

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою «Економіка та управління в HR-індустрії»
(назва освітньої програми)

на тему: **«Сучасне розуміння мотиваційного процесу в системі управління персоналом (на прикладі ПрАТ «ФІРМА «ПОЛТАВПИВО»)»**
(назва теми)

Виконавець:

студентка 4 курсу ЦЗВФН
Депутат Х. С.
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Збрицька Т. П.
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: мотивація та мотиваційний процес – це важливий елемент успішного процесу управління будь-яким підприємством, незважаючи на його галузеву приналежність, які сприяють підвищенню конкурентоспроможності, продуктивності й прибутковості об'єкта господарювання.

Мета дослідження: проведення дослідження організації мотиваційного процесу в системі управління персоналом задля оптимізації та підвищення загальної ефективності діяльності підприємства.

Завдання дослідження:

- описати сутність, зміст та функції мотиваційного процесу на ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО»;
- дослідити показники господарської діяльності та кадрового складу ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО»;
- проаналізувати діючий стан мотиваційного процесу в системі управління персоналом ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО»;
- запропонувати рекомендаційні методи та заходи оптимізації мотиваційного процесу в системі управління персоналом в сучасних умовах;
- обґрунтувати ефективність запропонованих методів та заходів оптимізації мотиваційного процесу.

Об'єкт дослідження: середовище функціонування ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО»

Предмет дослідження: теоретичні, методичні, а також практичні засади організації мотиваційного процесу в системі управління персоналом.

Методи дослідження: метод порівняльного аналізу та узагальнення, метод системного аналізу, статистичний метод, візуально-графічний метод, метод соціологічного дослідження, метод абстрагування, індуктивний та дедуктивний методи.

Інформаційна база дослідження: фінансова звітність ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО», наукові праці вітчизняних та закордонних учених у сфері мотиваційного менеджменту, навчально-методичні розробки кафедри УПіЕП та особисто наукового керівника, законодавчі та нормативно-правові документи, що регулюють діяльність підприємств, періодичні видання, інформаційно-аналітичні матеріали, Інтернет-ресурси.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (40 найменувань) та 2-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 74 сторінок. Основний зміст викладено на 64 сторінках. Робота містить 17 таблиць, 10 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретико-методичні аспекти мотиваційного процесу в системі управління персоналом»* розглянуто зміст, функції, історичне та сучасне розуміння мотиваційного процесу, а також сучасний стан та методи мотивації в системі управління персоналом.

У другому розділі *«Аналіз мотиваційного процесу в системі управління персоналом ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО»* проаналізовано середовище створення й функціонування ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО», показники господарської діяльності та кадрового складу об'єкта дослідження, а також діючий стан мотиваційного процесу в системі управління персоналом ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО».

У третьому розділі *«Сучасні тенденції та методи оптимізації мотиваційного процесу в системі управління персоналом»* запропоновано методи поліпшення мотивації і підвищення результативності праці, а також заходи оптимізації мотиваційного процесу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Тема кваліфікаційної роботи, а саме *«Сучасне розуміння мотиваційного процесу в системі управління персоналом»*, характеризується високим ступенем актуальності. Такий висновок був зроблений на базі того, що мотивація персоналу виступає ключовим фактором успіху підприємства в умовах сучасності. Навчально-наукова спадщина нараховує велику кількість джерел, в яких представлені теоретичні, методичні, а також практичні аспекти організації мотиваційного процесу.

2. ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО» - це підприємство, яке спеціалізується на виробництві пива та інших алкогольних напоїв, а також безалкогольних напоїв. Керівництвом використовуються переважно економічні методи мотивації персоналу, а саме: приваблива заробітна плата, нарахування премій, надання економічних пільг, гнучкий графік роботи. Мотиваційний процес в системі управління персоналом займає ключове місце на ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО». Не зважаючи на позитивну динаміку, налічується ряд негативних моментів, які впливають на рівень задоволення мотивацією працівників.

3. З метою оптимізації мотиваційного процесу на ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО» було запропоновано використання комплексу матеріальних та нематеріальних стимулів. Забезпечення конкурентоспроможності заробітної плати, прозорих систем преміювання, а також розвиток програм навчання та розвитку сприяють підвищенню ефективності праці та залученню кваліфікованих кадрів. Комплекс запропонованих методів та заходів оптимізації характеризується певним соціальним, а також економічним ефектом.

АНОТАЦІЯ

Депутат Х. С.

прізвище та ініціали здобувача

«Сучасне розуміння мотиваційного процесу в системі управління персоналом» (на прикладі ПрАТ «ФІРМА «ПОЛТАВПИВО»)

(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051«Економіка»**

за освітньою програмою «**Економіка та управління в HR-індустрії**»,

Одеський національний економічний університет м. Одеса, 2024 рік

Кваліфікаційна робота бакалавра складається з вступу, трьох розділів та висновків.

Об'єкт дослідження - виступає діючий мотиваційний процес в системі управління персоналом ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО».

У роботі *розглядаються* теоретичні аспекти мотиваційного процесу в системі управління персоналом, а також сучасний стан та методи мотивації. *Проаналізовано* середовище створення та функціонування, показники господарської діяльності та кадрового складу, а також діючий стан мотиваційного процесу ПрАТ «Фірма «ПОЛТАВПИВО». *Запропоновано* конкретні методи та заходи оптимізації мотиваційного процесу, наведено обґрунтовані розрахунки економічної та соціальної ефективності, щонають позитивне значення.

Ключові слова: персонал, мотивація, методи мотивації, мотиваційний процес.

ANNOTATION

Deputat K. S.

"Modern understanding of the motivational process in the personnel management system"
(on the example of "FIRMA "POLTAVPIVO")".

qualification work for a bachelor's degree
specialty 051 "Economics"

under the educational program "Economics and management in the HR - industry",
Odessa National Economic University, Odessa, 2024

The Bachelor's qualification work consists of an introduction, three sections and conclusions.

The object of research is the current motivational process in the Personnel Management System of Prjsc "firm "POLTAVPIVO".

The paper considers theoretical aspects of the motivational process in the HR management system, as well as the current state and methods of motivation. The article analyzes the environment of creation and functioning, indicators of economic activity and personnel, as well as the current state of the motivational process of Prjsc "firm "POLTAVPIVO". Specific methods and measures for optimizing the motivational process are proposed, and reasonable calculations of economic and social efficiency of positive significance are given.

Keywords: personnel, motivation, methods of motivation, motivational process.