

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри УП і ЕП
д.е.н., с.н.с. Познанська І. В. _____
« _____ » _____ 2024 р.

РЕФЕРАТ
випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою професійного спрямування
«Економіка та управління в HR-індустрії»
на тему: **«Дослідження ефективності системи управління**
персоналом»
(на прикладі ТОВ «ТД “Елітне насіння”»)

Виконавець:
студентка ЦЗВФН, 4 курс 6 групи
Черниш Юлія Ігорівна

Науковий керівник:
к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна _____

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Незважаючи на значну кількість та накопичений досвід наукових розробок вітчизняних і зарубіжних вчених щодо удосконалення форм і методів кадрового менеджменту, більшість українських підприємств через брак висококваліфікованого управлінського персоналу та недостатньо гнучку і застарілу концепцію кадрової політики не встигає реагувати на швидкі зміни ситуації на ринку праці, нові вимоги до мобільної переорієнтації власного інтелектуального потенціалу, впровадження сучасних технологій кадрової роботи, як одного з дієвих виробничих процесів.

Ефективна система управління персоналом в умовах ринкового господарювання суттєво впливає на забезпечення конкурентоспроможності підприємств та створення конкурентних переваг за рахунок раціонального використання інтелектуальних ресурсів і трудового потенціалу працівників.

У зв'язку з цим актуальною, важливою і своєчасною для України є наукова розробка основних положень і рекомендацій щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємств з використанням міжнародного досвіду та національних традицій.

Метою дослідження є розроблення науково-методичних засад підвищення ефективності системи управління персоналом підприємств на основі комплексного урахування специфіки управлінських процесів та особистих характеристик працівників.

Завдання дослідження:

Вивчити теоретичні основи управління персоналом.

Визначити сутності економічної категорії «ефективність».

Встановити методи, принципи та критерії забезпечення ефективного управління персоналом підприємств.

Розробити пропозицій щодо забезпечення ефективного управління

персоналом на ТОВ «ТД Елітне насіння».

Предметом дослідження є дослідження ефективності системи управління персоналом на ТОВ «ТД Елітне насіння».

Об'єктом дослідження є процес управління персоналом на ТОВ «ТД Елітне насіння» як одна з основних управлінських структур ефективної діяльності підприємств

Методологічною основою дослідження є класичні та сучасні теорії людського капіталу. Дослідження ґрунтуються на використанні основних положень системного підходу, кадрового менеджменту, економіко-математичних і статистичних методів, структурно-логічного аналізу і синтезу, економічного обґрунтування і оптимізації управлінських рішень.

Інформаційну базу дослідження складають КЗоТ України та нормативно-правові акти, бухгалтерський баланс за попередні три роки діяльності ПП «Fanway Logistics», кадрова документація та устав підприємства.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновків, 14 таблиць, 24 рисунків, та бібліографічного списку 30 джерел.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретико-методологічні аспекти дослідження ефективності системи управління організацією» розглянуто принципи забезпечення ефективності системи управління персоналом сучасної організації, загальні моделі, методи та характерні риси сучасних систем управління персоналом, а також зарубіжний досвід управління персоналом сучасної організації.

У другому розділі «Дослідження ефективності системи управління персоналом ТОВ “ТД Елітне насіння”» надано характеристику та *проведено* аналіз господарської діяльності та кількісно-якісного складу персоналу організації ТОВ «ТД “Елітне насіння”», а також *проведено* дослідження ефективності чинної системи управління персоналом на ТОВ «ТД “Елітне насіння”».

У третьому розділі «Пропозиції щодо забезпечення ефективності системи управління персоналом організації ТОВ “ТД Елітне насіння”» запропоновано пропозиції щодо формування системи ефективного управління персоналом організації, а також *наведена* оцінка соціально-економічної ефективності розроблених заходів.

ВИСНОВКИ

Нами проаналізована діюча система управління персоналом ТОВ «ТД Елітне насіння».

Нами виявлені сильні та слабкі сторони в кадровій політиці ТОВ «ТД Елітне насіння» як елемента системи управління персоналом підприємства.

Нами запропоновано зменшити навантаження на відділ кадрів досліджуваного підприємства шляхом автоматизації системи управління персоналом, удосконалити систему адаптації нових працівників шляхом створення «welcome презентації», створення «welcome боксу», знайомство з керівником/колективом та збору зворотнього зв'язку від нових працівників під час адаптації, запровадити опцію добровільного медичного страхування для працівників ТОВ «ТД “Елітне насіння”», створення психологічної підтримки працівників досліджуваного підприємства шляхом створення програми турботи про благополуччя працівників підприємства та запровадити політику ефективного розірвання трудових відносин з працівниками ТОВ «ТД “Елітне насіння”».

Нами розрахована економічна ефективність запропонованих заходів, а також надевений соціальний ефект від покращення діючої системи управління персоналом на ТОВ «ТД “Елітне насіння”».