

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою
«Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності»
(назва освітньої програми)

на тему: «Вдосконалення організації оплати праці в ТОВ «Телекарт-Прилад»»
(назва теми)

Виконавець:
студент 4 курсу факультету ФЕУП
Мошчич О.В. _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:
к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Літвінова В.О. _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ОДЕСА – 2023
Структура змістової частини реферату кваліфікаційної роботи бакалавра
ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Основною мотивацією працівників є їх заробітна плата. Ефективно організована система виплати заробітної плати стимулює і покращує якість праці, тому актуальним є дослідження і пошук нових шляхів вдосконалення організації праці на підприємствах.

Мета дослідження характеристика організації «Телекарт-прилад», аналіз економічного становища, дослідження напрямків і пошук нових методів покращення організації оплати праці на підприємстві.

Завдання дослідження:

- Охарактеризувати сутність і структуру заробітної плати;
- Опрацювати теоретичні аспекти організації оплати праці;
- Виявити наявні проблеми заробітної плати в Україні;
- Проаналізувати техніко-економічні показники ТОВ «Телекарт-прилад»;
- Дослідити фонд оплати праці на даному підприємстві;
- Запропонувати та обґрунтувати шляхи вдосконалення організації оплати праці.

Об'єкт дослідження. Організація оплати праці на «Телекарт-прилад».

Предметом дослідження виступає комплекс теоретично-практичних методів покращення діяльності підприємства за рахунок вдосконалення організації оплати праці.

Методи дослідження: теоретичні, методи порівняння та аналізу, групування інформації. Для дослідження діяльності підприємства були використані методи статистики, прогнозування.

Інформаційна база дослідження. Статті, монографії, періодичні видання, статистичні дані, наукові роботи, підручники посібники, Форма №1 «Баланс», Форма №2 «Звіт про фінансові результати», офіційна звітність підприємства з праці, кодекс внутрішнього розпорядку підприємства, нормативно-правові документи, податкові звіти, звіт про рух коштів та основних засобів.

Структура і обсяг роботи. Робота складається зі вступу, трьох розділів, висновку, списку використаних джерел та додатків. У роботі містяться 21 таблиця, 5 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Оплата праці: сутність та регулювання»* розглянуто сутність економічної категорії заробітної плати, її функції, форми та системи. Викладено основні поняття про організацію заробітної плати, а також досліджено проблеми організації заробітної плати в Україні.

У другому розділі *«Аналіз організації заробітної плати на підприємстві тов «телекарт-прилад»* проаналізовано діяльність ТОВ «Телекарт-прилад». Досліджено основні техніко-економічні показники та організацію оплати праці на підприємстві.

У третьому розділі *«Основні напрямки вдосконалення організації оплати праці на підприємстві»* запропоновано ввести нові форми оплати праці такі як: зниження тарифної ставки та акордно-преміальну форму оплати праці. Також запропоновано запровадити автоматизовану систему обліку часу та видачу комплексу ліків для підтримування імунітету працівників.

ВИСНОВКИ

В сучасному світі основною частиною роботи підприємства є його персонал, без якого функціонування виробництва неможливе. Заробітна плата посідає визначне місце в стосунках між працівником та роботодавцем. Актуальність цієї теми полягає у тому, що на кінцеві фінансові результати підприємства впливає ефективність організації заробітної плати.

Заробітна плата - винагорода, яку роботодавець виплачує працівнику за його працю. Розмір заробітної плати встановлюється в трудовому договорі. Для роботодавця це витрати, які можуть принести йому дохід у майбутньому. Для працівника заробітна плата є сумою благ, необхідних для виживання. Законодавство встановлює фіксований розмір заробітної плати, який перевищує мінімальний прожитковий мінімум.

Заробітна плата має декілька функцій: стимулюючу, регулюючу, відтворювальну, соціальну та облікову. Вона складається з основної і додаткової частин. Основна заробітна плата - фіксована сума за відпрацьовану роботу, відповідно до умов трудового договору. Додаткова заробітна плата - премії, надбавки, доплати за досягнення працівника, особливості роботи та інше.

Оплата праці може здійснюватися у формі відрядної або почасової оплати. Відрядна оплата включає пряму, непряму відрядну, відрядно-преміальну та акордну форми. Почасова оплата включає погодинну, щомісячну, щоденну та інші форми.

Організація оплати праці - це інструмент, який встановлює зв'язок між виконаною роботою і її оплатою. Основні елементи організації включають нормування праці, інструменти оцінки якості праці, форми оплати праці для розрахунку зарплати. Суб'єктами організації оплати праці є органи влади, профспілки та працівники.

ТОВ «Телекарт-Прилад» провідний національний виробник сучасних цифрових засобів зв'язку, телекомунікаційного обладнання, приладів обліку електроенергії, систем авто-парковок тощо. Компанія заснована у 1995 році в місті Одеса. На базі підприємства існує Випробувальний центр, який пройшов акредитацію у Національному Агентстві акредитації України.

На підприємстві діє лінійно-функціональна організаційна структура. Керівництво діяльністю підприємства здійснює генеральний директор. До складу підприємства входять такі основні об'єкти, як: приладобудівний завод; спеціальне конструкторське бюро, яке займається розробкою, впровадженням, випробуванням та сертифікацією нових видів продукції та програмного забезпечення; випробувальний центр, що підпорядковується конструкторському бюро та інші департаменти підтримки.

Підприємство виробляє таку продукцію, як: лічильники для обліку світла, світлофори, системи авто-парковок, гучномовці тощо. Підприємство, також створило свої власні програмні забезпечення - ПЗ «Meter Center»; ПО АСУЕ «Альтаір»; ПЗ «Консоль+»; ВО «Омега».

За аналізований період 2019-2021 роки виручка від реалізації збільшилася на 30%, собівартість продукції на 103%, що здається поганим результатом, але собівартість не перевищує виручку від реалізації. Фондовіддача зросла на 40%, фондоємність знизилася на 40%, фондоозброєність збільшилася на 60%, це означає, що підприємству потрібно провести заходи щодо забезпеченості робітників основними виробничими фондами. Показники рентабельності значно знизилися в 2021 році, що пов'язано зі стрімким зменшенням прибутку підприємства. Чистий прибуток з 2019 по 2021 рік впав на 90%.

Показники фінансової стійкості та ліквідності не є дуже позитивними, але підприємство все ще залишається платоспроможним.

На підприємстві спостерігається висока плинність кадрів. 2021 році коефіцієнт плинності кадрів склав – 23,13. Підприємству слід переглянути свою політику кадрів, можливо реформація організації оплати праці призведе до зменшення плинності кадрів.

Показники середньомісячної заробітної плати на підприємстві поступово зростають. Середня місячна заробітна плата працівника адекватна й здатна забезпечити життя робітників. Фонд заробітної плати з кожним роком зростає, що добре для працівників, та не добре для підприємства. Основний відсоток

фонду заробітної плати складає основна заробітна плата. Підприємству слід провести ряд заходів для зниження частки основної заробітної плати.

Провівши аналіз показників ефективності заробітної плати, а саме: зарплатовіддачі, зарплатоємності та рентабельності зарплатні, ми пропонуємо ряд заходів, націлених на вирішення проблем підприємства, підвищення ефективності та економії заробітної плати, мотивації працівників.

1. Система заниженої тарифної ставки. Передбачає встановлення 90% тарифної ставки. Використання такої заробітної плати для хоча б одного працівника, здатне принести економію фонду оплати праці у розмірі 57,73 тис. грн.
2. Запровадження автоматизованої системи обліку часу. Біометрична автоматизована система обліку часу, у вигляді терміналів встановлених на вході до підприємства, та на входах до деяких підрозділів, здатна принести економію фонду заробітної плати на 3,6, а також зростання прибутку до 8,9 млн. грн.
3. Запровадження акордно-преміальної системи оплати праці. Пропонується вести таку систему заробітної плати тільки для працівників виробничих цехів, де можливо реалізувати відрядну оплату праці. Для кожного працівника оцінюється і встановлюється індивідуальний коефіцієнт трудового внеску, залежно від якості його роботи. Встановлення такої системи для одного працівника здатне підвищити прибуток підприємства на 21%
4. Захід для зменшення кількості лікарняних. Пропонується забезпечити робітників комплексом вітамінів та ліків, які допоможуть підтримувати здоров'я та працездатність. Такий захід здатен принести економію фонду оплати праці у вигляді 2,4 млн. грн. та збільшити прибуток на 1,9 млн. грн.