

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»
(назва магістерської програми)

на тему: «Чинники та шляхи підвищення ефективності використання персоналу на підприємствах харчової промисловості (на прикладі ПАТ “ОКЗДХ”)»

Виконавець:

студентка ЦВФН
Сорока Катерина Іванівна

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
Єгупов Юрій Артемович

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Розвиток ринкових відношень висуває на перший план цілу низку ключових завдань, що стоять на даний час перед вітчизняними промисловими підприємствами. Особливе місце серед них займає зниження собівартості продукції. Аналіз резервів зниження поточних витрат підприємства є найважливішим завданням, що вирішується в процесі обґрунтування стратегічних і тактичних планів діяльності сучасного підприємства.

Мета дослідження. Основна мета кваліфікаційної роботи магістра полягає в дослідженні резервів зниження собівартості продукції на підприємствах електротехнічної галузі та техніко-економічному обґрунтуванні ефективних шляхів їх мобілізації.

Завдання дослідження:

- визначити місце продуктивності праці та її вимірювачів і показників у діяльності підприємства ПАТ ОКЗДХ;
- виявити та використати резерви підвищення продуктивності праці;
- проаналізувати фінансово-господарську діяльність ПАТ ОКЗДХ;
- оцінити забезпечення підприємства ПАТ ОКЗДХ трудовими ресурсами;
- проведення аналізу рівня та динаміки продуктивності праці на підприємстві ПАТ ОКЗДХ;
- визначити склад та структуру фонду оплати праці;
- розробити комплекс організаційно-технічних заходів щодо ефективності використання персоналу на ПАТ ОКЗДХ;
- здійснити розрахунки економічної ефективності запропонованих заходів і обґрунтувати висновки щодо доцільності їх впровадження в ПАТ ОКЗДХ

Об'єкт дослідження: визначення основних шляхів підвищення продуктивності праці ПАТ ОКЗДХ на підприємствах харчової промисловості.

Предмет дослідження: чинники, резерви, та шляхи ефективності використання персоналу на ПАТ ОКЗДХ.

Методи дослідження. У процесі здійснення наукового дослідження використана ціла низка різноманітних методів, зокрема: методи класифікації та агрегування даних; методи індукції й дедукції, наукового пізнання; методи порівняльної оцінки і логічного узагальнення та ін.

Інформаційна база дослідження: законодавчі та нормативні документи України, що регулюють діяльність підприємств електротехнічної галузі в Україні; наукові монографії, статті в періодичних наукових виданнях та навчально-методичні посібники з обраної теми; річна звітність в ПАТ ОКЗДХ з 2013 по 2017 рік; основні положення перспективного плану розвитку ПАТ ОКЗДХ на період до 2020 року.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел з 29 найменувань. Загальний обсяг роботи становить 80 сторінок. Основний зміст викладено на 70 сторінках. Робота містить 12 таблиць, 10 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі роботи досліджуються теоретичні аспекти продуктивності праці та визначення її ефективності у діяльності підприємств харчової промисловості. У роботі досліджено поняття ефективного використання персоналу підприємств харчової промисловості, що є системою різних видів діяльності, що являють широкий комплекс заходів стратегічного й тактично-го характеру, пов'язаних між собою і спрямованих на ефективне здійснення ринкової діяльності підприємства та досягнення його основної мети – задоволення потреб споживачів товарів і послуг і отримання на цій основі найбільшого прибутку.

У другому розділі роботи надана характеристика діяльності підприємства, а саме ПАТ ОКЗДХ, розглянуто його основні показники, проведено аналіз основних забезпечення підприємства трудовими ресурсами, показники продуктивності праці, використання фонду оплати праці.

Факторний аналіз дозволив з'ясувати позитивні та негативні фактори, які впливали на обсяг виробленої продукції, рівень продуктивності праці.

Факторний аналіз проведений за допомогою стандартної офісної комп'ютерної програми Microsoft Office Excel.

У третьому розділі роботи визначені основні шляхи підвищення продуктивності праці, розроблені заходи щодо покращення використання трудових ресурсів підприємства, надані техніко-економічні розрахунки з обґрунтування ефективності їх практичної реалізації.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, зокрема:

1. В ПАТ ОКЗДХ мають місце значні резерви ефективного використання персоналу. Для їх реалізації необхідно впровадити низку заходів, до основних з яких слід віднести:

- Впровадження системи матеріального заохочення інноваційної діяльності працівників підприємства;
- Впровадження нової лінії розливу соку.

2. Практична реалізація розроблених заходів забезпечить економію чисельності від впровадження першого заходу складає 3,78 осіб. Операційний прибуток збільшиться на 156,8 тис. грн., що призведе до приросту продуктивності праці на 2,99%. Економія чисельності від впровадження другого заходу складає 10 осіб. Операційний прибуток збільшиться на 234 тис. грн., що призведе до приросту продуктивності праці на 8,32,%. .

Результати проведених розрахунків свідчать про високу ефективність заходу щодо впровадження нової лінії розливу сокової продукції.

АНОТАЦІЯ

Сорока К.І. «Чинники та шляхи підвищення ефективності використання персоналу на підприємствах харчової промисловості (на прикладі ПАТ “ОКЗДХ”)»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», за магістерською програмою «Економіка та стратегія розвитку підприємства». – Одеський національний економічний університет. – м. Одеса, 2018 рік.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об’єкт дослідження – Одеське підприємство харчової промисловості ПАТ Одеський консервний завод дитячого харчування.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти дослідження ефективності використання персоналу на харчовому підприємстві. Проаналізована динаміка факторних показників продуктивності праці на ПАТ ОКЗДХ за 2013-2017 рр., яка показує позитивні зміни продуктивності праці факторної моделі.

Запропоновані заходи з впровадження системи матеріального заохочення інноваційної діяльності працівників підприємства та впровадження нової лінії розливу сокової продукції на ПАТ ОКЗДХ

Ключові слова: собівартість; операційні витрати; чисельність персоналу; економічна ефективність заходів; строк окупності.

ANNOTATION

Soroka K.I. «Factors and ways to increase the efficiency of personnel use at food industry enterprises (for example, PJSC" OKZDH ")»

Qualification work for obtaining an educational master's degree in specialty "076" Entrepreneurship, trade and stock-taking activity ", according to the master's program " Economics and strategy of enterprise development ". - Odessa National University of Economics. - Odessa, 2018.

Master's qualification work consists of three sections. Object of research - Odessa Food Industry Enterprise PAO Odessa Canned Food Factory.

The theoretical aspects of the study of the effectiveness of personnel use at the food business are considered in the paper. The dynamics of factor indicators of labor productivity at PAO OKZDK for 2013-2017 is analyzed, which shows positive changes in the productivity of the factor model.

Proposed measures for introduction of the system of material incentives for innovation activity of the company's employees and the introduction of a new juice production bottling line at PAO OKZHD.

Key words: cost; operating expenses; number of staff; economic efficiency measures; payback period.