

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ  
ОДЕССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

На правах рукописи

СВОРОБОВИЧ ЛИЛИЯ НИКОЛАЕВНА

Гриф

Прим. №

УДК 65.014.1

ФОРМИРОВАНИЕ МОТИВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ  
ВНУТРЕННЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность 08.00.04 – экономика и управление предприятиями  
(по видам экономической деятельности)

Диссертация на соискание научной степени кандидата экономических наук

Научный руководитель  
Егупов Юрий Артемович,  
к.э.н., доцент

Одесса – 2016

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. НАПРАВЛЕНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИХ ОСНОВ ПОСТРОЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	12
1.1. Содержание и место внутреннего экономического механизма в системе управления предприятием.....	12
1.2. Развитие подходов к формированию внутреннего экономического механизма предприятия.....	26
1.3. Современные проблемы построения мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма предприятия.....	39
Выводы по 1-й главе.....	58
ГЛАВА 2. РАЗВИТИЕ ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИХ ОСНОВ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ.....	61
2.1. Неинституциональный базис формирования эффективной мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма.....	61
2.2. Формирование действенной системы материальной ответственности на мясоперерабатывающих предприятиях.....	75
2.3. Современная концепция построения системы материального поощрения на мясоперерабатывающем предприятии.....	99
2.4. Обоснование выбора методов многомерного анализа как инструмента оценки трудового вклада (участия) производственных подразделений (отдельных работников) предприятия.....	122
Выводы по 2-й главе.....	133
ГЛАВА 3. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	138
3.1. Формирование действенной системы материальной ответственности	

основных производственных подразделений на Одесском предприятии ООО «Еремеевский мясокомбинат».....	138
3.2. Построение современной системы материального поощрения на Одесском предприятии ООО «Еремеевский мясокомбинат».....	153
Выводы по 3-й главе.....	178
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	181
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	184
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	202

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы.** Развитие рыночных отношений, углубление интеграции Украины в мировое экономическое пространство значительно актуализируют проблему повышения эффективности деятельности отечественных предприятий и усиления их конкурентных позиций. Для решения указанных задач необходимы кардинальные изменения всей системы управления предприятиями на основе применения современных механизмов, адекватных новым условиям хозяйствования. Данные изменения, в первую очередь, должны быть направлены на усиление роли экономических методов управления. Отсутствие указанных механизмов на сегодняшний день является существенным препятствием, сдерживающим экономическое и социальное развитие отечественных предприятий, одной из главных причин низкой эффективности их деятельности. В системе управления современным предприятием одно из центральных мест должен занимать механизм, основанный на использовании экономических стимулов и методов управления, получивший название «внутренний экономический механизм» (ВЭМ).

Проблемам формирования ВЭМ предприятия посвящены работы ряда отечественных и зарубежных ученых, в том числе теоретические основы построения ВЭМ рассмотрены в работах О. М. Гребешковой, М. Г. Грещака, Е.А. Гришновой, В. Л. Дыканя, Ю. А. Егупова, Е. И. Котлярова, В. Г. Котляровой, О. С. Коцюбы, И. В. Кривовязюка, В. И. Павлова, И. М. Писаревского, С. О. Тульчинской, Р. В. Тульчинского и др.

Теоретические и методические аспекты экономического стимулирования труда изложены в работах А. И. Амошы, Дж. Аткинсона, С. И. Бандура, Д. П. Богини, И. П. Булеева, С. В. Бурлуцкого, С. П. Калининой, Дж. Кейнса, А. М. Колота, Г. Т. Куликовой, Н. М. Куприной, А. Маслоу, М. Мескона, К. Шоу, Ф. Тейлора и др.

Несмотря на наличие научных разработок, ряд важных вопросов требует дальнейшего исследования и обоснования, в частности структуризация ВЭМ предприятия, теоретические и практические аспекты построения мотивационной составляющей ВЭМ предприятия, направления формирования подсистем материальной ответственности и материального поощрения подразделений, методические подходы к реализации этих направлений.

Анализ литературных источников позволил сделать следующий вывод: значительная часть вопросов связанных со структурными элементами ВЭМ предприятия, основами формирования действенной системы экономического стимулирования остаются нерешенными. Это и обусловило выбор темы диссертационного исследования, его цель и задачи.

**Связь работы с научными программами, планами, темами.** Диссертация является результатом научных разработок, выполненных автором в соответствии с тематическим планом научно-исследовательской работы кафедры экономики предприятия Одесского национального экономического университета по теме «Факторы и пути усиления конкурентоспособности и повышения эффективности работы предприятий в отраслях народного хозяйства Украины» (ГР № 0107U011413), в рамках которой выделены основные составляющие внутреннего экономического механизма предприятия (ВЕМП), определены направления совершенствования мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма предприятия; «Теоретико-методические и организационные основы управления конкурентоспособностью предприятий Украины» (ГР № 0113U000655), в рамках которой разработана авторская методика расчета коэффициентов трудового вклада (КТВ) производственных подразделений и коэффициентов трудового участия (КТУ) отдельных работников на основе использования таксономических методов, которые выполнялись в рамках тематического плана научно-исследовательских работ

Одесского национального экономического университета на 2008–2017 гг.

**Цель и задачи исследования.** Цель диссертационного исследования – усовершенствование теоретических и методических подходов к формированию мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма предприятия.

Поставленная цель обусловила необходимость решения следующих **задач**:

- исследовать сущностную природу внутреннего экономического механизма предприятия (ВЭМП), определить состав и место функциональных подсистем в его структуре;
- исследовать соотношение и взаимосвязь категорий «мотивация труда» и «экономическое стимулирование» как основных составляющих ВЭМП;
- определить основные проблемы построения эффективной системы экономического стимулирования как стержневой основы ВЭМП;
- выявить отраслевые особенности формирования мотивационного механизма на мясоперерабатывающих предприятиях (МПП);
- сформировать инструментарий реализации принципов материальной ответственности производственных подразделений и отдельных работников предприятия;
- обосновать состав классификаторов внутрипроизводственных претензий и принципиальную схему их построения, разработать классификаторы внутрипроизводственных претензий для МПП;
- разработать инструментарий определения материального поощрения работников производственных подразделений предприятия, адекватный современным условиям хозяйствования и максимально учитывающий отраслевую специфику МПП;
- разработать подход к расчету коэффициентов трудового вклада производственных подразделений и коэффициентов трудового участия отдельных работников предприятия, максимально обеспечивающий получение корректных и объективных результатов;
- обосновать теоретические основы построения эффективной системы премирования персонала за участие в инновационной деятельности предприятия.

**Объект исследования** являются процессы формирования внутреннего экономического механизма предприятия.

**Предмет исследования** – теоретико-методические и организационные основы построения мотивационной составляющей как ключевого элемента внутреннего экономического механизма предприятия.

**Методы исследования.** Теоретико-методологическую базу диссертационного исследования составляют фундаментальные положения экономической теории и практики, а также общенаучные и специальные методы познания экономической действительности. Основные методы, использованные в исследовании: структурно-логичный (при построении логики и структуры работы); общеполософский (для логичного изложения собственных мыслей и взглядов); хронологический (при рассмотрении этапов становления ВЭМП); сравнительный (при рассмотрении различных взглядов ученых и анализе показателей); метод детализации и синтеза (для изучения предмета и взаимной увязки его составляющих элементов); таксономический метод для расчета КТВ и КТУ, как элементов построения действенной системы премирования подразделений.

Информационной базой исследования служат нормативно-правовые акты Украины, данные Государственного комитета статистики Украины, документация первичной отчетности предприятий мясоперерабатывающей отрасли, Интернет-ресурсы и материалы авторских наблюдений и исследований.

**Научная новизна полученных результатов.** Научная новизна диссертационной работы заключается в обосновании новых подходов к оценке трудового вклада коллективов подразделений предприятия и отдельных работников, способствует формированию мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма предприятия, а именно:

Усовершенствовано:

- подход к определению коэффициентов трудового вклада производственных подразделений и коэффициентов трудового участия

отдельных работников предприятия на основе методов таксономического анализа. Его применение, в отличие от традиционных подходов, обеспечивает более тесную корреляцию значений указанных показателей с эффективностью работы производственных подразделений и трудовым участием отдельных работников, что существенно повышает действенность системы материального поощрения как важнейшей составляющей внутреннего экономического механизма предприятия.

- авторское определение категории «внутренний экономический механизм предприятия», которое отличается от существующих тем, что акцентирует внимание на развитие именно экономических взаимоотношений между предприятием и его структурными подразделениями;
- функциональную структуру внутреннего экономического механизма предприятия, выявлен иерархический характер ее построения. Доказано, что основой построения внутреннего экономического механизма предприятия, его ядром является система экономического стимулирования, а все остальные подсистемы следует рассматривать сугубо в качестве инструментов обеспечения ее функционирования;
- систему показателей, формирующих коэффициенты трудового участия работников производственных подразделений предприятия, и обосновано методику их расчета. Данная система, в отличие от существующих, четко структурирована, отличается высокой информативностью и простотой;
- классификацию систем премирования, которая отличается от существующих полнотой и многоаспектностью классификационных признаков.

Получило дальнейшее развитие:

- обосновано принципиальную схему построения классификаторов внутрипроизводственных претензий, учитывающих специфику деятельности и все многообразие взаимоотношений производственных подразделений



мясоперерабатывающих предприятий и определено виды классификаторов;

- предложены направления решения проблемы взаимосвязи материальной ответственности и материального поощрения производственных подразделений предприятий. Обоснована целесообразность отказа от традиционных подходов к применению материальных санкций по отношению к производственным подразделениям, предусматривающие возмещение потерь и убытков за счет прибыли или себестоимости подразделения, по вине которого они возникли. Предложено материальные претензии учитывать при расчете коэффициента трудового вклада производственных подразделений. Это гарантирует подразделениям не только сохранение фонда заработной платы, но и размеры премий, начисленных по специальным системам премирования;

- разработаны теоретико-методические основы премирования работников за участие в инновационной деятельности предприятия, что дает возможность на основе детального сбора, систематизации и отбора инновационных предложений, расчета их экономической эффективности определять размеры материального поощрения работников.

**Практическое значение полученных результатов.** заключается в том, что разработанные в диссертации методические подходы и рекомендации могут быть использованы для определения размера материального поощрения коллективов подразделений и отдельных работников и позволят повысить эффективность функционирования предприятий.

Некоторые положения диссертации реализовано в практической деятельности промышленных предприятий, в частности разработана система материальной ответственности производственных подразделений в ООО «Еремеевский мясокомбинат», г. Одесса (справка № 15 от 05.08.2015 г.). Были успешно использованы классификаторы претензий, разработанные автором диссертации в ООО Фирма «Люстдорф», г. Одесса (справка № 490/1 от 20.08.2015 г.). Особого внимания заслуживают

рекомендации по совершенствованию системы материального стимулирования работников подразделений ООО «Гавриловка», г. Одесса, с учетом результатов их труда и применением коэффициентов трудового вклада (справка № 199 от 08.10.2015 г.). Обоснованные в диссертации выводы и рекомендации приняты к внедрению Департамент экономического развития и торговли Одесской областной государственной администрации (справка № 4/945 от 08.04.2013 г.). Предложения по формированию мотивационной составляющей внутреннего экономического механизма были внедрены в ЧАО «Стройгидравлика», г. Одесса (справка № 458 от 25.06.2013 г.).

Результаты диссертационной работы используются в учебном процессе Одесского национального экономического университета при преподавании дисциплин «Экономика предприятия», «Внутренний экономический механизм предприятия» (справка № 01-17 / 53 от 20.01.2016 г.).

**Личный вклад соискателя.** Диссертация является самостоятельной научной работой. Основные идеи, взгляды и разработки, реализованные в рамках диссертационного исследования и определяющие приведенную выше научную новизну, принадлежат автору. Личный вклад автора указанный в работах, которые указаны в списке опубликованных трудов.

**Апробация результатов диссертации.** Основные положения диссертации докладывались на: IV Международной научно-практической конференции молодых ученых «Экономическое и социальное развитие Украины в XXI веке» (г. Тернополь, 22–23 февраля 2007 г.); II Международной научно-практической конференции для преподавателей, аспирантов и молодых ученых «Современные технологии управления предприятием и возможности использования информационных систем: состояние, проблемы, перспективы» (г. Одесса, 30–31 марта 2007 г.); IV Международной научно-практической конференции для преподавателей, аспирантов и молодых ученых «Современные технологии управления предприятием и возможности использования информационных систем: состояние, проблемы, перспективы». (г. Одеса, 27–28 марта 2008 г.);

IV Международной научно-практической конференции «Evropska veda XXI stoleti – 2008» (г. Прага, 16–31 апреля 2008 г.); V Международной научно-практической конференции «Социально-экономические реформы в контексте интеграционного выбора Украины» (г. Днепропетровск, 15–16 мая 2008 г.); VII Международной научно-практической конференции «Современные информационные технологии в экономике и управлении предприятиями, программами и проектами» (г. Харьков, 7–13 сентября 2009 г.); VIII Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы и перспективы развития экономики Украины» (г. Алушта, 1–3 октября 2009 г.), V Международной научно-практической конференции «Развитие научных исследований 2009» (г. Полтава, 23–25 ноября 2009 г.), Международной научно-практической конференции «Институциональные основы функционирования экономики в условиях трансформации» (Германия, г. Нюрнберг, 23 мая 2014 г.).

**Публикации.** По результатам исследования автором опубликовано 16 научных публикаций общим объемом 4,16 п. л, из них 7 статей – в профессиональных научных изданиях (общим объемом 3,0 п. л.) и 9 публикаций тезисов научных конференций. Лично автору принадлежат 3,86 п. л.

**Объем и структура диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Общий объем диссертации составляет 183 страницы. Работа содержит 21 рисунок, 38 таблиц, список использованных источников насчитывает 180 наименований, размещенных на 18 страницах и 8 приложений, размещенных на 18 страницах.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В диссертации изложены теоретико-методическое обоснование основных направлений построения действенной системы материального стимулирования в разрезе двух ее элементов: системы материальной ответственности и системы материального поощрения. Обобщая полученные результаты, можно сделать следующие выводы:

1. Предложено авторское определение категории «внутренний экономический механизм предприятия», которое отличается от существующих определений тем, что акцентирует внимание на использование сугубо экономических рычагов воздействия на коллективы подразделений предприятия и отдельных работников с целью повышения эффективности их деятельности.

Исследован состав и характеристики функциональных подсистем ВЭМП, выявлен иерархический характер построения его структуры. Доказано, что стержневой основой ВЭМП, его ядром является система экономического стимулирования, а все остальные подсистемы следует рассматривать исключительно как инструменты обеспечения ее функционирования.

2. Проведено исследование соотношения и взаимосвязи категорий «мотивация» труда и «стимулирование». Определено, что «мотивация» является более широким и содержательным понятием, чем «стимулирование». Последнее следует рассматривать как инструмент реализации функции «мотивации». Исследованы методы стимулирования и определено, что экономические методы имеют решающее значение для эффективного мотивирования работников предприятия.

3. Определены основные проблемы построения эффективной системы экономического стимулирования, к которым относятся: отсутствие четкого подхода к формированию номенклатуры оценочных показателей премирования; используемые показатели всегда отвечают задачам производства и не имеют реальной взаимосвязи с трудовыми усилиями

производственного подразделения или работника; некоторые показатели противоречат друг другу; отсутствие инструментария, обеспечивающего объективное и обоснованное распределение фонда премирования за конечные результаты деятельности предприятия, что существенно снижает мотивацию коллективов подразделений и отдельных работников к достижению высоких конечных результатов.

4. Проведен анализ функционирования предприятий мясоперерабатывающей отрасли Украины. Выявлены отраслевые особенности формирования мотивационного механизма на мясоперерабатывающих предприятиях (МПП). Так, острая конкуренция на отечественном рынке мясной продукции обуславливает необходимость стимулирования участия работников в инновационных процессах на предприятиях; высокая материалоемкость и энергоемкость производства на МПП определяет целесообразность материального поощрения работников за экономию и рациональное использование сырьевых и топливно-энергетических ресурсов.

5. Предложен теоретико-методический подход к формированию системы материальной ответственности производственных подразделений и отдельных работников предприятия и определены составляющие данной системы, к которым относятся субъекты претензионной деятельности, классификаторы претензий, порядок предъявления претензий, учет и хранение претензий, порядок предъявления размера убытков и санкций, порядок возмещения убытков. Обоснована целесообразность отказа от традиционных подходов к применению материальных санкций к производственным подразделениям, предусматривающих возмещение потерь и убытков за счет прибыли или себестоимости подразделения, по вине которого они возникли. Предложено материальные претензии учитывать при расчете коэффициента трудового вклада производственных подразделений. Это гарантирует подразделениям не только сохранения фонда заработной платы, но и премий, начисленных по специальным системам премирования.

6. Разработана схема построения и обоснован перечень классификаторов внутрипроизводственных претензий с учетом специфики деятельности МПП. В указанных документах отражены все возможные нарушения производственной, технологической, финансовой и организационной дисциплины. В каждом из классификаторов указаны первичные документы, подтверждающие ответственность виновных подразделений, а также определены формы и размеры материальной ответственности.

7. Предложена концептуальная схема определения материального поощрения работников производственных подразделений МПП, согласно которой общая сумма вознаграждения, выплачиваемого каждому отдельному работнику, формируется из трех составных элементов: премии за экономию материальных ресурсов; премии, начисленной по специальным системам премирования; премии за конечные результаты деятельности предприятия. Определение размера последней следует осуществлять с помощью КТВ и КТУ, характеризующих вклад каждого производственного подразделения (каждого отдельного работника) в достижение конечных результатов деятельности предприятия. Определен состав оценочных показателей, используемых в расчетах КТВ и КТУ. Предложены подходы к количественной оценке указанных групп показателей.

8. Обоснована необходимость отказа от традиционного подхода к расчету КТВ и КТУ, основанного на корректировке их базовых значений, и использовать в этих целях многомерные статистические методы. Критический анализ последних позволил обосновать целесообразность применения таксономического метода как инструмента расчета КТВ производственных подразделений и КТУ работников предприятия.

9. Разработаны теоретико-методические основы построения системы премирования работников за участие в инновационной деятельности предприятия. Данная система регламентирует состав и характер участия разработчиков инновационных предложений, а также способы определения размера их материального поощрения.

## СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Алехина О. Стимулирующий эффект гибких систем заработной платы / О. Алехина // Человек и труд. – 2007. – № 1. – С. 90-92.
2. Алчян А. А. Производство, стоимость информации и экономическая организация / А. А. Алчян, Г. В. Демсец ; под общ. ред. А. Г. Слуцкого // Вехи экон. мысли. – СПб.: Экон. шк., 2003. – Т. 5. Теория отраслевых рынков. – С. 280-317.
3. Амоша О. І. Мотивація персоналу підприємства в ринкових умовах : наоч. навч.-метод. матеріали / О. І. Амоша, О. Л. Єськов, Н. Д. Дарченко. – Донецьк: НАН України; Ін-т економіки пром-сті, 2011. – 200 с.
4. Бандур С. І. Модернізація економіки як чинник трансформації структури зайнятості населення / С. І. Бандур // Ринок праці та зайнятість населення. – № 2 (27). – 2011. – С. 3-5.
5. Баранов А. А. Основы экономических знаний для рабочих : учеб. / А. А. Баранов, В. А. Медведев та ін.. – М.: Политиздат, 1972. – 335 с.
6. Белкин В. Потребности, интересы, мотивы, стимулы / В. Белкин, Н. Белкина // Нормир. и оплата труда в сел. хоз-ве. – 2005. – № 4. – С. 51-53.
7. Белкин В. Система «РОСТ» позволяет согласовать интересы организации и каждого работника / В. Белкин // Человек и труд. – 2006. – № 10. – С. 61-67.
8. Берталанфи Л. Общая теория систем – критический обзор / Л. Берталанфи ; общ. ред. и вступ. ст. В. Н. Садовского и Э. Г. Юдина // Исследования по общей теории систем : сб. пер. – М.: Прогресс, 1969. – С. 23-82.
9. Благов Ю. Е. Генезис концепции корпоративной социальной ответственности / Ю. Е. Благов // Вестн. С.-Петербур. ун-та. – 2006. – С. 3-24.
10. Бобрышев А. Д. Внутрипроизводственный хозрасчет / А. Д. Бобрышев, В. А. Котлов, А. З. Селезнев, В. Г. Слепухин. – М.: Профиздат, 1990. – 176 с.
11. Богиня Д. П. Мотивація праці в ринковій економіці : проблеми теорії та практики / Д. П. Богиня, Л. І. Долгова, Г. Т. Куликов [та ін.]. – Київ: Ін-т економіки НАН України, 1997. – 182 с.

12. Большая советская энциклопедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dic.academic.ru/contents.nsf/bse/>.
13. Большой экономический словарь / под ред. А. Н. Азриляна. – 5-е изд., доп. и перераб. – М.: Ин-т новой экономики, 2002. – 1280 с.
14. Бондаренко С. С. Внесення змін до мотивації персоналу як головна умова застосування концепції постійного вдосконалення на українських підприємствах / С. С. Бондаренко // Гуманізація соціального управління : тези доп. Всеукр. наук.-практ. конф., Харків, 29 квітня 2008 р. – Харків: ФОП К. М. Александрова, 2008. – С. 18-22.
15. Брюховецька Н. Ю. Економічний механізм підприємства в ринковій економіці : методологія і практика / Н. Ю. Брюховецька. – Донецьк: ІЕП НАН України, 1999. – 276 с.
16. Буздалов И. Н. Хозяйственный механизм в агропромышленной сфере стран-членов СЭВ / И. Н. Буздалов. – М.: Наука, 1988. – 318 с.
17. Булеев И. П. Формирование организационно-экономического механизма управления предприятием по обработке цветных металлов / И. П. Булеев. – Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. – 225 с.
18. Бурлуцький С. В. Соціальне партнерство та корпоративна відповідальність : гомеостатичний підхід / С. В. Бурлуцький // Соц.-труд. відносини : теорія та практика : зб. наук. пр. ДНВЗ КНЕУ. – 2014. – № 1 (7). – С. 120-125.
19. Бурлуцький С. В. Стратегія соціального контракту: держава – підприємство – людина / С. В. Бурлуцький, С. В. Бурлуцька // Екон. часоп. – XXI. – 2013. – № 9-10 (1). – С. 91-94.
20. Бут М. Правительство довело до кризиса еще одну отрасль / М. Бут // Экон. изв. – 2012. – № 78. – Режим доступа: [http://smi.liga.net/articles/2012-05-17/5468894-pravitelstvo\\_dovelo\\_do\\_krizisa\\_eshche\\_odnu\\_otrasl.htm](http://smi.liga.net/articles/2012-05-17/5468894-pravitelstvo_dovelo_do_krizisa_eshche_odnu_otrasl.htm).
21. Вахрушина М. А. Бухгалтерский управленческий учет : учеб. для вузов / М. А. Вахрушина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИКФ Омега-Л; Высш. шк., 2002. – 528 с.



22. Власова Е. Система мотивации : как привлечь и удержать / Е. Власова, Т. Копачевская // Упр. персоналом. – 2010. – № 8. – С. 19-25.
23. Внутрішній економічний механізм підприємства : навч. посіб. / М. Г. Грещак, О. М. Гребешкова, О. С. Коцюба ; за ред. М. Г. Грещака. – Київ: КНЕУ, 2001. – 228 с.
24. Внутрішній економічний механізм підприємства : навч. посіб. / П. В. Круш, С. О. Тульчинська, Р. В. Тульчинський [и др.]. – Київ: Центр учб. л-ри, 2008. – 206 с.
25. Войтов А. Г. Экономика : общий курс. Фундаментальная теория экономики / А. Г. Войтов. – 8-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и К, 2003. – 600 с.
26. Гафурова В. М. Хозрасчет в условиях осуществления реорганизации управления государственной промышленностью и проведения кредитной реформы 1930 года : особенности и итоги [Электронный ресурс] / В. М. Гафурова // Вопр. упр. – 2012. – Вып. 4 (21). – Режим доступа: <http://vestnik.uapa.ru/ru-ru/issue/2012/04/11/>.
27. Голинев В. И. Экономика и социология труда / Г. И. Голенев. – СПб.: СПбГУВК, 2000. – 225 с.
28. Гончаров В. Н. Роль мотивації в системі управління персоналом / В. Н. Гончаров, А. В. Черкасов // Економіка. – № 4 (88). – 2008. – С. 68-71.
29. Грузнов И. И. Организационно-экономические механизмы управления : учеб. пособие / И. И. Грузнов. – Одесса: Астропринт, 2000. – 292 с.
30. Губанов С. С. Система организации и поощрения труда : опыт методической разработки / С. С. Губанов // Экономист. – 1996. – № 3. – С. 34-46.
31. Давыдова М. И. Опыт внедрения арендного подряда на предприятиях промышленности / М. И. Давыдова, Т. А. Кожан, О. В. Марун. – Киев: УкрНИИНТИ Госплана УССР, 1990. – 44 с.
32. Деловому человеку : слов.-справ. – Луганск: НИОЦПОВУГИ, 1997. – 224 с.

33. Демко Е. В. Зарубіжний досвід вдосконалення процесів формування та використання трудового потенціалу / Е. В. Демко // Вісн. Львів. ін-ту банк. справи УБС НБУ. – 2010. – № 5 – С. 55-58.
34. Дерев'янка О. Г. Фінансово-кредитний механізм у системі стратегічного управління // Фінанси України. – 1998. – № 7. – С. 28-34.
35. Дикань В. Л. Економічний механізм підприємства : навч. посіб. / В. Л. Дикань, І. М. Писаревський. – Харків: ХФВ «Трансп. України», 2002. – 128 с.
36. Доронина М. С. Управление мотивацией / М. С. Доронина, Е. Г. Наумик, О. В. Соловьев. – Науч. изд. – Харьков: ХНЭУ, 2006. – 238 с.
37. Дронов С. В. Многомерный статистический анализ : учеб. пособие / С. В. Дронов. – Барнаул: Изд-во Алт. гос. ун-та, 2003. – 213 с.
38. Дубров А. М. Многомерные статистические методы для экономистов и менеджеров : учеб. для студ. экон. спец. вузов / А. М. Дубров, В. С. Мхитарян, Л. И. Трошин. – М.: Финансы и статистика, 2003. – 350 с.
39. Дюран Б. Кластерный анализ / Б. Дюран, П. Оделл ; пер. с англ. Е. З. Демиденко ; под ред. А. Я. Боярского ; предисл. А. Я. Боярского. – М.: Статистика, 1977. – 128 с.
40. Евсева Т. Р. Организация и виды материального стимулирования работников / Т. Р. Евсева. – М.: ЮНИТИ, 2001. – 256 с.
41. Егiazарян Г. К целостной системе хозяйствования / Г. Егiazарян // Экон. газ. – 1986. – № 21. – С. 5-6.
42. Егупов Ю. А. Организация производства на промышленном предприятии / Ю. А. Егупов [и др.] ; под ред. Ю. А. Егупова. – Одесса: Автограф, 2004. – 435 с.
43. Егупов Ю. А. Повышение корректности многомерных оценок в процессе формирования производственной программы предприятия / Ю. А. Егупов // Економічні інновації. – Вип. 38. Формування економічних стратегій розвитку підприємства, регіону, держави : зб. наук. пр. – Одеса: ІПРЕЕД НАН України, 2009. – С. 68-80.

44. Еськов А. Л. Реорганизация ремонтной службы машиностроительного предприятия в рамках внутреннего экономического механизма / А. Л. Еськов, Н. А. Беличенко // *Екон. вісн. Донбасу*. – 2011. – № 1 (23). – С. 16-18.
45. Эффективність реструктурованих господарських систем : проблеми та фактори підвищення : моногр. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. В. І. Осипова. – Одеса: Атлант, 2008. – 362 с.
46. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посіб. для студ. вузів / Н. І. Єсінова. – Київ: Кондор, 2004. – 432 с.
47. Запрет ввоза на таможенную территорию Украины товаров группы 02 согласно УКТ ВЭД как давальческого сырья и проведение операций, связанных с его переработкой на территории Украины : постановление Кабинета Министров Украины от 3 декабря 2008 г. № 1078.
48. Зведений звіт про інноваційну діяльність (форма-1-інновації) м'ясопереробних підприємств Одеської області за 2007-2013 рр. – Одеса: Голов. упр. статистики в Одес. обл., 2014. – 21 с.
49. Зведений звіт про фінансові результати (форма-2) діяльності м'ясопереробних підприємств Одеської області за 2007-2013 рр. – Одеса: Голов. упр. статистики в Одес. обл., 2014. – 14 с.
50. Зведений річний баланс (форма-1) м'ясопереробних підприємств Одеської області за 2007-2013 рр. – Одеса: Голов. упр. статистики в Одес. обл., 2014. – 14 с.
51. Иберла К. Факторный анализ / К. Иберла ; пер. с нем. В. М. Ивановой ; предисл. А. М. Дуброва. – М.: Статистика, 1980. – 398 с.
52. Ивашкевич В. Б. Бухгалтерский управленческий учет : учеб. для вузов / В. Б. Ивашкевич. – М.: Экономист, 2003. – 56 с.
53. Ильюк В. Контроль как элемент стимулирования и мотивации труда персонала [Электронный ресурс] / В. Ильюк. – Режим доступа: [http://www.poteri.net/pubs/ekonomicheskaya\\_bezopasnost/2008/kontrol\\_kak\\_element\\_stimulirovaniya\\_i\\_motivacii\\_truda\\_personala/](http://www.poteri.net/pubs/ekonomicheskaya_bezopasnost/2008/kontrol_kak_element_stimulirovaniya_i_motivacii_truda_personala/).

54. Инструкция по инвентаризации основных средств, нематериальных активов, товарно-материальных ценностей, денежных средств и документов, и расчетов : офиц. текст : приказ Министерства финансов Украины от 11 августа 1994 г. № 69.
55. Калинина В. Н. Введение в многомерный статистический анализ : учеб. пособие / В. Н. Калинина, В. И. Соловьев. – М.: Статистика, 2003. – 66 с.
56. Карпунин М. Г. Стиль руководства и хозяйственной перестройки / М. Г. Карпунин. – М.: Экономика, 1988. – 80 с.
57. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Дж. М. Кейнс. – М.: «ЭКСМО», 2007. – 153 с.
58. Ковальчук А. Крупнейшие аграрные компании Украины : Мясопереработка [Электронный ресурс] / А. Ковальчук // Дело. – 2011. – Ноябрь. – Режим доступа: <http://delo.ua/business/krupnejshie-agrarnye-kompanii-ukrainy-mjasopererabotka-167268/>.
59. Кодекс законів про працю України : офіц. текст : за станом на 10.05. 2016 р.
60. Козаченко А. В. Зарубежный опыт мотивации труда [Электронный ресурс] / А. В. Козаченко // Менеджмент. – Режим доступа: <http://www.management.com.ua/hrm/2011hrm216.html>.
61. Козаченко А. Мотивація праці : досвід провідних країн світу [Електронний ресурс] / А. Козаченко. – Режим доступу: <http://toplutsk.com>.
62. Колот А. М. Мотивация персонала / А. М. Колот. –К.: Кондор, 2002. – 125 с.
63. Комаров В. Ф. Аренда. Лизинг. Фирменный сервис / В. Ф. Комаров, Е. В. Колуга, А. Т. Юсупова [и др.]. – Новосибирск: Наука. Сиб. отд-ние, 1991. – 129 с.
64. Комаров Н. Г. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н. Г. Комаров // Человек и труд. – 2007. – № 10. – С. 90-92.
65. Конституція України : офіц. текст : прийнята на п'ятому засіданні Верховної ради України 28 червня 1996 р. із змінами, внесеними Законом

України від 8 грудня 2004 р. : станом на 1 січня 2006 р. – Київ: М-во юстиції України, 2006. – 126 с.

66. Контроллинг как инструмент управления предприятием / Е. А. Ананькина, С. В. Данилочкин, Н. Г. Данилочкина [и др.] ; под ред. Н. Г. Данилочкина. – М.: ЮНИТИ, 2002. – 279 с.

67. Котляров Є. І. Внутрішній економічний механізм підприємства : метод. рек. до виконання практ. завдань для студ. спец. 7.050107 усіх форм навч. / Є. І. Котляров, В. Г. Котлярова. – Харків: Вид-во ХНЕУ, 2004. – 92 с.

68. Котлярова В. Г. Бизнес-план : технологии разработки и обоснования / В. Г. Котлярова, Е. И. Котляров. – Харьков: Изд-во ХНЭУ, 2004. – 104 с.

69. Кошеленко В. Аналіз закордонного досвіду мотивації робочої сили як важливого чинника розвитку національної економіки / В. Кошеленко // Схід : аналіт.-інформ. журн. – 2008. – № 3 (87). – С. 24-28.

70. Куликов А. Мотивация и производительность труда / А. Куликов // Консультант директора. – 2007. – № 19. – С. 22- 24.

71. Куликов Г. Т. Мотивация труда наемных работников : моногр. / Г. Т. Куликов. – К.: Ин-т економіки НАН України, 2002. – 330 с.

72. Куприна Н. М. Теоретические и практические аспекты влияния экономической интеграции на функционирование предприятий пищевой промышленности Украины / Н. М. Куприна // Социально-экономические явления и процессы : междунар. науч.-теорет. и приклад. журн. Тамбов. гос. ун-та им. Г. Р. Державина. – № 2. – 2013. – С. 49-53.

73. Куприна Н. М. Ефективність діяльності підприємств та їх об'єднань : аналіз, моніторинг, забезпечення / Н. М. Куприна // Економіка харч. пром-сті. – Одеса, 2016. – № 1. – Т. 8. – С. 19-26.

74. Куприна Н. М. Забезпечення фінансування діяльності підприємств харчової промисловості: моніторинг та регулювання / Н. М. Куприна, Х. О. Баранюк // Інновац. економіка. – Тернопіль, 2016. – №1-2(61). – С. 182-186.

75. Ленин В. И. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции / В. И. Ленин. – Полн. собр. соч. – 5-е изд. – Т. 44. – С. 343.
76. Мандель И. Д. Кластерный анализ / И. Д. Мандель. – М.: Финансы и статистика, 1988. – 176 с.
77. Мансуров Р. Внедрение трейдинга в промышленной компании / Р. Мансуров. – Управление персоналом. – 2009. – № 14. – С. 24-32.
78. Маслоу А. Мотивация и личность / А. Маслоу. – СПб.: Питер, 2008. – 352 с.
79. Мескон Н. Основы менеджмента / Н. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедуори. – М.: Дело, 2002. – 800 с.
80. Милаш Е. Система премирования / Е. Милаш // Кадр. решения. – 2006. – № 5. – С. 77-81.
81. Міхляєв О. М. Основні проблеми використання виробничого персоналу та шляхи їх вирішення засобами мотивації [Електронний ресурс] / М. О. Міхляєв // Економіка : реалії часу : наук. журн. – 2013. – № 2 (7). – Режим доступу: <http://economics.opu.ua/files/archive/2013/n2.html>.
82. Мягкова Г. Г. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Г. Г. Мягкова. – 45 с. – Режим доступа: [http://abc.vvsu.ru/Books/u\\_e\\_sots\\_t/default.asp](http://abc.vvsu.ru/Books/u_e_sots_t/default.asp).
83. Налоговый кодекс Украины [Электронный ресурс] : офіц. текст : станом на 01.07.2015.p. – Режим доступу: [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/T102755.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T102755.html).
84. Недосекин А. О. Комплексная оценка финансового состояния предприятия на основе нечетко-множественного подхода [Электронный ресурс] / А. О. Недосекин, О. Б. Максимов. – Режим доступа: [web:http://www.vmgroun.ru/](http://www.vmgroun.ru/).
85. Носыров А. «РОСТ» повышает эффективность труда / А. Носыров // Служба кадров. – 2003. – № 2. – С. 45-52.

86. Обнявко А. В. Внутренний экономический механизм предприятия: альтернативные точки зрения / А. В. Обнявко // Вісник соціально-економічних досліджень. – 2005. – № 1. – С. 53-56.
87. Об определении размера убытков, нанесенных предприятию, учреждению, организации хищением, уничтожением (порчей), недостачей или потерей драгоценных металлов, драгоценных камней и валютных ценностей : закон Украины от 6 июня 1995 г. № 217/95-ВР.
88. Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы : постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г.
89. Овчинникова Т Социология управления и аутсорсинг в управлении персоналом / Т. Овчинникова, С. Щелокова // Упр. персоналом. – 2000. – № 8. – С. 53-59.
90. Ожегов С. М. Словарь русского языка : ок. 57 000 слов ; под ред. чл.-кор. АН СССР Н. Ю. Шведовой. – 20-е изд., стер. – М.: Рус. яз., 1988. – 750 с.
91. О реорганизации управления государственной промышленностью : постановление ЦИК и СНК СССР от 13 февраля 1930 г. № 15. – Собр. законодательства СССР. – 1930. – Ст. 157.
92. О реорганизации управления промышленностью : постановление ЦК ВКП(б) от 5 декабря 1929 г. № 294 // Правда. – 1929. – 14 декабря.
93. Осипов В. И. Методы факторного анализа и планирования в промышленности : учеб. пособие / В. И. Осипов. – Киев: УМК ВО при Минвузе УССР, 1989. – 212 с.
94. Осипов Ю. М. Основы теории хозяйственного механизма / Ю. М. Осипов. – М.: Изд-во Москов. ун-та, 1994. – 368 с.
95. Осипов Ю. М. Хозяйственный механизм государственно-монополистического капитализма / Ю. М. Осипов. – М.: Изд-во Москов. ун-та, 1987. – 400 с.
96. Основи економічної теорії / за ред. С. В. Мочерного. – Тернопіль: АТ «Тарнекс», 1993. – 688 с.

97. О судебной практике по делам о возмещении ущерба, причиненного предприятиям, учреждениям, организациям их работниками : постановление Пленума Верховного суда Украины от 29 декабря 1992 г. № 14.
98. Павлов В. І. Економічний механізм функціонування підприємства : структуров. конспект лекцій : навч. посіб. / В. І. Павлов, І. В. Кривов'язюк // Ін-т регіон. дослідж. – Луцьк: Надстир'я, 1999. – 120 с.
99. Перестройка управления экономикой предприятия : учеб. пособие для рук. структур. подразделений предприятий, об-ний / Г. Р. Латфуллин, А. Г. Поршневу, А. Д. Шеремет [и др.] ; рук. авт. кол. А. Г. Поршневу. – М.: Экономика, 1989. – 244 с.
100. Плужніков В. О. Вплив мотивації праці на підвищення ефективності виробництва / В. О. Плужніков // Економіка АПК. – № 4. – 2008. – С. 110-118.
101. Плюта В. Сравнительный многомерный анализ в эконометрическом моделировании : пер. с пол. / В. Плюта. – М: Финансы и статистика, 1989. – 175 с.
102. Плюта В. Сравнительный многомерный анализ в экономических исследованиях : пер. с пол. / В. Плюта. – М.: Статистика, 1980. – 151 с.
103. Пономаренко В. С. Модели управления персоналом корпораций / В. С. Пономаренко, А. М. Пушкарь, Ле Ван Шон [и др.]. – Харьков: ХГЭУ, 1997. – 232 с.
104. Попов Е. В. Сущность эндогенного оппортунизма / Е. В. Попов, В. Л. Симонова // Вестн. УГТУ-УПИ. – 2004. – № 10. – С. 5-12.
105. Попов Е. В. Эмпирическая оценка теории «принципала – агента» : пленар. докл. / Е. В. Попов, В. Л. Симонова // Государство и рынок. – Екатеринбург, 2005. – С. 32-34..
106. Попов Е. В. Эндогенный оппортунизм в теории «принципала – агента» / Е. В. Попов, В. Л. Симонова // Вопр. экономики. – 2005. – № 3. – С.27-32.
107. Порядок исчисления средней заработной платы : постановление Кабинета Министров Украины от 8 февраля 1995 г. № 100.



108. Порядок определения размера убытков от хищения, недостачи, уничтожения (порчи) материальных ценностей : постановление Кабинета Министров Украины от 22 января 1996 г. № 116.

109. Развитие арендных отношений в промышленности / И. В. Яковенко [и др.]. – Киев: О-во «Знание» УССР, 1989. – 19 с.

110. Редько С. К. Практика социальной защиты строителей / С. К. Редько, Н. В. Свирид // Заробот. плата. – 2011. – № 8. – С. 10-19.

111. Рогоза М. Є. Управління промисловими підприємствами: соціально-економічні чинники та особливості організації : моногр. / М. Є. Рогоза // Полтав. ун-т спожив. кооп. України. – Полтава: РВВ ПУСКУ, 2005. – 281 с.

112. Салун М. М. Механізм соціально-економічної мотивації працівника : моногр. / М. М. Салун, О. В. Майстренко. – Харків: Вид-во ХНЕУ, 2010. – 184 с.

113. Самойлов А. А. Проблемы материального стимулирования работников компаний в современных российских условиях [Электронный ресурс] / А. А. Самойлов // Электрон. б-ка социолог. ф-та МГУ им. М. В. Ломоносова. – Режим доступа: <http://lib.socio.msu.ru>.

114. Своробович Л. М. Елементи мотиваційної складової внутрішнього економічного механізму підприємства [Електронний ресурс] / Л. М. Своробович // Економіка : реалії часу : наук. журн. – 2015. – № 3 (19). – Режим доступу: <http://economics.opu.ua/files/archive/2015/n3.html>.

115. Своробович Л. М. Методичні основи формування системи матеріального заохочення на машинобудівних підприємствах / Л. М. Своробович, Ю. А. Єгупов // Наук. вісн. – 2010. – № 10 (111). – С. 210-223.

116. Своробович Л. М. Особливості діяльності підприємств м'ясопереробної галузі як об'єкта формування внутрішнього економічного механізму / Л. М. Своробович // Вісн. соц.-екон. дослідж. – 2014. – № 3 (54). – С. 150-157.

117. Своробович Л. М. Особливості формування внутрішнього економічного механізму підприємств у сучасних економічних умовах / Л. М. Своробович //

Розвиток наукових досліджень – 2009 : матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф., Полтава, 23-25 листопада 2009 р. – Полтава: Вид-во «ІнтерГрафіка», 2009. – Т. 15. – С. 11-12.

118. Своробович Л. М. Про один підхід до побудови системи преміювання на машинобудівних підприємствах / Л. М. Своробович // Актуальні проблеми та перспективи розвитку економіки України : матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Алушта, 1-3 жовтня 2009 р. – Сімферополь, 2009. – С. 166-168.

119. Своробович Л. М. Складові системи матеріальної відповідальності промислового підприємства / Л. М. Своробович // Вісн. соц.-екон. дослідж. – 2010. – № 40. – С. 154-158.

120. Своробович Л. Н. Исследование процесса формирования внутреннего экономического механизма предприятия / Л. Н. Своробович // Технолог. аудит и резервы пр-ва. – 2015. – № 6/5 (26). – С. 69-73.

121. Своробович Л. Н. Особенности расчета КТВ подразделений предприятия на основе многомерных статистических методов / Л. Н. Своробович // Сучасні інформаційні технології в економіці та управлінні підприємствами, програмами та проектами : матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф., Харків, 7-13 вересня 2009 р. – Харків: Нац. аерокосм. ун-т ім. Н. Е. Жуковського «Харьков. авиац. ин-т», 2009. – С. 205-207.

122. Своробович Л. Н. Формирование системы материальной ответственности промышленных подразделений на предприятиях мясоперерабатывающей отрасли / Л. Н. Своробович // Технолог. аудит и резервы пр-ва. – 2014. – № 5/2 (19). – С. 48-52.

123. Складчиков В. Докторская : стандарты вкрутую [Электронный ресурс] / В. Складчиков. – Режим доступа: [http://www.proinfo.com.ua/bezopasnost\\_i\\_kachestvo/kachestvo/doktorskaya\\_standartyi\\_vkrutuy.html](http://www.proinfo.com.ua/bezopasnost_i_kachestvo/kachestvo/doktorskaya_standartyi_vkrutuy.html).

124. Слинкова О. К. Эволюция содержательного подхода к исследованию трудовой мотивации / О. К. Слинкова // Системы. Методы. Технологии. – 2009. – № 1. – С. 108-112.

125. Словарь иностранных слов – 11-е изд., стер. – М.: Рус. яз., 1984. – 608 с.
126. Справочник мастера / В. В. Егоров, Ю. П. Кочкин, Н. В. Кочкина [и др.]; под ред. Н. В. Кочкиной, Г. Э. Слезингера. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Экономика, 1985. – 296 с.
127. Справочник цехового экономиста / И. И. Грузнов, П. А. Огурцов, В. Ф. Пахтусова, С.Б. Ярославская. – 3-е изд., перераб. и доп. – Одесса: Маяк, 1990. – 368 с.
128. Справочник экономиста-машиностроителя / Б. В. Воскресенский, А. С. Паламарчук. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Машиностроение, 1977. – 303 с.
129. Тейлор Ф. У. Менеджмент / Ф. У. Тейлор. – М.: Контролинг.– 1992. – Вып. 4. – 137 с.
130. Теория активных систем и совершенствования хозяйственного механизма / В. Н. Бурков, В. В. Кондратьев, В. В. Цыганков, А. М. Черкашин. – М.: Наука, 1984. – 273 с.
131. Теория распределения времени / под ред. В. М. Гальперина // Вехи экономической мысли. – СПб.: Экон. шк. – 1999. – Т. 3. Теория потребительского поведения и спроса. – С. 82-121.
132. Теория управления : учеб. / под общ. ред. А. Л. Гапоненко, А. П. Панкрухина. – М.: Изд-во РАГС, 2005. – 558 с.
133. Тимохин М. Н. Экономика и организация промышленного производства / М. Н. Тимохин, В. Г. Лебедь. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Мысль, 2008. – 694 с.
134. Тихомирова Т. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учеб. пособие / Т. П. Тихомирова, Е. И. Чучкалова. – Екатеринбург: Изд-во ГОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т», 2008. – 185 с.
135. Ткаченко А. М. Організація внутрішнього аудиту на промислових підприємствах: моногр. / А. М. Ткаченко ; наук. ред. Г. А. Семенова // Запоріж. держ. інженер. акад. – Запоріжжя: ЗДІА, 2005. – 505 с.
136. Томпсон А. А. Стратегический менеджмент, искусство разработки и реализации стратегии : учеб. для вузов / А. А. Томпсон, А. Дж. Стрикленд ;

пер. с англ. ; под ред. Л.Т. Зайцева, М. И. Соколовой. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1998. – 576 с.

137. Уильямсон О. И. Экономические институты капитализма : фирмы, рынки, «отношенческая» контракция / О. И. Уильямсон ; науч. ред. и вступ. ст. В. С. Катькало ; пер. с англ. Ю. Е. Благова. – СПб.: Лениздат; CEV Press, 1996. – 702 с.

138. Україна у цифрах у 2013 році: статист. зб. / за ред. О. Г. Осауленка. – Київ: Вид-во «Консультант», 2014. – 239 с.

139. Усиление действенности хозяйственного механизма на современном этапе / И. Л. Лукинов, В. И. Кононенко, А. И. Даниленко [и др.]. – Київ: Наук. думка, 1987. – 293 с.

140. Уткин Э. А. Основы мотивационного менеджмента : учеб. пособие / Э. А. Уткин ; Ассоц. авт. и изд. «ТАНДЕМ». – М.: ТАНДЕМ ; ЭКМОС, 2000. – 352 с.

141. Факторный, дискриминантный и кластерный анализ : пер. с англ. / Дж.-О. Ким, Ч. У. Мюллер, У. Р. Клекка [и др.] ; под ред. И. С. Енюкова. – М.: Финансы и статистика, 1989. – 215 с.

142. Фархутдинов С. З. Экономика, организация и планирование производственно-технического обслуживания в нефтяной промышленности / С. З. Фархутдинов, И. Е. Шевалдин. – М.: Недра, 1980. – 197 с.

143. Фатхутдинов Р. А. Организация производства / Р. А. Фатхутдинов. – М.: ИНФРА-М, 2001. – 304 с.

144. Федулова Л. І. Організаційно-економічний механізм функціонування суднобудівних підприємств в ринкових умовах / Л. І. Федулова, М. О. Коблан // НАН України, Ін-т економіки промисловості. – Донецьк: Б.И., 1998. – 343 с.

145. Харкава Л. М. Сутність і місце внутрішнього економічного механізму в системі управління підприємством / Л. М. Харкава // Економічний і соціальний розвиток України у ХХІ столітті : матеріали ІV Міжнар. наук.-

- практ. конф. молодих учених, Тернопіль, 22-23 лютого 2007 р. – Тернопіль: Екон. думка, 2007. – С. 471-473.
146. Харкава Л. М. Сучасні проблеми внутрівиробничого планування на м'ясопереробних підприємствах / Л. М. Харкава, Ю. А. Єгупов // Сучасні технології управління підприємством та можливості використання інформаційних систем : стан, проблеми, перспективи : матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф. для викл., асп. та молодих учених, Одеса, 27-28 березня 2008 р. – Одеса: ОНУ ім. І. І. Мечникова, 2008. – С. 51-53.
147. Харкава Л. М. Формування організаційних структур для створення інноваційних продуктів. / Л. М. Харкава // *Evropska veda XXI století – 2008 : Materialy IV mezinarodni vedecko-prakticka conference, Praha, 16-31 kvetna 2008 roku.* – Praha: Publishing House, «Education and Science» s.r.o., 2008. – С. 82-84.
148. Харкавая Л. Н. Организационные преобразования в процессе повышения конкурентоспособности предприятия / Л. М. Харкавая // *Ринкова економіка : сучасна теорія і практика управління.* – 2009. – Т. 12. – Вип. 23. – С. 132-139.
149. Харкавая Л. Н. Принципы построения, цели и задачи внутреннего экономического механизма предприятия / Л. Н. Харкавая // Сучасні технології управління підприємством та можливості використання інформаційних систем : стан, проблеми, перспективи : матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. для викл., асп. та молодих учених, Одеса, 30-31 березня 2007 р. – Одеса: ОНУ ім. І. І. Мечникова, 2007. – С. 110-112.
150. Харкавая Л. Н. Эффективность человеческого капитала / Л. Н. Харкавая // *Соціально-економічні реформи у контексті інтеграційного вибору України : матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф., Дніпропетровськ, 15-16 травня 2008 р.* – Дніпропетровськ: ПДАБА, 2008. – Т. 2. – С. 40-43.
151. Харман Г. Современный факторный анализ / Г. Харман ; пер. с англ. В. Я. Лумельского ; науч. ред. Э. М. Браверман. – М.: Статистика, 1972. – 485 с.
152. Хозяйственный механизм на современном этапе / под ред. П. Г. Бунича. – М.: Экономика, 1980. – 232 с.

153. Хозяйственный механизм общественных формаций / под общ. ред. Л. И. Абалкина. – М.: Мысль, 1986. – 269 с.
154. Хозяйственный механизм согласования интересов: опыт зарубежных социалистических стран СЭВ / Г. В. Арисов, Л. С. Васильев, Р. Л. Володарская [и др.]. – М.: Наука, 1988. – 208 с.
155. Хозяйственный механизм управления социалистической экономикой: учеб. пособие / П. Г. Бунич, Г. С. Мергелов, С. И. Шкурко [и др.]. – М.: Экономика, 1984. – 304 с.
156. Хорнгрен Ч. Т. Бухгалтерский учет : управленческий аспект : пер. с англ. / Ч. Т. Хорнгрен, Дж. Фостер ; под ред. Я. В. Соколова. – М.: Финансы и статистика, 1995. – 146 с.
157. Централизм и самостоятельность : новые пути развития хозяйственного механизма / В. М. Иванченко, А. А. Сергеев, Л. М. Алябина [и др.]. – М.: Экономика, 1990. – 268 с.
158. Чаленко А. Ю. О понятийной неопределенности термина «механизм» в экономических исследованиях / А. Ю. Чаленко // Економіка пром-сті. – 2010. – № 51 (3). – С. 26-33.
159. Черновалов А. Деньги возьмут на рога [Электронный ресурс] / А. Черновалов // Газ. «Коммерсантъ Украина». – № 69 (1559). – Режим доступа: <http://kommersant.ua/doc/1923221>.
160. Чугумбаев Р. Р. Модель комплексной сравнительной оценки финансового состояния предприятий-эмитентов по методу расстояний. Преимущества и недостатки методических положений [Электронный ресурс] / Р. Р. Чугумбаев. – Режим доступа: [web:http:// www.socionet.ru/](http://www.socionet.ru/).
161. Шаститко А. Е. Предметно-методологические особенности новой институциональной экономической теории / А. Е. Шаститко // Вопр. экономики. – 2003. – № 1. С. 24-41.
162. Шелдрейк Дж. Теория менеджмента : от тейлоризма до японизации / Дж. Шелдрейк ; пер. с англ. под ред. В. А. Спивака. – СПб.: Питер, 2001. – 352 с.

163. Шеремет А. Д. Внутривзаводской экономической анализ в машиностроении / А. Д. Шеремет, Н. М. Заварихин. – М.: Машиностроение, 1978. – 256 с
164. Шешукова Т. Г. Научные основы коммерческого расчета на предприятии / Т. Г. Шешукова // Вестн. Перм. ун-та. Экономика. – 2010. – Вып. 1 (4). – С. 17-28.
165. Шлендер П. Э. Экономика труда / П. Э. Шлендер, Ю. П. Кокин. – М.: Юристъ, 2002. – 592 с.
166. Шомов Е. М. Организация и виды материального стимулирования работников / Е. М. Шомов, В. А. Читов // Гл. бухгалтер. – 1998. – № 11. – С. 53-58.
167. Щиборщ К. В. Внутренний арбитраж в системе учета ответственности и материального стимулирования подразделений на российских предприятиях [Электронный ресурс] / К. В. Щиборщ. – Режим доступа: [http://www.auditfin.com/fin/2004/1/fin\\_2004\\_11\\_rus\\_06\\_02\\_Schiborsch/fin\\_2004\\_11\\_rus\\_06\\_02\\_Schiborsch.asp](http://www.auditfin.com/fin/2004/1/fin_2004_11_rus_06_02_Schiborsch/fin_2004_11_rus_06_02_Schiborsch.asp).
168. Щиборщ К. В. Учет по центрам ответственности как основа системы материального стимулирования на предприятии / К. В. Щиборщ // Менеджмент в России и за рубежом. – 2000. – № 6. – С. 47-56.
169. Щивориц К. В. Принципы построения системы материального стимулирования на предприятии / К. В. Щивориц // Упр. персоналом. – 1998. – № 3. – С. 14-19.
170. Экономика, организация и планирование производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности / В. Ф. Шматов, Ю. М. Малышев, В. Я. Тищенко [и др.]. – М.: Недра, 1990. – 411 с.
171. Янковий О. Г. Об'єднана таксономія підприємств кондитерської галузі за рівнем конкурентоспроможності / О. Г. Янковий, Г. В. Кошельок, О. Б. Чернишова // Розвиток фінансових відносин в умовах трансформаційних процесів : укр. вимір : матеріали симп. з нагоди 65-річчя Харків. ін-ту фінансів УДУФМТ. –: ХІФ УДУФМТ, 2008. – С. 131-138.

172. Янковий О. Г. Оцінка конкурентоспроможності промислових підприємств у маркетинговому дослідженні / О. Г. Янковий, О. Б. Чернишова // Вісн. соц.-екон. дослідж. : зб. наук. пр. ОДЕУ. – Одеса: ОДЕУ, 2008. – Вип. 33. – С. 250-257.
173. Янковой А. Г. Многомерный анализ в системе STATISTICA / А. Г. Янковой. – Одесса: Оптимум, 2001. – 216 с. – Вып. 1.
174. Atkinson J. W. Motives in fantasy, action, and society / J. W. Atkinson. – Princeton, NJ: Van Nostrand, 2008. – 209 p.
175. Burlutski S. The socioeconomic development of Ukrainian economy : «resources curse» phenomenon / S. Burlutski, Sv. Burlutski ; ed. by A. Berezin, M. Bezpartochnyi // Formation strategy of economic structures : the tools and practices : collect. monogr. – Riga: «Landmark» SIA, 2016. – P. 25-35.
176. Causal Attributions, Affect and Expectations for a Day's Work Performance / J. F. Porac, G. R. Ferris, D. B. Fedor // The Acad. of Management Journ. – 1983. – June. – Vol. 26. – № 2. – P. 285-296.
177. Freeman R. E. Strategic Management : A Stakeholder Approach / R. E. Freeman. – Pitman: Boston, 1984. – P. 114.
178. Porter L. W. Managerial Attitudes and Performance / L. W. Porter, E. E. Lawler. – Homewood, IL: Richard D. Irwin, Inc., 1968. – P. 237.
179. Shaw C. R. Case study method / C. R. Shaw. – Publications of the American Sociolog. Soc., 1931. – 21. – P. 149-57.
180. Svorobovych L. Usage of integrated taxonomy in appraisal of labour contribution of the establishment's departments and separate employees / L. Svorobovych // Istitutional framework of the economy functioning in conditions of transformation: International Conference, Nurnberg, Germany, 23 of May, 2014. – Vol. 1. – Verlag SWG imex GmbH, Nurnberg, Deutchland, 2014. – P. 283-286.