

Транспортування і транспортні засоби	Шеньжень (КНР)
Транспортна інфраструктура	Тайбей (Тайвань)
Міське планування, використання земель	Ньюкасл (Австралія)
Адміністрування	Усі проекти

Джерело: [8]

Прогнозується, що технологія «розумне місто» доповниться будівництвом інтелектуальних портів, стадіонів, кампусів та пошириться на середні і малі міста. Зважаючи, з одного боку, на прискорення інноваційного розвитку та, з іншого, на загострення соціальних проблем в регіоні, наголошуємо на позитивному потенціалі АСЕАН щодо впровадження таких ініціатив.

Література

1. *Міжнародні інтеграційні процеси сучасності* : монографія / А. С. Філіпенко (кер. авт. кол.), В. С. Будкін, М. А. Дудченко та ін. Київ : Знання України, 2004. 304 с.
2. *CEBIT ASEAN Thailand* : business and knowledge platform. 2021 / 10 Times : website. URL: <https://10times.com/cebit-asean> (access date: 06.04.2022).
3. *City of Future* : *Infographic*, 2019 / Startup Thailand : website. URL: <https://www.startupthailand.org/en/infographic-city-of-future> (access date: 04.04.2022).
4. *Concept Note of the ASEAN Smart Cities Network*, 2019 / Association of Southeast Asian Nations : website. URL: <https://asean.org/storage/2019/02/ASCN-Concept-Note.pdf> (access date: 25.03.2022).
5. *BP Statistical Review of World Energy* : report, 2019. 68th ed. London, Pureprint Group Limited, 64 p. URL: <https://www.bp.com/content/dam/bp/business-sites/en/global/corporate/pdfs/energy-economics/statistical-review/bp-stats-review-2019-full-report.pdf> (access date: 23.03.2022).
6. *Green energy patents filed globally jump 28% in a year* / Science/Business, 2020. URL: <https://sciencebusiness.net/news-byte/green-energy-patents-filed-globally-jump-28-year> (access date: 06.04.2022).
7. *New IDC Spending Guide Forecasts \$124 Billion Will Be Spent on Smart Cities Initiatives in 2020* / International Data Corporation, 2020. URL: <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS46016320> (access date: 05.04.2022).
8. *IDC Smart City. Asia Pacific Awards. 2019 Winners*. URL: <https://www.idc.com/ap/smartcities/2019-winners/?modal=details> (access date: 06.04.2022).

УДК 331.56:053.81(477)

Перепельчук Тетяна Вікторівна

*ст. викладач кафедри управління персоналом і економіки праці,
Одеський національний економічний університет (Україна)*

МОЛОДІЖНЕ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

JEL classification: J640; E240

Суттєві зміни людського чинника виробництва, у тому числі його молодіжного сегмента, що відбулися за останній період внаслідок сучасної політичної та воєнної ситуації в Україні, створюють складну ситуацію сьогодення та майбутнього економічного розвитку. Ускладнює ж ситуацію таке загрозливе соціально-економічне явище, як безробіття, а особливо молодіжне, яке спіткає Україну протягом тривалого часу і набуває все більших масштабів на нинішньому історичному етапі розвитку країни. Динаміка показників зайнятості та безробіття населення України за віковими групами наведена у табл. 1.

Таблиця 1

Показники зайнятості та безробіття населення України за віковими групами за 2019–2021 рр., %

№ з/п	Вікові групи, рр.	Зайнятість, %			Безробіття, %		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
1.	15–34	57,6	54,6	–	9,5	10,6	–
2.	35–49	79	76,2	–	8,1	9,8	–
3.	50 і старше	31,2	30,5	–	6,7	7,5	–

Продовження табл. 1

Молодіжний сегмент							
4.	15–24	30,6	25,8	24,8	15,4	18,4	19,4
5.	25–29	73,3	72,1	70,4	8,4	7,4	9,4
6.	30–34	76,0	74,5	74,0	7,3	7,5	8,4

Джерело: складено автором за даними [1; 2; 3]

Варто відмітити, що за даними Державної служби статистики за 2019–2021 рр. показники зайнятості за всіма віковими групами населення України зменшувалися, а показники безробіття – зростали. Більш глибоко виражені ці процеси у молодіжній віковій групі 15–34 рр. Серед країн регіону Центрально-Східної Європи Україна має найвищі показники безробіття, і, особливо, молодіжного [4].

Молодіжний сегмент робочої сили відноситься до вразливої її частини через сукупність таких чинників: відсутність або низький рівень досвіду роботи, тому роботодавці менш охоче беруть на роботу молодь, яку ще потрібно навчати та яка може після навчання змінити місце роботи; невідповідність спеціальності та якості освіти попиту на ринку праці; низька мотивація молодих людей до самостійного отримання знань та умінь з метою підвищення своєї конкурентоспроможності; недосконала профорієнтація, яка призводить до невизначеності молоді щодо необхідних у майбутньому навичок та знань тощо. Усе вище перелічене може ускладнювати пошук та отримання роботи молоддю, що призводить до таких негативних наслідків у короткостроковому періоді, як стрес, зниження рівня добробуту, погіршення фізичного та психічного здоров'я, а у довгостроковому періоді – до більшого ризику безробіття у подальшому житті, набутті шкідливих звичок, неможливості утримання сім'ї, зростання рівня розлучень, злочинності, соціальної нестабільності.

Тому сьогодні важливим є активне стимулювання молодіжної продуктивної зайнятості за допомогою вивчення заходів, які застосовуються у різних країнах світу для вирішення проблем молодіжного безробіття та їх запровадження в Україні.

Література

1. *Робоча сила України 2020* : стат. збірник / Державна служба статистики України : сайт. Київ, 2021. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/zb/07/zb_r_s_2020.pdf (дата звернення: 04.02.2022).
2. *Робоча сила України 2019* : стат. збірник / Державна служба статистики України : сайт. Київ, 2020. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2020/zb/07/zb_r_s_2019.pdf (дата звернення: 10.02.2022).
3. *Державна служба статистики України* : сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 08.02.2022).
4. *Ситуація на ринку праці та діяльність Державної служби зайнятості у січні-вересні 2021 р.* URL: https://www.dcz.gov.ua/sites/default/files/infocfiles/09_sytuaciya_na_rp_ta_diyalnist_dsz_1.pdf (дата звернення: 04.02.2022).

УДК 331.526.23.-053.81(477)

Петровська Оксана Михайлівна

к. політ. н., доцент кафедри управління персоналом і економіки праці,
Одеський національний економічний університет (Україна)

Йолкіна Олена Володимирівна

к. е. н., ст. викладач кафедри управління персоналом і економіки праці,
Одеський національний економічний університет (Україна)

ФОРМУВАННЯ ЧИННИКІВ, ЩО ВИЗНАЧАЮТЬ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В УКРАЇНІ

JEL classification: K310; J680

У нестабільних умовах бойових дій державна політика зайнятості населення неспроможна адаптуватися до вирішення низки проблем, що виникли на вітчизняному ринку праці ще до цього руйнівного періоду. Саме ці проблеми створюють додаткові перешкоди на шляху збереження,