

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
Управління персоналом сучасної організації
(назва магістерської програми)

на тему: **«Професійний підбір кадрів та шляхи його удосконалення»**

(назва теми)

Виконавець:

студентка 6 курсу ФМЕ

Чебану В. В.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к. е. н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т. П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: підбір персоналу - найбільш відповідальний етап в управлінні персоналом, тому тема вдосконалення системи підбору кадрів в даний час є дуже актуальною.

Мета дослідження: вдосконалення підбору персоналу в системі управління персоналом підприємства ТОВ «Цемент».

Завдання дослідження:

- *вивчити* сутність, джерела та технології професійного підбору кадрів;
- *проаналізувати* систему, процес і методи підбору персоналу на ТОВ «Цемент»;
- *виявити* існуючі проблеми при підборі персоналу;
- *вдосконалення* підбору персоналу в системі управління персоналом на ТОВ «Цемент».

Об'єкт дослідження: система управління персоналом на ТОВ «Цемент».

Предмет дослідження: порядок підбору персоналу на відповідні посади.

Методи дослідження: теоретичні та емпіричні дослідження, аналіз та синтез, економіко-статистичні та соціологічні методи.

Інформаційна база дослідження. нормативні документи; ґрунтовні роботи вітчизняних та зарубіжних вчених; дані ресурсів мережі Інтернет; статистичні і звітні дані підприємства ТОВ «Цемент»; результати проведеного анкетування щодо дослідження системи підбору кадрів на ТОВ «Цемент».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (47 найменувань) та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 93 сторінки. Основний зміст викладено на 82 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 53 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні основи професійного підбору кадрів в умовах ринку**» розглянуто теоретичні основи системи підбору персоналу та особливості системи підбору на ТОВ «Цемент» з урахуванням закордонного досвіду.

У другому розділі «**Аналіз діючої системи підбору персоналу на ТОВ «Цемент»**» проаналізовано економічну характеристику заводу ТОВ «Цемент»; кількісно-якісний склад персоналу ресторану та діючу систему підбору персоналу на ТОВ «Цемент».

У третьому розділі «**Шляхи існуючої системи підбору персоналу на ТОВ «Цемент»**» запропоновано заходи щодо підвищення ефективності діючої системи підбору персоналу на підприємстві ТОВ «Цемент» із врахуванням закордонного досвіду, наведено обґрунтовані пропозиції.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Існуючі основні помилки діючої системи на підприємстві, які були виявлені в ході анкетування, ми вирішили усунути завдяки розробленому ряду заходів щодо процесу підбору кандидатів:

1. Розробка алгоритму проведення співбесід (*за допомогою звертання до послуг компанії Exelect*) - при цьому *соціальний ефект* складатиме із:

- ❖ Гарного враження кандидата про компанію;
- ❖ Збереження часу витраченого кандидатом, який може бути витрачений на проходження ще деяких співбесід;
- ❖ Збереження часу рекрутера, за який він може прийняти ще декількох кандидатів.

2. Розробка спеціального програмного забезпечення з функцією нагадування (за допомогою ІТ-компанії) - при цьому соціальний ефект складатиметься із:

- ❖ Виникнення порозуміння між кандидатом та рекрутером;
- ❖ Забезпечення механізму зворотного зв'язку з працівниками;
- ❖ Підвищення задоволеності співбесідою.

3. Планування графіку співбесід заздалегідь (1-2 тижні).

Очікувані результати від наших рекомендацій:

- ❖ Зменшення витрат за рахунок зменшення часу на проведення співбесід;
- ❖ Підвищення річної продуктивності праці 1 робітника на 83,25 тис. грн.;
- ❖ Підвищення обсягу реалізованої продукції на 10389,9 тис.грн.

АНОТАЦІЯ

Чебану В. В. **«Професійний підбір кадрів та шляхи його удосконалення»,**
(*прізвище та ініціали студента*) (*назва кваліфікаційної роботи*)
кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за магістерською програмою «Управління персоналом сучасної організації»,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – система управління персоналом на ТОВ «Цемент».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти системи підбору персоналу та особливості системи підбору на ТОВ «Цемент» з урахуванням закордонного досвіду.

Проаналізовано сучасний стан господарської діяльності та систему підбору персоналу ТОВ «Цемент».

Запропоновано заходи щодо підвищення ефективності діючої системи підбору персоналу на підприємстві ТОВ «Цемент» із врахуванням закордонного досвіду, наведено обгрунтовані пропозиції.

Ключові слова: підбір персоналу, система управління персоналом, співбесіда, управління, персонал, підприємство.

ANNOTATION

Chebanu V., **«Professional selection of shots and ways of his improvement»,**
(*students surname and initials*) (*work title*)
thesis for Master
degree in specialty 051 «Economy»
under the program «Management of modern organization a personnel»,
Odessa National Economic University
Odessa, 2018

Thesis consists of three chapters. Object of study personnel management system at Cement LLC.

Diploma thesis deals with theoretical aspects of systems of selection of personnel and features of the selection system at "Cement" Ltd, taking into account foreign experience.

The current state of economic activity and personnel selection system of LLC "Cement" are analyzed.

Measures to increase the effectiveness of the current system of recruiting personnel at the enterprise "Cement" LLC with the account of foreign experience are offered, and justified proposals are presented.

Keywords: personnel selection, personnel management system, interview, management, personnel, enterprise.