

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)

за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»
(назва магістерської програми)

на тему: «Підвищення ефективності використання персоналу на підприємстві (на прикладі ТОВ «Саратський завод продтоварів»)»
(назва теми)

Виконавець:

студент центру заочної форми навчання
Маковський А.О.
(прізвище, ім'я, по батькові) _____ /підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Малишко В.С.
(прізвище, ім'я, по батькові) _____ /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Будучи головними визначальними елементами системи управління, трудові ресурси надають вирішальний вплив на її формування та вдосконалення.

Сутність управління трудових ресурсів розкривається за допомогою таких понять як персонал, трудовий колектив, кадри. Факторами ефективності господарської діяльності кожного підприємства в ринкових умовах є забезпеченість його трудовими ресурсами, раціональний режим праці, ефективність використання робочого часу, підвищення продуктивності праці.

В умовах ринкових відносин головною метою аналізу динаміки персоналу, є встановлення змін його кількісного та якісного складу. Виходячи з цієї мети, перед аналізом чисельності працівників та ефективності їх використання стоять важливі завдання, які можна сформулювати так:

- вивчення складу, структури і рух чисельності;
- дослідження продуктивності праці;
- вивчення витрат по оплаті праці, їх залежність від продуктивності і якості праці;
- дослідження ефективності використання фондів оплати праці, за його відповідними напрямками.

Аналіз проводиться з метою початкової оцінки необхідної чисельності персоналу у взаємозв'язку з фінансовими можливостями підприємства.

Трудові ресурси підприємства є головними ресурсами кожного підприємства, від якості й ефективності використання якого багато в чому залежать результати діяльності підприємства і його конкурентоспроможність.

У зв'язку з дефіцитом робочий сили кадрове планування стало в багатьох підприємствах інтегруючий складовою частиною підприємницького планування.

Зміни, що відбуваються, пов'язані з необоротністю економічних реформ і рух здорової конкуренції, змушують організації приділяти значний вплив довгостроковим аспектам кадрової політики, що базується на науково обґрунтованому планування.

Мета аналіз ефективності використання персоналу та розробка рекомендацій по її підвищенню на виробничому підприємстві ТОВ «Саратський завод продтоварів».

Завдання дослідження:

- розглянути сутнісну характеристику та класифікацію персоналу на виробничому підприємстві;
- виявити напрямки планування персоналу в сучасних умовах розвитку економіки;

- провести аналіз господарської діяльності ТОВ «Саратський завод продтоварів»;
- дати оцінку ефективності використання персоналу на ТОВ «Саратський завод продтоварів»;
- проаналізувати резерви підвищення ефективності використання персоналу підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів»;
- розробити пропозицій щодо підвищення ефективності використання персоналу на ТОВ «Саратський завод продтоварів»;
- визначити вплив запропонованих заходів на основні показники виробничо-господарської діяльності ТОВ «Саратський завод продтоварів».

Об'єкт дослідження є персонал підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів», який є основним елементом виробничо-господарської діяльності підприємства.

Предмет дослідження є аналіз використання персоналу підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів» та пошук шляхів підвищення ефективності його використання.

Методи дослідження: факторний аналіз основних техніко-економічних показників, метод порівняльного дослідження, проблемо-ситуаційний метод, метод статистичного та техніко-економічного аналізу, метод прогнозування економічних показників та інше.

Інформаційна база дослідження дипломної роботи була наступна інформація: Закони України та нормативні акти стосовно теми магістерської роботи, літературні джерела різних авторів, що вивчали ефективність використання персоналу на промисловому підприємстві, фінансова та статистична звітність ТОВ «Саратський завод продтоварів» за останні три роки господарської діяльності, дані оперативного обліку.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (найменувань). Загальний обсяг роботи становить сторінок. Основний зміст викладено на сторінках. Робота містить таблиці, рисунків.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 статтю: Підвищення ефективності використання персоналу підприємства // Науковий студентський вісник. Одеський національний економічний університет. Факультет економіки та управління підприємством. - 2018. - № 29. – 86 с. – Мови: укр., рос.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Сутнісна характеристика персоналу на виробничому підприємстві» розглянуто сутність категорії персонал на виробничому підприємстві. Автором роботи розглянута класифікація персоналу підприємства в залежності від різних ознаками, що викликається потребами планування, обліку і управління діяльністю виробничих підприємств. Крім того у кваліфікаційній роботі було розглянуто планування чисельності персоналу підприємства. Було виявлено, що планування персоналу є сферою внутрішньо фірмового планування, в ході якого

оцінюється потреба підприємства в персоналі та визначаються заходи щодо її забезпеченню. Розрахунок перспективної потреби в персоналі є більш складним завданням, тому що носить прогнозний характер і орієнтований на можливі зміни діяльності підприємства. В ході цієї роботи аналізуються показники і причини можливого відтоку персоналу. Крім того в дипломній роботі було виявлено, що планування витрат на персонал є одним із важливих завдань кадрового менеджменту та має враховувати як зовнішні, так і внутрішні чинники. До зовнішніх факторів, що впливають на ці витрати, відносяться зміна законодавчих норм і тарифних угод, природоохоронні нормативні вимоги, макроекономічні тенденції. До внутрішнім фактором, що впливає на зазначені витрати, в першу чергу відносяться результати планування чисельності та професійно - кваліфікаційного складу кадрів, а також результати планування інших організаційних аспектів діяльності фірми. Також були розглянуті основні фактори, що впливають на ефективність роботи персоналу на виробничому підприємстві. Автором виявлено, що управління персоналом - це формування поведінки окремих працівників по відношенню до цілей розвитку підприємства. В таких умовах мотивація трудової діяльності співробітників фірми набуває особливо важливого значення. Для того, щоб людина виконувала доручену йому роботу сумлінно і якісно, вона повинна бути в цьому зацікавлена або, інакше кажучи, мотивована.

У другому розділі «Аналіз ефективності використання персоналу на ТОВ «Саратський завод продтоварів» проаналізовано господарську діяльність підприємства по основним техніко-економічним показникам за останні три роки виробничо-господарської діяльності. В розділі також було розглянуто основні види продукції, що випускає ТОВ «Саратський завод продтоварів», їх якісні характеристики та основні переваги. Крім того були розглянуті основні ринки збуту продукції підприємства. В другому розділі магістерської роботи автором детально був проведений аналіз ліквідності ТОВ «Саратський завод продтоварів», аналіз фінансової стійкості підприємства, аналіз показників рентабельності підприємства та аналіз ділової активності. Також була проаналізована вірогідність банкрутства підприємства за допомогою коефіцієнта Бівіра. Було розглянуто забезпеченість ТОВ «Саратський завод продтоварів» персоналом, проаналізований його якісний склад та динаміка руху. Ретельно було проаналізовано показник продуктивності праці ТОВ «Саратський завод продтоварів», як основний показник ефективності його використання. Останнім етапом другого розділу було розглянуто резерви підвищення ефективності використання персоналу ТОВ «Саратський завод продтоварів», були розглянуті основні показники ефективності використання персоналу.

У третьому розділі «Шляхи підвищення ефективності використання персоналу на підприємстві ТОВ «Саратський завод продтоварів» запропоновані шляхи підвищення ефективності використання персоналу на досліджуваному підприємстві. Автором було виявлено, що основним напрямком підвищення ефективності використання персоналу на ТОВ

«Саратський завод продтоварів» є підвищення продуктивності праці за рахунок збільшення інтенсивності використання основних виробничих фондів. Згідно аналізу графіку роботи підприємства на протязі року, на початку кожного року ТОВ «Саратський завод продтоварів» на протязі 20 днів проводить плановий ремонт та переналадку виробничого устаткування. По даним попередніх періодів ремонтні бригади та наладчики працюють впродовж всього терміну ремонту в одну зміну. Для підвищення продуктивності праці на ТОВ «Саратський завод продтоварів» пропонується перевести наладчиків на двохзмінний режим роботи і внаслідок цього скоротити термін ремонту до 12 днів.

Крім того проаналізувавши господарську діяльність ТОВ «Саратський завод продтоварів» ми прийшли до висновку, що підприємство працює на застарілому, фактично зношеному виробничому обладнанні. Тому одним з основних напрямків підвищення ефективності використання виробничого персоналу підприємства буде підвищення ефективності роботи виробничого обладнання шляхом його оновлення. Поліпшення використання основних виробничих фондів і виробничих потужностей дозволяє без додаткових капіталовкладень збільшити випуск продукції, поліпшити техніко-економічні показники виробництва, такі, як фондівіддача, продуктивність праці, собівартість продукції й інші, тобто дозволяє підвищити ефективність виробництва.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. За всі три роки аналізу господарської діяльності спостерігається позитивна тенденція щодо основних техніко-економічних показників підприємства. ТОВ «Саратський завод продтоварів» має достатньо високу рентабельність реалізованої продукції, що дозволяє йому щорічно отримувати чистий прибуток в значних обсягах
2. Показники фінансової стійкості та ліквідності підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів» знаходяться на задовільному рівні та мають позитивну тенденцію. Це ж саме стосується і показників ділової активності підприємства.
3. На підприємстві ТОВ «Саратський завод продтоварів» досить позитивні показники ефективності використання персоналу. В цілому підприємство повністю забезпечене необхідною кількістю персоналу та має дуже низькі показники плинності за аналізований період
4. Працює на фактично зношеному виробничому обладнанні, що негативно впливає на ефективність використання персоналу.
5. На підприємстві спостерігається низька ефективність використання виробничого обладнання та персоналу за аналізований період. Крім того на ТОВ «Саратський завод продтоварів» спостерігається незначне дублювання управлінських функцій адміністративним персоналом.
6. Для підвищення продуктивності праці на ТОВ «Саратський завод продтоварів» нами було запропоновано підвищення інтенсивності праці виробничого персоналу на аналізованому підприємстві. З цією

метою було запропоновано скорочення простоїв підприємства у плановому ремонті. В наслідок такого заходу продуктивність праці на підприємстві виросте на 3,2%

7. Для підвищення ефективності роботи виробничого персоналу було запропоновано підвищити продуктивність праці за рахунок впровадження нового виробничого обладнання та модернізації старого, діючого обладнання. В наслідку таких заходів продуктивність праці ТОВ «Саратський завод продтоварів» виросте на 21,2% та 7% відповідно.

АНОТАЦІЯ

Маковський А.О., «Підвищення ефективності використання персоналу на підприємстві (на прикладі ТОВ «Саратський завод продтоварів»)»,

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за магістерською програмою «Економіка та стратегія розвитку підприємства»,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – персонал підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів», який є основним елементом виробничо-господарської діяльності підприємства.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти використання персоналу на виробничому підприємстві. Розглянуто сутність та класифікацію персоналу виробничого підприємства; проаналізовано методичку планування чисельності персоналу на виробничому підприємстві; та розглянуті основні фактори, що впливають на підвищення ефективності використання персоналу на вітчизняних підприємствах.

Проаналізовано господарську діяльність підприємства ТОВ «Саратський завод продтоварів» по основним техніко-економічним показникам за останні три роки господарської діяльності підприємства; проаналізована ефективність використання персоналу на ТОВ «Саратський завод продтоварів»; розглянуті резерви підвищення ефективності використання персоналу на ТОВ «Саратський завод продтоварів».

Запропоновано підвищити ефективність використання персоналу ТОВ «Саратський завод продтоварів» за рахунок вдосконалення організації праці на підприємстві та за рахунок впровадження на підприємстві нового виробничого обладнання і модернізації старого діючого виробничого обладнання підприємства

Ключові слова: підприємство, персонал, прибуток, продуктивність праці, виробіток.

ANNOTATION

Makovsky A.O., «Increasing the efficiency of using personnel at an enterprise (for example, Saratsky Prodtovariv LLC)»,
thesis for Master degree in specialty «Entrepreneurship, trade and stock-taking activities» under
the program «Economy and strategy of enterprise development»,
Odessa National Economic University
Odessa, 2018

Master's qualification work consists of three sections. The object of the research is the personnel of the enterprise of Saratsky Prodtovarov LLC, which is the main element of the production and economic activity of the enterprise.

The paper considers the theoretical aspects of the use of personnel at a production enterprise. The essence and classification of personnel of a production enterprise are considered; the method of planning the number of personnel at a production enterprise is analyzed; and considered the main factors that influence the efficiency of the use of personnel at domestic enterprises.

The paper discusses the theoretical aspects of the use of personnel at a production enterprise. The nature and classification of personnel of a production enterprise are considered; the method of planning a number of personnel at a production enterprise is analyzed; and considered the main factors that affect the efficiency of the use of personnel at domestic enterprises.

Keywords: enterprise, personnel, profit, productivity, production