

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою **Управління персоналом та економіки праці**

на тему: **«Мотивація та її ефективність в управлінні персоналом організації»** (на прикладі ДП «АГРОФІРМА „РУТА“»)

Виконавець:

студент 4 курсу факультету ФЕУП
Шумейко Ганна Андріївна

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор
Познанська Інна Володимирівна

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: проблема мотивації працівників в управлінні персоналом залишається актуальною і важливою незалежно від часу та змін на підприємстві. Тому що, мотивація впливає на продуктивність, залученість та задоволеність працівників, що безпосередньо відображається на результативності підприємства.

Мета дослідження полягає в дослідженні мотивації та її ефективності в управлінні персоналом на підприємстві ДП «АГРОФІРМА „РУТА“», та надання рекомендацій щодо вдосконалення існуючої системи мотивації на підприємстві.

Завдання дослідження:

- Дослідити сутність та значення мотивації.
- Визначити вплив мотивації на ефективність системи управління персоналом.
- Оцінити стан діяльності підприємства ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».
- Проаналізувати рух персоналу підприємства ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».
- Провести аналіз системи управління персоналу ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».
- Оцінити ефективність системи мотиваційних заходів управління персоналу на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».
- Розробити пропозиції вдосконалення системи мотивації персоналу на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».
- Провести оцінку ефективності запропонованих заходів.

Об'єктом дослідження виступає система мотивації на підприємстві ДП «АГРОФІРМА „РУТА“»

Предмет дослідження є сукупність теоретичних, методичних та практичних підходів до мотивації та її ефективності в управлінні персоналом на досліджуваному підприємстві.

Методи дослідження. Для вирішення поставлених завдань у дипломній роботі нами використовуються наступні загальнонаукові методи дослідження: спостереження, опитування (анкетування), порівняльно-економічний, статистичний та економічний аналіз, графічний та економіко-математичний аналіз.

Інформаційна база дослідження включає в себе наукові праці вітчизняних та зарубіжних науковців у галузі управління персоналом та економіки підприємства в цілому. Законодавчі та нормативні документи трудового розпорядку, статистичні та звітні документи ДП «АГРОФІРМА „РУТА“».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (40 найменувань) та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 66 сторінок. Основний зміст викладено на 56 сторінках. Робота містить 13 таблиць, 23 рисунків.

Робота пройшла апробацію та була висвітлена у науковому студентському віснику № 38.

Джерело: Науковий студентський вісник. Одеський національний економічний університет. Факультет економіки та управління підприємництвом, 2023. № 38. 303 с.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичне дослідження мотивації та її ефективності в управлінні персоналом організації»* розглянуто сутність, види, теорії та сучасні методи мотивації, а також її вплив на ефективність системи управління персоналом.

У другому розділі досліджено *«Аналіз ефективності системи мотивації персоналу на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“»*, а саме розглядався стан діяльності підприємства, рух персоналу та ефективність чинної системи мотиваційних заходів управління персоналу на підприємстві.

У третьому розділі розроблено пропозиції по вдосконаленню системи мотивації персоналу на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“», та оцінено ефективність запропонованої системи мотивації персоналу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Оцінка ефективності діючої системи управління персоналом на підприємстві шляхом проведення анкетування, показала дані щодо бачення працівників існуючої мотиваційної системи та своїх побажань до майбутньої системи стимулювання. Результати проведеного анкетування підтвердили необхідність формування ефективної системи управління та можливе покращення системи мотивації. Аналіз показав що, система мотивації персоналу на підприємстві має ряд суттєвих недоліків, і якщо їх не подолати, це може мати погані наслідки.

2. З метою вирішення недоліків на підприємстві ми пропонували вдосконалити систему управління мотивації працівників. Тож ми висунули пропозицію впровадити преміальну ставку від оплати праці до відсотку збільшення продуктивності праці, на основі вдосконалення системи винагородження. Окрім цієї системи, ми пропонували використовувати інші види мотивації, такі як, вдосконалення вже існуючого соціального пакету, вести систему визнання та похвали, впровадити проведення корпоративних свят.

3. Запропонована програма вдосконалення системи мотивації на підприємстві має різноманітні переваги для компанії та її працівників, та має позитивно вплинути на продуктивність працівників, збільшуючи їхню мотивацію до досягнення кращих результатів. Від запропонованих заходів працівники будуть відчувати себе цінними та визнаними, це позитивно вплине на їхнє загальне задоволення від роботи та на їхні відносини з колегами та керівництвом. Таким чином рекомендована нами програма вдосконалення системи мотивації персоналу на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“» є ефективною. Впровадження рекомендованих нами заходів дозволить збільшити чистий прибуток на 1070,6 тис. гривень. Економічна ефективність від впровадження заходів складе 343,4 %. Або ефективність від впроваджених заходів складає 758 876 грн. Тож можемо підсумувати що дані заходи вдосконалення системи мотивації на ДП «АГРОФІРМА „РУТА“» є вигідним, тому в них варто вкладати кошти.

АНОТАЦІЯ

**Шумейко Г. А. «Мотивація та її ефективність в управлінні персоналом організації»
(на прикладі ДП «АГРОФІРМА „РУТА“»)**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «051 “Економіка”»

за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці». –

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2023.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти впливу мотивації на ефективність системи управління персоналом. Розкрито сутність мотивації та теорії процесів мотивування.

Проаналізовано техніко-економічні показники діяльності ДП «АГРОФІРМА „РУТА“». Досліджено рух персоналу та систему управління персоналом.

Запропоновано пропозиції вдосконалення системи мотивації персоналу на ДП «Агрофірма “Рута”». Та наведено оцінку ефективності запропонованих заходів.

Ключові слова: мотивація, персонал, система управління персоналом, рух персоналу, підприємство, оцінка ефективності.

ANNOTATION

Shumeiko H. "Motivation and its effectiveness in personnel management of the organization" (on the example of SE "AGROFIRM "RUTA")

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty «051 "Economy"»

for the educational program «Personnel management and labor economics». –

Odessa National Economics University. – Odessa, 2023.

The work deals with the theoretical aspects the influence of motivation on the effectiveness of the personnel management system. The essence of motivation and the theory of motivational processes are revealed.

Author analysis technical and economic indicators of SE "AGROFIRMA "RUTA"". Personnel movement and the personnel management system were studied.

Proposals for improving the staff motivation system at SE "Agrofirma "Ruta" have been proposed. An assessment of the effectiveness of the proposed measures is provided.

Keywords: motivation, personnel, personnel management system, personnel movement, enterprise, performance evaluation.