу та контролю праці і розрахунків з оплати праці, які виникають на підприємстві.

Методи дослідження. Для виконання кваліфікаційної роботи використовувались загальнонаукові методи пізнання: метод системного аналізу, логічний, порівняння, діалектичний, метод єдності теорії і практики.

Інформаційною базою дослідження є законодавчі та нормативні акти в області трудового законодавства, спеціалізована та навчальна література з питань бухгалтерського обліку і контролю оплати праці, аналізу, економіки підприємства, матеріали періодичних видань та інтернет - ресурси, які розкривають ті чи інші питання, оплати праці на підприємстві, а також обліку заробітної плати.

Інформаційною базою при написанні кваліфікаційної роботи виступали закони та інші нормативно-правові документи Міністерства фінансів України, Державної фіскальної служби України: Податковий кодекс України, Закони України, стандарти бухгалтерського обліку, монографічна та наукова література, матеріали науково-практичних конференцій та періодичних видань, документація та звітність підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (60 найменувань) та 7 додатків. Загальний обсяг роботи становить 62 сторінки. Основний зміст викладено на 52 сторінках.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретичні основи обліку праці і заробітної плати в підприємствах»** розглянуто економічну сутність праці та заробітної плати з економічної точки зору, трактування оплати праці відповідно до національних та міжнародних нормативно-правових документів, надано їх класифікацію за видами діяльності та за економічними елементами, проведено класифікацію витрат відповідно до управлінських потреб, наведено нормативно-правове регулювання організації обліку оплати праці, форми та системи оплати праці з урахуванням галузевих особливостей, визначено умови визнання відповідно до НП(с)БО 26 «Виплати працівникам», висвітлено сучасну проблематику організації обліку праці та заробітної плати з метою управління на сучасному етапі реформування системи обліку в Україні.

У другому розділі *«Організаційно-методичні та практичні аспекти обліку праці та заробітної плати у ПП «Тандем»»* надано загальну організаційно-економічну характеристику діяльності підприємства, розкрито загальну організацію обліку та оподаткування підприємства, формування звітності, наведено порядок документального оформлення оплати праці підприємстві, розкрито діючу систему обліку витрат на оплату праці оцінка діючої системи ведення обліку на ПП «Тандем». Проведено аналіз ефективності використання коштів на оплату праці.

У третьому розділі *«Шляхи удосконалення обліку і контролю праці та заробітної плати на ПП «Тандем»* представлено організаційні основи та методику проведення контролю витрат на оплату праці. Зазначено шляхи вдосконалення обліку та контролю, рекомендації щодо оптимізації системи обліку праці та заробітної плати.

ВИСНОВКИ

На досліджуваному підприємстві «Тандем» аналітично-облікова частина та контроль проводиться структурним підрозділом бухгалтерії, та саме на чолі з головним бухгалтером. Облік оплати праці з персоналом проводиться на підставі первинних документів.

Внутрішній контроль на підприємстві оплати праці, це важлива і складна ділянка, на яку безпосередньо треба звертати увагу, і вона відіграє дуже важливу роль та чіпляє усі інтереси економічні працівників та керівників, для бухгалтера це дуже уважна та кропітка робота.

Для обліку заробітної плати надзвичайно важливим є первинний облік господарських операцій, які є базою нарахування для зарплати. Первинний облік базується на кадрових документаціях. Кадрова документація та найбільш важливим в ній є накази про прийняття, звільнення працівників, премії, доплати, відрядження. Також важливе місце займають документи що свідчать про обсяг контролю часу – таблиць робочого часу. Саме на підставі цих документів розраховується заробітна плата, яка відображається в розрахунково-платіжній відомості по кожному працівнику.

На ПП «Тандем» проведено аналіз та відслідковується зниження показників, прибутку, зменшення доходу від реалізації продукції,

порівняючи 2020 з 2022 роком, тому потрібно шукати нові шляхи розвитку підприємства , покращення показників , зростання доходу.Рекомендацією буде збільшити робочий штат працівників , розподілити робочі задачі , навіть з точки зору контролювання документів , розрахунків , так краще доцільніше буде вестись контроль на підприємстві , документи.

АНОТАЦІЯ

Тунік Є.І. Теоретико-методичні засади обліку та контролю праці і заробітної плати (на прикладі ПП «ТАНДЕМ»).

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «_____ Облік і аудит _____».

(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2023.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці

Проаналізовано стан розрахунків на підприємстві, фінансовий стан підприємства, забезпеченість та використання трудових ресурсів, ефективність використання коштів на оплату праці

Запропоновано приділити увагу порядку формування первинної інформації, впровадити систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці: розробити гнучкі тарифні ставки та міжпосадові оклади: розробити систему оплати праці з зацікавленістю робітників у кінцевому результаті.

Ключові слова: оплата праці, фонд оплати праці, форми оплати праці, нарахування, утримання.

ANNOTATION

Tunik E.I. Theoretical and methodological foundations of accounting and control of labor and wages (on the example of PE "TANDEM").

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 071 «Accounting and Taxation» for the educational program «Accounting and audit».

Odessa National Economics University.– Odessa, 2023.

The work deals with the theoretical aspects accounting and control of payroll calculations.

Author analyzes the state of payments at the enterprise, the financial condition of the enterprise, the security and use of labor resources, the effectiveness of the use of funds to pay for labor.

It is proposed to pay attention to the order of formation of primary information, to introduce a systematic comprehensive analysis of the state, dynamics and structure of payroll calculations: to develop flexible tariff rates and inter-agency salaries: to develop a system of remuneration with the interest of workers in the final result.

Keywords: wages, payroll, payroll, accrual, retention