

Міністерство освіти і науки України
Державний біотехнологічний університет



ГЛОБАЛЬНІ ЕКОНОМІЧНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ЦИФРОВІ ІННОВАЦІЇ В БІЗНЕСІ

Матеріали
міжнародної науково-практичної конференції



15 травня 2026 року



Харків – 2026

**Міністерство освіти і науки України
Департамент агропромислового розвитку
Харківської обласної військової адміністрації**

**Державний біотехнологічний університет
Академія економічної освіти Молдови (м. Кишинів, Молдова)
Університет прикладних наук RISEBA (м. Рига, Латвія)
Інтегральний університет (м. Лакхнау, Індія)
Кентерберійський університет Крайст-Черч (м. Кентербері, Великобританія)
Сілезька академія (м. Катовіце, Польща)
Державний Університет «Київський авіаційний інститут»
Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Київський національний університет технологій та дизайну
Львівський торговельно-економічний університет
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет «Львівська політехніка»**

ГЛОБАЛЬНІ ЕКОНОМІЧНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ЦИФРОВІ ІННОВАЦІЇ В БІЗНЕСІ

**Матеріали
міжнародної науково-практичної конференції**

15 травня 2026 року

Конференція проведена в межах реалізації грантового проекту «Supporting the Digital Transformation of Higher Education in Ukraine: Creating a Network of Centers for Innovative Learning and Research» (DITEL) (№ 101237908) напрямку Розвиток потенціалу вищої освіти програми Європейського союзу Еразмус+.

Конференція проведена за фінансової підтримки Європейського Союзу. Погляди та думки, висловлені в цьому документі, належать лише автору(ам) і не обов'язково відображають погляди Європейського Союзу або Європейської комісії. Ні Європейський Союз, ані орган, що надав грант, не несуть за них відповідальності.



**Co-funded by
the European Union**



Харків - 2026

Березорудський А.М., доктор філософії (PhD), старший викладач
Михайлов В.В., здобувач вищої освіти ступеня бакалавр
Одеський національний економічний університет

Статистичне дослідження тенденцій розвитку світового ринку праці

Узагальнене дослідження ключових показників світового ринку праці за допомогою статистичних методів дасть можливість оцінити сучасні тенденції та перспективи його розвитку, що набуває особливої актуальності в умовах глобалізації, демографічних змін та активізації міграційних процесів. Таке дослідження доцільно почати з оцінки чисельності робочої сили у світі, яка відображає частку населення, що формує пропозицію на ринку праці (табл. 1).

Таблиця 1

Кількість робочої сили у світі, за оцінками (прогнозами) МОП

Роки	Робоча сила, млн осіб	Абсолютний приріст, млн осіб		Темп зростання, %		Темп приросту, %	
		ланцюговий	базисний	ланцюговий	базисний	ланцюговий	базисний
2020	3489,08	...	0	...	100	...	0
2021	3573,54	84,46	84,46	102,42	102,42	2,42	2,42
2022	3634,12	60,58	145,04	101,70	104,16	1,70	4,16
2023	3701,71	67,59	212,63	101,86	106,09	1,86	6,09
2024	3745,31	43,60	256,23	101,18	107,34	1,18	7,34
2025	3783,30	37,99	294,22	101,01	108,43	1,01	8,43
2026	3821,95	38,64	332,86	101,02	109,54	1,02	9,54
2027	3859,82	37,88	370,74	100,99	110,63	0,99	10,63

Джерело: розраховано авторами за [1]

З табл. 1 видно, що чисельність робочої сили у світі щороку зростала та, за прогнозами, продовжить зростати і надалі. Зокрема, у 2025 році порівняно з 2020 роком її кількість збільшилася на 8,4%, а у 2027 році, за прогнозами МОП, зростання становитиме 10,63% відносно рівня 2020 року. На основі наведених вище даних проведемо обчислення:

- середньорічного абсолютного приросту кількості робочої сили у світі за 2021-2025 роки:

$$\bar{\Delta}_{2021-2025} = \frac{Y_{2025} - Y_{2020}}{5} = \frac{3783,3 - 3489,1}{5} = 58,84 \text{ млн осіб} \quad (1)$$

- середньорічного темпу зростання за досліджуваний період:

$$\bar{T}_{p2021-2025} = \sqrt[5]{\frac{Y_{2025}}{Y_{2020}}} = \sqrt[5]{\frac{3783,3}{3489,1}} = 1,016 \text{ або } 101,6\% \quad (2)$$

- середньорічного темпу приросту за вказаний період:

$$\bar{T}_{пр2021-2025, \%} = \bar{T}_{p2021-2025, \%} - 100 = 101,6\% - 100 = 1,6\% \quad (3)$$

Отже, у 2021-2025 роках чисельність робочої сили у світі щороку в середньому зростала на 58,84 млн осіб, або на 1,6%. Для порівняння, цей приріст є співмірним із чисельністю населення Італії станом на 2026 р. [2].

Скористаємося формулою 4 для розрахунку коефіцієнта участі населення

у складі робочої сили та подамо результати у вигляді табл. 2.

$$K_{p.c.} = \frac{S_{p.c.}}{S_{заг.}} \times 100 \quad (4)$$

де, - $S_{p.c.}$ - чисельність робочої сили;

- $S_{заг.}$ - загальна чисельність населення.

Таблиця 2

Чисельність населення світу та рівень його участі у робочій силі у 2020–2025 рр.

Рік	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Чисельність населення у світі, млн осіб	7887,0	7954,4	8021,4	8091,7	8162,0	8231,6
Коефіцієнт участі населення в робочій силі, %	44,24	44,93	45,31	45,75	45,89	45,96

Джерело: побудовано та розраховано авторами на основі [2]

Зі змісту табл. 2 вбачається, що рівень участі населення світу у складі робочої сили у 2020-2025 роках коливався в межах 44-45%. При цьому досліджуваний показник характеризується поступовою тенденцією до зростання. Підвищення коефіцієнта участі населення у робочій силі свідчить про збільшення рівня економічної активності населення та розширення залучення населення до світового ринку праці.

Проаналізувавши загальні характеристики робочої сили у світі, доцільно окремо дослідити її складову - безробітне населення, яке з огляду на дані табл. 3 щороку зменшувалося у кількості.

Таблиця 3

Чисельність безробітних у світі, за оцінками МОП

Роки	Кількість безробітних, млн осіб	Абсолютний приріст, млн осіб		Темп зростання, %		Темп приросту, %	
		ланцюговий	базисний	ланцюговий	базисний	ланцюговий	базисний
2020	229,80	...	0	...	100	...	0
2021	215,93	-13,91	-13,91	93,95	93,95	-6,05	-6,05
2022	190,89	-25,03	-38,94	88,41	83,06	-11,59	-16,94
2023	181,25	-9,65	-48,58	94,95	78,86	-5,05	-21,14
2024	182,88	1,63	-46,95	100,90	79,57	0,90	-20,43
2025	184,23	1,35	-45,60	100,74	80,16	0,74	-19,84

Джерело: складено авторами за [1]

З табл. 3 видно, що минулоріч кількість безробітних зменшилася на 20% порівняно з 2020 р. Додатково, за даними табл. 3 розрахуємо середньорічний абсолютний приріст кількості безробітних у світі за 2021-2025 рр.:

$$\bar{\Delta}_{2021-2025} = \frac{Y_{2025} - Y_{2020}}{5} = \frac{184,23 - 229,8}{5} = -9,11 \text{ млн осіб} \quad (5)$$

- середньорічний темп зростання за досліджуваний період:

$$\bar{T}_{p2021-2025} = \sqrt[5]{\frac{Y_{2025}}{Y_{2020}}} = \sqrt[5]{\frac{184,23}{229,8}} = 0,957 \text{ або } 95,68\% \quad (6)$$

- середньорічний темп приросту за вказаний період:

$$\bar{T}_{pr2021-2025} = \bar{T}_{p2021-2025} \cdot 100 = 95,68 - 100 = -4,32\% \quad (7)$$

Таким чином, у 2021-2025 роках чисельність безробітних у світі щороку в середньому зменшувалась на 9,11 млн осіб, або на 4,32%. Для порівняння, цей приріст є співмірним із чисельністю населення Швейцарії станом на 2026 р. [2].

Використовуючи наведену нижче формулу, здійснимо розрахунок коефіцієнта безробіття. Отримані результати подамо у вигляді табл. 4.

$$K_{\text{безроб.}} = \frac{S_{\text{безроб.}}}{S_{\text{р.с.}}} \times 100 \quad (8)$$

де, $S_{\text{безроб.}}$ - кількість безробітних;

- $S_{\text{р.с.}}$ - чисельність робочої сили.

Таблиця 4

Рівень безробіття у світі в 2020-2025 рр.

Рік	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коефіцієнт безробіття, %	6,59	6,04	5,25	4,90	4,88	4,87

Джерело: розраховано авторами

Зі змісту табл. 4 вбачається, що рівень безробіття у світі у 2020-2025 роках має стійку тенденцію до зниження. Якщо у 2020 році значення показника становило 6,59%, то у 2025 році воно скоротилося до 4,87%.

У розрізі окремих країн, зокрема держав-членів ОЕСР, простежується відповідність світовим тенденціям щодо поступового зниження напруженості на ринку праці. Зокрема, співвідношення кількості вакансій до чисельності безробітних продовжує скорочуватися в Австралії, Канаді, Норвегії, Швеції та США. Наразі в більшості країн цей показник повернувся до рівня 2019 р. або навіть став нижчим [3].

При цьому, зауважимо, що геополітичні та економічні кризи останніх років зумовлюють нестабільність перспектив розвитку зайнятості, а також сприяють посиленню диспропорцій не тільки між окремими категоріями працівників, а й між розвиненими державами та країнами, що розвиваються [4, с. 70].

Список використаних джерел:

1. The leading source of labour statistics. The leading source of labour statistics - Postat. URL: <https://ilostat.ilo.org/> (дата звернення: 11.05.2026);
2. Країни світу за населенням (2026). Worldometer. URL: <https://www.worldometers.info/uk/> (дата звернення: 11.05.2026);
3. Будякова О., Оборський, В. Перспективні навички для розвитку людського капіталу в умовах трансформації ринку праці. *Економіка та суспільство*, 2024, (69). URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-69-141> (дата звернення: 11.05.2026);
4. Погорєлова, Т. Світовий ринок праці: проблеми та прогнози. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», 2025, (1), 69–73. URL: <https://doi.org/10.20998/2519-4461.2025.1.69> (дата звернення: 11.05.2026).