

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Кафедра Управління персоналом і економіки праці**

**РЕФЕРАТ  
КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА  
на здобуття освітнього ступеня бакалавра**

зі спеціальності 051 «Економіка»  
за освітньою програмою професійного спрямування «Економіка та  
управління в HR-індустрії»

на тему: «Напрями удосконалення управління персоналом сучасної  
організації» (на прикладі ФГ «Джондір- Б»)»

**Виконавець:**  
студент 43 групи ФЕУП  
Бірбінюк Андрій Петрович

**Науковий керівник:**  
к.е.н., доцент  
Сорока Олександра Володимирівна

**ОНЕУ  
2024**

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми.** Нині складно представити керівника, який би не усвідомлював ролі і значення співробітників своєї організації в рішенні завдань, що стоять. Не устаткування, технічна оснащеність, будівлі і споруди створюють найважливіші передумови діяльності організації, а його співробітники. Методи управління персоналом в умовах посилення конкурентної боротьби стають головним чинником формування стійкої ефективної роботи організації і її конкурентоспроможності. Ефективне керівництво персоналом вимагає знання в самих різних областях: менеджмент, психологія, стратегічне планування та інші. Важливо побудувати на підприємстві систему управління персоналом, яка допоможе вирішувати завдання фірми і позбавитися від деяких проблем управління персоналом. На сьогодні існує багато як теоретичних, так і практичних методів, які допомагають здійснювати правильне керівництво персоналом.

Отже, актуальність теми дослідження обумовлена ключовою роллю персоналу в сучасній організації та необхідністю вдосконалення системи управління в цілому.

Дану проблему досліджувало багато вчених, а саме: Д.П. Богиня, Н.Л. Гавкалова, А.М. Колот, Ю.Г. Одегов, О.Ф. Новікова, Л.В. Шаульська та ін.

**Об'єкт дослідження** – система управління персоналом ФГ «Джондір-Б».

**Предмет дослідження** – теоретичні та прикладні аспекти удосконалення системи управління персоналом підприємства.

**Метою роботи** є аналіз управління персоналом в ФГ «Джондір-Б» і розробка заходів щодо його удосконалення.

Для досягнення поставленої мети сформульовані наступні **завдання**:

- розкрити теоретичні основи організації системи управління персоналом підприємства;
- проаналізувати діяльність та систему управління персоналом ФГ «Джондір-Б»;
- запропонувати шляхи удосконалення системи управління персоналом ФГ «Джондір-Б».

**Методи дослідження.** Методологічною основою роботи є методи: системного підходу, статистичний, аналізу, синтезу, абстрактно-логічний, узагальнення.

**Інформаційна база дослідження.** В роботі використані праці вітчизняних та зарубіжних вчених з питань управління персоналом, специфіки аграрної галузі. В роботі використана внутрішня звітність підприємства ФГ «Джондір-Б» за 2021-2023 рр. та інформаційні ресурси мережі Інтернет.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи становить 63 сторінки. Кваліфікаційна робота включає в себе: 14 таблиць, 4 рисунка. Список використаних джерел включає 35 найменувань.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У *першому розділі* «ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ» розглянуто теоретичні основи управління персоналом: сутність, принципи та складові.

У *другому розділі* «ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ФГ «ДЖОНДІР-Б»» проаналізовано діяльність господарства, кількісний та якісний склад його персоналу та наявну систему управління персоналом.

У *третьому розділі* «УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ФГ «ДЖОНДІР-Б»» запропоновані та обґрунтовані шляхи вдосконалення управління персоналом.

## ВИСНОВКИ

На основі проведеного дослідження можемо зробити наступні узагальнення.

1. Система управління персоналом являє собою комплекс цілей, задач і основних напрямків діяльності, а також різних видів, методів і відповідного механізму управління, спрямованих на підвищення продуктивності праці і якості роботи. До загальних функцій управління персоналом належать: планування, організація, координація, контроль та мотивація. Специфічні функції управління персоналом визначаються функціональним поділом праці між структурними підрозділами організації та між виконавцями.

2. Фермерське господарство «Джондір-Б» є приватним сільськогосподарським підприємством. За основними фінансово-економічними показниками можна зробити висновок, що підприємство розвивається.

3. В результаті оцінки системи управління персоналом виявлено: систематичне виникнення конфліктів, тому стан морально – психологічного клімату оцінюємо як задовільний; соціальні програми не проводяться, так як для бракує необхідних для цього ресурсів; більшість працівників задоволені роботою, так як можливостей її змінити на якусь іншу чи в іншому господарстві немає; рівень трудової дисципліни вище середнього, так як іноді трапляються випадки незначного порушення трудової дисципліни. Наведений склад показників дозволяє оцінити систему управління персоналом як задовільну.

4. Нами запропоновано заходи удосконалення системи управління персоналом на досліджуваному підприємстві: удосконалення організаційної структури управління; вдосконалення процесу розвитку персоналу, робота з залучення та утримання молоді.

5. Проведені розрахунки свідчать, що участь працівників ФГ «Джондір-Б» у тренінгах є такою, що принесе вигоду підприємству у вигляді додаткового річного доходу у сумі 1632420 грн.

## АНОТАЦІЯ

**Бірінюк А. П. «Напрями удосконалення управління персоналом сучасної організації» (на прикладі ФГ «Джондір- Б»)).»**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньою програмою «Економіка та управління в HR-індустрії». Одеський національний економічний університет. Одеса, 2024.

Об'єкт дослідження – система управління персоналом ФГ «Джондір- Б».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти дослідження управління персоналом в організації. Проаналізовано основні економічні показники діяльності ФГ «Джондір- Б», організаційну структуру організації, досліджено склад та структуру персоналу. Здійснено аналіз системи управління персоналом в організації.

Запропоновано та обгрунтовано практичні пропозиції щодо удосконалення управління персоналом ФГ «Джондір-Б». Здійснено розрахунки економічної доцільності запропонованих заходів.

**Ключові слова:** персонал, фермерське господарство, методи управління персоналом, прелімінаринг, кадрова політика

## ANNOTATION

**Birbinyuk A.P. «Directions for improving personnel management in a modern organization» (using the example of the farm «Jondir-B»)).»**

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in a specialty 051 «Economics» according to the educational program "Economics and management in the HR- industry" - Odesa National University of Economics. Odesa, 2024.

The object of investigation is the personnel management system of the FG «Jondir-B».

The work examines the theoretical aspects of monitoring personnel management in an organization. The main economic indicators of the activity of the FG “Jondir-B”, the organizational structure of the organization were analyzed, and the warehouse and structure of personnel was examined. An analysis of the personnel management system in the organization has been carried out.

Practical propositions have been established and supported to improve the personnel management of the FG “Jondir-B”. There has been a development in the economic efficiency of the registered entries.

**Key words:** personnel, farm government, methods of personnel management, preliminaring, personnel policy