

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»

на тему: «Фактори та шляхи підвищення ефективності праці
на ПрАТ «ІСРЗ»

Виконавець:

студентка центру заочної форми навчання
Гончаренко Вікторія Вікторівна

Науковий керівник

К. е. н., доцент

Літвінов Олександр Сергійович

Одеса 2018

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: раціональне використання трудових ресурсів на всіх рівнях національної економіки, що сприятиме виготовленню конкурентоспроможної продукції, поліпшенню економічної діяльності і зростанню прибутків працівників. раціональне використання трудових ресурсів на всіх рівнях національної економіки, що сприятиме виготовленню конкурентоспроможної продукції, поліпшенню економічної діяльності і зростанню прибутків працівників. Реалізація цих завдань є неможливою без підвищення продуктивності та ефективності праці. Важливим завданням наукового пошуку є пошук шляхів зростання ефективності праці в сучасних умовах ринкової економіки України.

Мета дослідження: комплексне дослідження теоретичних аспектів ефективності праці на підприємстві, надання теоретичних та практичних рекомендацій, направлених на підвищення ефективності праці на ПрАТ «ІСРЗ».

Завдання дослідження:

1. Описати фактори та шляхи підвищення ефективності праці, описати види показників ефективності праці та проаналізувати фактори та методи оцінки впливу ефективності праці;
2. Розкрити суть ПрАТ «ІСРЗ»;
3. Проаналізувати основні техніко-економічних показники діяльності ПрАТ «ІСРЗ» та ефективність праці на ПрАТ «ІСРЗ»;
4. Запропонувати заходи щодо підвищення ефективності праці на ПрАТ «ІСРЗ»;
5. Обґрунтувати результати запропонованих заходів.

Об'єкт дослідження: Приватне Акціонерне Товариство «Іллічівський Судноремонтний Завод».

Предмет дослідження: особливості підвищення ефективності працівників на ПрАТ «ІСРЗ» та як воно впливає на продуктивність праці.

Методи дослідження: спостереження, Розрахунку, Вимірювання, Аналізу основних техніко-економічних показників, Порівняння, Факторний аналіз, Економіко-математичні методи.

Інформаційна база дослідження: дослідження спеціалістів у сфері керівництвом персоналу та методів підвищення продуктивності праці на підприємствах. При проведенні дослідження використовувались різні статті спеціалістів, а також результати спостереження, аналізу та розрахунку співробітників ПрАТ «ІСРЗ».

Структура та обсяг роботи: Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (38 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 95 сторінок. Основний зміст викладено на 89 сторінках. Робота містить 22 таблиці, 2 рисунка.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні та методичні засади підвищення ефективності праці» розглянуто сутність ефективності праці, види показників ефективності праці, фактори підвищення ефективності праці та методи оцінки їх впливу.

У другому розділі «Аналіз рівня та динаміки продуктивності праці на ПрАТ «ІСРЗ»» проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності ПрАТ «ІСРЗ», ефективність праці на ПрАТ «ІСРЗ».

У третьому розділі «Заходи щодо підвищення ефективності праці на ПрАТ «ІСРЗ»» запропоновано підвищити ефективність праці за рахунок удосконалення та автоматизації устаткування на підприємстві та підвищення мотивації персоналу.

ВИСНОВКИ

1. Проведений аналіз наукових підходів щодо дефініції поняття «ефективність праці» та виділення його суттєвих характеристик дозволило сформулювати власне бачення сутності даної економічної категорії.

2. Вивчення наукової літератури дозволило визначити, що єдиної методики оцінки продуктивності праці підприємства на сьогодні не існує. Найбільше поширення у вітчизняній практиці господарювання отримали такі методи оцінки продуктивності праці підприємства, як: математико-статистичний метод. А саме метод ланцюгових підстановок та метод ізольованого впливу факторів. Було зроблено детальний опис цих методів.

3. ПрАТ «ІСРЗ» – підприємство займається ремонтом і технічним обслуговуванням суден і човнів, виробництвом кузовів для автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів, виробництвом морських контейнерів професійно-технічною освітою. Чистий дохід від реалізації росте. У 2017 р. підприємство є прибутковим, а в 2016 р. воно було збитковим. Фондовіддача зростає, а фондомісткість та фондоозброєність навпаки зменшилась. Коефіцієнт абсолютної ліквідності на підприємстві склав в 2017 р. 0,488 пунктів. Даний коефіцієнт значно більший нормативу і в динаміці збільшується порівняно з 2016 р. Це свідчить про те, що підприємство не може погасити частку короткострокових зобов'язань.

4. Проведена оцінка ефективності праці на ПрАТ «ІСРЗ» математико-статистичним методом. Його результати показали про зниження продуктивності праці та фондоозброєності на підприємстві. Виробіток також мав тенденцію до зниження, а трудомісткість тенденцію до зростання. Що є негативною ознакою для підприємства. Показник зарплатовіддачі знижується. Хоча фонд оплати праці у 2017 році зріс до 62023 тис. грн. в порівнянні з 2016 р., він зріс на 30,1%. Чисельність персоналу також зросла з 602 осіб до 827 особи.

5. Запропоновано напрямки підвищення ефективності праці за рахунок удосконалення та автоматизації устаткування на підприємстві та підвищення мотивації персоналу. Перший захід показав, що при впровадженні на

підприємства два устаткування продуктивність праці зросте на 1%. При цьому інвестиції у захід будуть у розмірі 560,8 тис. грн., термін окупності становить 4 місяця. При удосконаленні мотивації персоналу та підвищенні додаткового фонду оплати праці на 4%, та виділення 250 путівок для персоналу за перевиконання плату, влаштування корпоративів 2 рази на рік для всего персоналу, продуктивність праці зросте на 3%. При цьому втрати будуть у розмірі 2179,05 тис. грн. Після впровадження 2х заходів продуктивність праці зросте на 4%.

АНОТАЦІЯ

Гончаренко В. В. «Фактори та шляхи підвищення ефективності праці на ПрАТ "ІСРЗ"», кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за магістерською програмою «Економіка та стратегія розвитку підприємства», Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження Приватне Акціонерне Товариство «ІСРЗ».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти розуміння, суті, важливості та значення підвищення ефективності праці на підприємстві. Розкриття основних шляхів та факторів підвищення ефективності праці.

Проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності ПрАТ «ІСРЗ» та ефективність праці на підприємстві.

Запропоновано підвищити ефективність праці за рахунок: удосконалення та автоматизації устаткування на підприємстві та підвищення мотивації персоналу.

Ключові слова: Ефективність праці, продуктивність праці, виробіток, трудомісткість, рентабельність персоналу, зарплатовіддача, зарплатомісткість.

ANNOTATION

Honcharenko V. «Factors and Ways to Improve Work Efficiency on PJSC "ISRZ" », Qualifying work on obtaining an educational master's degree in the specialty «Entrepreneurship, Trade and Stock Exchanges» under the master's program «Economics and Strategy of Enterprise Development" Odessa National Economic University
Odessa, 2018

Thesis consists of three chapters. Object of study Private Joint-Stock Company "ISRZ".

Diploma thesis deals with theoretical aspects of understanding the essence, importance and importance of improving the efficiency of work at the enterprise.

The disclosure of the main ways and factors of increasing the efficiency of labor. The main technical and economic indicators of PJSC "ISRZ" activity and the efficiency of labor at the enterprise are analyzed. It is proposed to increase the efficiency of labor by: improving and automating equipment at the enterprise and increasing motivation of the personnel.

Keywords: Labor productivity, labor productivity, production, labor intensity, profitability of staff, salary, salary capacity.

