

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**

**кваліфікаційної роботи**

**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»  
(шифр та найменування спеціальності)  
за магістерською програмою професійного спрямування  
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»  
(назва магістерської програми)

на тему: **«Організація оплати праці на підприємстві (на прикладі  
ТОВ «Цемент»)»**  
(назва теми)

**Виконавець:**

студентка 6 курсу центру заочної форми  
навчання

Дідоренко Анастасія Олександрівна \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Науковий керівник:**

д.е.н, проф.,  
(науковий ступінь, вчене звання)

Янковий Олександр Григорович \_\_\_\_\_  
прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ОДЕСА – 2018

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми** В умовах сьогодення велика увага звертається на реформування та зміну форм, систем оплати праці, пошук нових підходів на підприємствах України. Низький рівень оплати праці є однією з основних проблем економіки України сьогодення.

Оплата праці є однією з основних складових життя людей, від якого залежить якість їхнього життя, майбутні пенсії, їх психічне, емоційне фізичне здоров'я.

З часів набуття Україною незалежності було прийнято безліч нормативно-правових актів, здійснено багато дій, у сфері держаного регулювання оплати праці але цього виявилось недостатньо: низькі розміри заробітних плат, непокриття заробітною платою витрат населення, високі ціни на усе, зіткнення з цим викликає безліч запитань, наукових та громадських дискусій, невдоволень.

Ця тематика є досить актуальною у соціально-економічних науках. Існуючі наукові дослідження з даної тематики є дещо застарілими, як у теоретичному аспекті так і в практичному, вимагають постійного оновлення, і дослідження оплати праці на ТОВ «Цемент» є дуже актуальним.

**Мета дослідження** комплексне дослідження теоретичних аспектів оплати праці в Україні, надання теоретичних та практичних рекомендацій, направлених на удосконалення організації оплати праці ТОВ «Цемент».

### **Завдання дослідження:**

- 1) Проаналізувати теоретичні аспекти визначення, видів, форм, систем оплати праці, дати авторське визначення оплати праці.
- 2) Охарактеризувати законодавство України у сфері оплати праці.
- 3) Дослідити міжнародно-правовий досвід оплати праці на прикладі Сполучених Штатів Америки, Франції та Японії), виразити авторське бачення можливості застосування даних систем в Україні.
- 4) Надати характеристику діяльності Товариства з обмеженою діяльністю «Цемент».
- 5) Проаналізувати динаміку основних економічних показників ТОВ «Цемент».
- 6) Здійснити аналіз фонду оплати праці ТОВ «Цемент».
- 7) Запропонувати заходи щодо оптимізації організації оплати праці ТОВ «Цемент».

**Об'єкт дослідження** суспільні відносини щодо оплати праці в Україні, показники оплати праці ТОВ «Цемент».

**Предмет дослідження** теоретичні аспекти оплати праці в Україні, розробка методів удосконалення організації оплати праці ТОВ «Цемент».

**Методи дослідження** діалектичний, системного аналізу, конкретизації, формально-логічний, економіко-статистичний, порівняльний, формально-юридичний, графічний, факторного аналізу.

*Інформаційна база дослідження* монографії, наукові публікації, нормативно-правові акти, фінансова та статистична звітність ТОВ «Цемент».

*Структура та обсяг роботи.* Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (61 найменувань) та 3-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 88 сторінок. Основний зміст викладено на 79 сторінках. Робота містить 14 таблиць, 1 рисунок.

*Публікації.* За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 тези за результатами участі у Міжнародній науково-практичній конференції “Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права” з доповіддю на тему «Державне регулювання оплати праці в Україні»(м. Полтава, 2018, ЦФЕНД).

## **ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ**

У першому розділі «Теоретичні основи оплати праці як економічної категорії» розглянуто теоретичні питання щодо поняття, видів, форм та систем оплати праці, її правове регулювання в Україні та досвід деяких зарубіжних країн у даній сфері (на прикладі США, Франції, Японії).

У другому розділі «Дослідження показників оплати праці ТОВ «Цемент» надано загальну характеристику цементної галузі в Україні, діяльності ТОВ «Цемент», проаналізовано динаміку основних економічних показників діяльності та фонд оплати праці ТОВ «Цемент».

У третьому розділі «Шляхи підвищення ефективності оплати праці ТОВ «Цемент» запропоновано заходи удосконалення оплати праці ТОВ «Цемент».

## **ВИСНОВКИ**

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Економічні показники діяльності ТОВ «Цемент» за період з 01.01.2014-31.12.2016 підтверджують те, що з кожним роком підприємство збільшує промислові потужності, у багатьох випадках за рахунок займаних коштів, що пов'язано з нестабільністю та кризою української економіки. Проте, незважаючи на це, підприємство рухається у напрямку розвитку та поступово збільшує свою рентабельність.

2. За результатами факторного аналізу фонду оплати праці найбільш позитивний вплив на фонд оплати праці має рівень заробітної плати на одного працівника. Найбільш негативний вплив на фонд оплати праці має зменшення кількості працівників та рівень реалізованої продукції, взаємозв'язок між цими показниками.

3. З метою підвищення продуктивності праці ТОВ «Цемент» необхідно здійснити ряд дій. По-перше, це зміна системи преміювання на підприємстві на помісячну премію для усіх категорій працівників та введення оцінювальної системи преміювання на ТОВ «Цемент». Для розширення матеріальних та нематеріальних чинників мотивації працівників необхідно здійснити розроблення програм професійного навчання працівників

підприємств, створення системи подарунків на свята, надання відгулів, публічне та особисте визнання, специфічні стимули (похвала, критика), надання додаткової відпустки за вислугу років (за кожен 1 рік роботи 2 дні).

## АНОТАЦІЯ

**Дідоренко А.О. «Організація оплати праці на підприємстві (на прикладі ТОВ «Цемент»)».**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за магістерською програмою *(шифр та назва спеціальності)* професійного спрямування «Економіка та стратегія розвитку підприємства». - *(назва магістерської програм)*

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2018.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти оплати праці як економічної категорії. Проаналізовано динаміку основних показників ТОВ «Цемент» та фонд оплати праці ТОВ «Цемент».

Запропоновано заходи щодо оптимізації оплати праці на підприємстві ТОВ «Цемент»

**Ключові слова:** оплата праці, фонд оплати праці, організація оплати праці, оптимізація оплати праці.

## ANNOTATION

**Didorenko A. "Organization of labor remuneration at enterprise (on the example of the LLC "Cement")"**

Qualifying work on obtaining a master's degree in the specialty 076 «Entrepreneurship, trade and exchange activity under the master's program «Economics and enterprise development strategy». – Odessa National Economics University. – Odessa, 2018.

The work deals with the theoretical aspects of labor remuneration as an economic category. Author analysis dynamics of the main factors and fund of labor remuneration the LLC «Cement». It is proposed to update the system of remuneration LLC «Cement».

**Keywords:** labor remuneration, wage fund, wage organization, optimization of labor remuneration.