МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою
«Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності»
(назва освітньої програми)

на тему: **«Удосконалення оплати та стимулювання праці на підприємстві»**
(назва теми)

Виконавець:
студент факультету ЦЗФН
Балан Жанна Валеріївна
(прізвище, ім'я та по батькові) /підпис/
Науковий керівник:
доктор економічних наук, професор
(науковий ступінь, вчене звання)
Грінченко Раїса Володимирівна
(прізвище, ім'я та по батькові) /підпис

ОДЕСА – 2025

Структура змістової частини реферату кваліфікаційної роботи бакалавра

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Організація оплати праці – одна з ключових проблем сучасної економіки України. Її правильна організація стимулює працівників до підвищення ефективності виробництва, що безпосередньо впливає на темпи й розміри соціально-економічного розвитку країни.

Мета дослідження провести аналіз ефективності організації оплати та стимулювання праці на підприємстві та запропонувати шляхи їх удосконалення.

Завдання дослідження:

- Описати сутність поняття оплати та стимулювання праці, її види, функції, види стимулювання, критерії оцінювання ефективності системи оплати та стимулювання праці;
- дослідити організацію оплати і стимулювання праці та трудових показників підприємства;
- проаналізувати ефективність організації оплати та стимулювання праці на підприємстві;
- запропонувати шляхи удосконалення організації оплати та стимулювання праці на підприємстві;
- обґрунтувати економічну ефективність запропонованих шляхів удосконалення організації оплати та стимулювання праці на підприємстві.

Об'єкт дослідження оплата та стимулювання праці на підприємстві ТОВ «Титан».

Предмет дослідження організація оплати та стимулювання праці на підприємстві.

Методи дослідження економічний аналіз, спостереження, порівняння, опитування, аналіз документів, математична обробка даних, графічне представлення результатів.

Інформаційна база дослідження чинні нормативно-правові документи про оплату праці, наукові публікації, спеціальна література по економіці підприємства, економіці праці та соціально-трудових відносинах, економічного аналізу підприємства, нормативні документи досліджуваного підприємства, звітність підприємства за 2021-2023 роки.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (44найменувань) та 3-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 88 сторінок. Основний зміст викладено на 72 сторінках. Робота містить 20 таблиць, 14 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі ***«Теоретичні основи оплати та стимулювання праці»*** розглянуто сутність поняття оплати та стимулювання праці, охарактеризовано її види, функції та види стимулювання, визначено критерії оцінювання ефективності системи оплати та стимулювання праці.

У другому розділі «Аналіз ефективності оплати та стимулювання праці ТОВ «Титан» проаналізовано фінансовий стан, систему оплати та стимулювання праці.

У третьому розділі «Проблеми та шляхи удосконалення організації оплати та стимулювання праці на підприємстві» запропоновано шляхи удосконалення організації оплати та стимулювання праці на підприємстві ТОВ «Титан».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Існуюча система оплати праці та стимулювання працівників в ТОВ «Титан» не достатньо задовольняє працівників та не достатньо виконує стимулюючу функцію, тому потребує корегування та удосконалення.

2. Запропоновані шляхи вдосконалення оплати та стимулювання праці на підприємстві Товариство з обмеженою відповідальністю «ТИТАН»:

- застосування «гнучкого тарифу»;
- використання в тарифній системі «гнучкого графіка»;
- реалізація напрямків стимулювання праці в умовах війни;
- введення KPI (ключового індикатора показників);
- зниження чисельності чисельності співробітників, які працюють на умовах цивільно-правового договору та переведення цих працівників до основного штату.

Враховуючи отримання додаткового чистого доходу та підвищення стимулів працівників до ефективної праці, вважаємо за доцільне рекомендувати ТОВ «Титан» впровадження вище запропонованих заходів з удосконалення оплати та стимулювання праці на підприємстві.