

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Кафедра Управління персоналом і економіки праці**  
*(найменування кафедри)*

**РЕФЕРАТ**

кваліфікаційної роботи  
на здобуття освітнього ступеня **бакалавр**  
зі спеціальності **051 «Економіка»**  
*(шифр та найменування спеціальності)*

за освітньою програмою **«Управління персоналом і економіка праці»**  
*(назва бакалаврської програми)*

на тему: **«Кадрова політика підприємства в сучасних умовах»**  
*(на прикладі ТОВ «Е.К.О. ГРУП»)*  
*(назва теми)*

**Виконавець:**

студент 3 групи факультету ФЕУП  
**У Хань**  
*(прізвище, ім'я, по батькові)*

---

*/підпис/*

**Науковий керівник:**

д.е.н., с.н.с  
*(науковий ступінь, вчене звання)*

**Познанська І.В**  
*(прізвище, ім'я, по батькові)*

---

*/підпис/*

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми:** сучасне вдосконалення формування кадрової політики на підприємстві багато в чому визначатиме подальше ефективне використання трудового потенціалу кожного окремого працівника та колективу.

**Мета дослідження:** оцінка стану кадрової політики підприємства ТОВ «Е.К.О. ГРУП» та розроблення рекомендацій щодо її вдосконалення.

**Завдання дослідження:**

- вивчити теоретичні основи процесу формування кадрової політики підприємства, її принципи та цілі, види;
- проаналізувати техніко-економічні показники діяльності ТОВ «Е.К.О. ГРУП»;
- проаналізувати кадровий склад персоналу ТОВ «Е.К.О. ГРУП» ;
- провести оцінку стану кадрової політики ТОВ «Е.К.О. ГРУП» ;
- проаналізувати сучасний закордонний досвід стану кадрової політики в компаніях - зернових трейдерів;
- виявити недоліки формування кадрової політики та запропонувати рекомендації щодо її вдосконалення.

**Об'єкт дослідження:** процеси формування кадрової політики на підприємстві ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

**Предмет дослідження:** напрями формування кадрової політики підприємства ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

**Методи дослідження:** у роботі були використані методи теоретичного узагальнення, економіко-статистичні, порівняльні методи аналізу.

**Інформаційна база дослідження:** інформаційна статистична база підприємства, наукові праці вітчизняних і зарубіжних авторів, періодична літератури.

**Структура та обсяг роботи:** кваліфікаційна робота бакалавра складається з вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел-посилань 33 пункти, 24 таблиці, 2 рисунка. Загальний обсяг роботи становить 78 сторінок, основний зміст викладено на 73 сторінках.

## **ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ**

У першому розділі роботи «Теоретико-методичні аспекти формування кадрової політики підприємства» на теоретичному рівні розглянуто сутність кадрової політики підприємства, її принципи та цілі, інструменти її формування, її види.

У другому розділі роботи «Аналіз та оцінка стану кадрової політики на ТОВ «Е.К.О. ГРУП» розглянуто характеристика й аналіз основних економічних показників діяльності підприємства, проведено аналіз кадрового стану персоналу, дана оцінка стану кадрової політики підприємства.

У третьому розділі роботі «Напрями формування кадрової політики підприємств агротрейдингу» розглянуто сучасний досвід стану кадрової політики в компаніях - зернових трейдерів та запропоновані рекомендації щодо вдосконалення кадрової політики на ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

## **ВИСНОВКИ**

В результаті проведеного дослідження аналізу стану Кадрової політики ТОВ «Е.К.О. ГРУП» виявлено наступні напрями вдосконалення кадрової політики:

1. У Кадровій політиці компанії відсутня підготовка, навчання персоналу, взаємодія з навчальними закладами щодо пошуку нових претендентів на робочі місця, молодих фахівців.

2. Оптимізація чисельності персоналу компанії досягається лише за рахунок розгляду кожного працівника як мультифахівця, який здатний поєднувати кілька професійних компетенцій одночасно, та за рахунок якого можна отримувати ефективні результати.

3. У Кадровій стратегії підприємства, на основі якої розроблено Кадрову політику, заявлено про формування лояльності персоналу, що не відображено в жодному пункті Кадрової політики.

В результаті проведеного дослідження, вивчення та узагальнення зарубіжного досвіду нами запропоновано ряд заходів (рекомендацій) щодо вдосконалення кадрової політики ТОВ «Е.К.О. ГРУП». Від запропонованих заходів визначено очікуваний соціальний ефект за наступними напрямами:

Захід 1. Розробити та впровадити і дію «Програму роботи з молоддю».

Очікуваний ефект - Коригування цілей навчання молоді, формування сучасних компетенцій, скорочення рівня безробіття молодих фахівців, майбутня гідна заробітна плата працівників, збільшення надходжень до державного бюджету, задоволення потреб молодих фахівців, запобігання соціальній кризі по безробіттю.

Захід 2. Створити програму формування кадрового резерву та програму формування лояльності персоналу.

Очікуваний ефект - Запобігання зупиненню діяльності підприємства через потребу в кадрах, зняття соціальної напруги через збереження робочих місць, надання гарантій зайнятості, забезпечення працівників заробітною платою, забезпечення надходжень в бюджет.

Для реалізації цих заходів запропоновано створити робочу групу з формування кадрової політики та кадрового резерву та включити до неї таких працівників адміністративно-фінансового департаменту підприємства: Генеральний директор, Директор, Головний бухгалтер, Юрист, на підставі суміщення.

## АНОТАЦІЯ

У Хань

**«Кадрова політика підприємства в сучасних умовах»  
(на прикладі ТОВ «Е.К.О. ГРУП»)**

Випускна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра  
зі спеціальності **051 «Економіка»**

За освітньою програмою

**«Управління персоналом та економіки праці»**

Одеській національній економічній університет

м.Одеса, 2023.

Випускна робота бакалавра складається із трьох розділів, висновків, списку використаних джерел, таблиць, рисунків

*Об'єкт дослідження* - процеси формування кадрової політики на підприємстві ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

У роботі *розглядаються* теоретичні аспекти формування кадрової політики підприємства, її принципи, цілі, види, інструменти її формування.

*Проаналізовано* техніко-економічні показники діяльності підприємства, кадровий склад персоналу, проведено оцінку стану кадрової політики підприємства; проаналізовано сучасний закордонний досвід стану кадрової політики в компаніях - зернових трейдерів, виявлено недоліки формування кадрової політики.

*Запропоновані* рекомендації щодо вдосконалення кадрової політики підприємства ТОВ «Е.К.О. ГРУП» з урахуванням очікуваного соціального ефекту.

*Ключові слова:* управління персоналом, кадрова політика, кадровий склад персоналу.

## ANNOTATION

WU. HAN

**"Personnel policy of the enterprise in modern conditions"  
(on the example of "E.K.O. GROUP" LLC)**

Graduation work for obtaining a bachelor's degree  
from specialty **051 "Economics"**

According to the educational program

**"Personnel management and labor economics"**

Odesa National University of Economics

Odessa, 2023.

The bachelor thesis consists of three sections, conclusions, a list of used sources, tables, figures

*The object of the study* is the processes of personnel policy formation at the enterprise of «E.K.O. GROUP LLC.».

The paper examines the theoretical aspects of the formation of the company's personnel policy, its principles, goals, types, and tools of its formation.

The technical and economic indicators of the company's activity, the personnel composition were analyzed, the state of the company's personnel policy was assessed; the modern foreign experience of the state of personnel policy in companies - grain traders was analyzed, the shortcomings of the formation of personnel policy were identified.

*Proposed* recommendations for improving the personnel policy of the E.K.O. LLC. GROUP" taking into account the expected social effect.

*Keywords:* personnel management, personnel policy, personnel composition.