

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВОМ
(повна назва факультету)

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА
(повна назва кафедри)

Допущено до захисту
Завідувач кафедри _____
(підпис)

_____ (прізвище та ініціали)
“ ” _____ 20__ року

Дипломна робота
МАГІСТРА
(освітньо-кваліфікаційний рівень)

з теми «Удосконалення оплати та стимулювання праці на прикладі ТОВ
«Цемент»

Виконла: студентка 6 курсу, групи 4
спеціальності
8.03050401 «Економіка підприємства»
(шифр і назва спеціальності)

Мазур М.В.
(прізвище та ініціали)
Керівник д.е.н., професор
Янковий О.Г.
(прізвище та ініціали)

Рецензент _____
(прізвище та ініціали)

ОДЕСА - 2017 рік

ЗМІСТ

Розділ 1. Теоретичні основи оплати праці

1.1. Економічна сутність, види та форми оплати праці

1.2. Загальні підходи к плануванню заробітної плати на підприємстві

1.3. Основи та методи мотивації персоналу

Розділ 2. Аналіз стану підприємства ТОВ «Цемент»

2.1. Загальна характеристика ТОВ «Цемент»

2.2. Аналіз основних техніко-економічних показників підприємства ТОВ «Цемент»

2.3. Факторний аналіз фонда оплати праці на підприємстві ТОВ «Цемент»

Розділ 3. Удосконалення системи оплати праці та мотивації персоналу на підприємстві

3.1. Методи удосконалення оплати праці на підприємстві ТОВ «Цемент»

3.2. Методи удосконалення мотивації персоналу на підприємстві ТОВ «Цемент»

Висновки

Список літератури

Додатки

ВСТУП

Актуальність даної теми полягає у тому, що результати діяльності багатьох підприємств і накопичений досвід їхньої роботи з кадрами показують, що формування виробничих колективів, забезпечення високої якості кадрового потенціалу є вирішальними факторами ефективності виробництва і конкурентноздатності продукції. Проблеми в області управління персоналом і повсякденною роботою з кадрами постійно знаходяться в центрі уваги керівництва. У майбутньому з розвитком науково-технічного прогресу зміст і умови праці придбають більше значення, ніж матеріальна зацікавленість [58, с. 157].

Упровадження досягнень науково-технічного прогресу в більшості випадків визначається якістю робочої сили і приводить до глибоких змін у трудовій діяльності людини. Скасовуються старі і створюються нові робочі місця, що викликає структурні зрушення на ринку праці. З одного боку, створюються передумови збереження визначеного числа безробітних, з іншого боку, перманентно випробується недолік у кваліфікованих кадрах, що відповідають вимогам використання нових технологій.

На даному етапі розвитку економіки, вивчення та удосконалення організації та мотивації праці операційного персоналу має важливе значення, оскільки воно заохочує керівників до перспективного мислення, демонструє взаємозв'язок обов'язків усіх посадових осіб, поєднує та стимулює працю тим самим підвищує ефективність організації праці, веде до чіткої координації зусиль у фірмі, примушує фірму чітко випередити свої завдання, дає змогу встановити показники діяльності фірми для подальшого контролю.

Загальнотеоретичними розробками удосконалення організації та мотивації праці займалися такі науковці, як : Колот А.М., Дмитренко Г.А., Максименко Т.М., Рофе Н.Г., Генкін Е.Н., та ін.

Отже виходячи із актуальності обраної теми, була вибрана мета даної

роботи.

Метою написання даної роботи є рекомендацій щодо формування теоретичних і практичних положень, спрямованих на удосконалення організації та мотивації праці персоналу підприємства ТОВ «Цемент».

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити **наступні завдання:**

- проаналізувати загальні підходи до визначення сутності та класифікації поняття оплата праці;
- проаналізувати загальні підходи до визначення сутності та класифікації поняття мотивація персоналу;
- визначити та класифікувати фактори, що впливають на формування фонду оплати праці підприємства;
- сформувати алгоритм удосконалення системи оплати праці та мотивації персоналу підприємства;
- дати загальну характеристику діяльності ТОВ «Цемент»;
- провести аналіз внутрішнього середовища ТОВ «Цемент»;
- розробити нові методи мотивації персоналом підприємства ТОВ «Цемент».

Предметом дослідження є процес розробки методів для удосконалення оплати праці та мотивації персоналу.

Об'єктом дослідження є структура оплати праці підприємства ТОВ «Цемент».

Для вирішення поставлених завдань у роботі використовувалися загальнонаукові і спеціальні методи пізнання. У процесі дослідження було використано наступні **методи:**

- Економіко-статистичний;
- Порівняльний;
- Графічний;
- Факторний аналіз;

- Експертний метод;
- SWOT метод аналізу.

Наукова новизна полягає в тому, що в дипломній роботі уточнено алгоритм удосконалення системи оплати праці та мотивації персоналу ТОВ «Цемент».

Інформаційною базою для написання дипломної роботи є законодавчо-нормативна література, навчальна література, а також наукові статті та монографії економістів різних країн, спеціалізовані Інтернет - сайти, дані первинної та статистичної звітності підприємства ТОВ «Цемент» в місті Одеса.

Практичне значення полягає в тому, проведений у дипломній роботі аналіз може бути використаний у процесі підвищення ефективності управління системою оплати праці підприємством ТОВ «Цемент».

Апробація результатів дипломної роботи магістра. Зазначається, на яких наукових конференціях, круглих столах, школах оприлюднені результати досліджень, викладені у магістерській роботі.

Структура і обсяг роботи. Дипломна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (60 найменувань) та 7 додатків. Загальний обсяг дипломної роботи магістра становить 92 сторінки комп'ютерного тексту, містить 17 таблиць та 12 рисунків.

Висновки

В результаті виконання дипломної роботи мною було проаналізовано систему організації та мотивації праці персоналу, показники фінансової діяльності. А також були розроблені рекомендації щодо удосконалення організації праці та мотивації персоналу на підприємстві ТОВ «Цемент».

У вступі я окреслила актуальність теми дипломної роботи в сучасних умовах, визначила мету, завдання, об'єкт та предмет дослідження.

У першому розділі розкрила суть та значення удосконалення організації праці та мотивації операційного персоналу.

У другому розділі проаналізувала діяльність підприємства, техніко-економічні показники, розробила трьохфакторний аналіз, завдяки якому ми дізналися який із факторів має найбільший вплив на фонд оплати праці. Виявила недоліки системи організації та мотивації праці.

У третьому розділі розробила ряд заходів щодо удосконалення системи організації праці відносно переробної системи оплати праці та системи мотивації працівників відносно удосконалення в соціально – економічних та соціально – психологічних аспектах. Ці заходи дозволять у подальшому функціонуванні підприємства підняти економічний та соціальний рівень.

Литература

1. Адамчука В.В., Кокина Ю.П. и Яковлева Р.А.. Экономика труда. – М.1998. Стаття
2. Алексеева М.М. Планирование деятельности фирмы: Навчально-методичний посібник.-Фінанси і статистика, 2008.
3. Беляцкий Н.П. и др. Управление персоналом.- Учебник для студентов экономических вузов.- М.: «Интерпрессервис».- 253 стр., 2005.
4. Бойчак И. М., Харів П. С., Хопчан М. И., Піча Ю. В. Економіка підприємства: Навчальний посібник. 2-е видання, виправлене і доповнене – К.: «Каравела»; Львів: «Новий Світ – 2000», 2001. – 298с.
5. Богачов В.Ф., Стратегія малого підприємництва - СПб, 2007.
6. Економіка виробничого підприємства: Навч. посібник / За ред. Й.М. Петровича. – 2-ге вид., пер. та доп. – К., 2002
7. Економічний аналіз: Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів спеціальністю 7.050166 „Облік і аудит”. За ред. проф. Ф.Ф. Бутинця. – Житомир. ПП „Рута”, 2003. – 608 с.
8. Есинова Н. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения, 2003.
9. Герасименко О.В. Стан та шляхи вдосконалення оплати праці в бюджетній сфері України //Формування ринкової економіки - 2005 т.1.
10. Грещак М.Г., Колот В.М., Наливайко А.П. и др..Экономика предприятия: учебник, КНЕУ 2003. – 608с.
11. Головка Т. Методика аналізу фінансової звітності підприємства. – К.: Компас, 2000.
12. Горелова М.А. Економіка праці / За ред. Винокурова М.А. - СПб.: Пітер - 2004. - 656 с.: Іл.
13. Дубяга Г. М. Концептуальні проблеми традиційної системи оплати праці. — Держава та регіони: економіка та підприємництво. — 2007. — №3. — с. 274.

14. Есинова Н. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения, 2003.
15. Закон України „Про оплату праці” від 24 березня 1995 року N 108/95-ВР зі змінами та доповненнями станом на 2007 рік;
16. Збаржевецька Л.Д. Оплата праці як один з основних факторів забезпечення високої якості життя персоналу підприємства [Електронний ресурс] / Л. Д. Збаржевецька, В. О. Буряк, В. І. Ляшко // Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки . - 2011. - Вип. 19. - С. 196-202. - Режим доступу:
http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Npkntu_e_2011_19_34.pdf
17. Качана Є. П. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.-метод. Посібник – Тернопіль: ТДЕУ, 2006. – 373 с.
18. Калина А. В. Економіка праці: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. — К.: МАУП, 2004. — 272 с.: іл.
19. Калын Н.П. Особенности оплаты труда в современных условиях. [Електронний ресурс]/ Калын Н.П., І. А. Павлуша // 2010. – Режим доступу до ресурсу:
20. Кучерява А.С. Прибутковість підприємства та шляхи її підвищення// Проблеми підвищення ефективності інфраструктури. - 2015.- №40.- С.38-44
21. Ковалев В.В., Волкова О.Н. «Анализ хозяйственной деятельности предприятия». - М.: ПБОЮЛ, 2008. - 424 с.
22. Колот АМ. Мотивація персоналу: Підручник. — К.: КНЕУ, 2002. — 337 с
23. Коробов М. Фінансово-економічний аналіз діяльності підприємства : навч. посібник. / М. Коробов – К. : Либідь, 2000. – 285 с.
24. Корніюк О. Реформування зарплати: нові пропозиції //Бухгалтерія - 2006, №6, с.53-54.

25. Кругляк К.Л. «Економічний аналіз підприємства» - К.- 2004.
26. Лук'янченко Н.Д. Удосконалення методології розрахунку державних соціальних стандартів як засіб додержання мінімальних гарантій з оплати праці / Н.Д. Лук'янченко // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами и маркетинга в контексте стратегии развития Украины [сб. науч. тр. В 3 т.] /НАН України. Ин-т зкономики пром-ти; Редкол.: Амоша А.И. (отв. ред.) и др. – Донецк, 2007. – Т. 1. – С. 7-15.
27. Любушкин Н.П., Лещева В.Б., Дьякова ВГ. «Анализ финансово-экономической деятельности предприятия». - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 471 с.
28. Ляско В.І. Стратегічне планування розвитку підприємства: М. 2006 Круглов М.І. Стратегічне управління компанією. М., 2007.
29. Зароботная плата до Майдана и после [Електронний ресурс]/ Ліга.Блок// 2014. – Режим доступу до ресурсу:
<http://blog.liga.net/user/aohrimenko/article/15479.aspx>
30. Маслак О.І., Воробйова Л.Д. Економіка підприємства. Навч. посіб. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 172с.
31. Матюха М.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник для дистанційного навчання. — К.: Університет „Україна”, 2007. — 306 с.
32. Методичні рекомендації до написання та захисту дипломної роботи магістра для студентів напряму підготовки «Економіка підприємства» / Янковий О.Г., Сталінська О.В., Літвінова В.О. – Одеса: ОНЕУ, ротاپринт, 2016. – 50 с.
33. М.І. Мурашко . Оплата праці працівників // Менеджмент: Навчально-практичний посібник /. - К. : Знання, 2002 . - С.90-101 .
34. Павловська Н. В.Удосконалення тарифної системи оплати праці на підприємстві. — Довідник економіста. — 2004. — №1. — с. 64.

35. Нікіфоренко А.Т. Планування і контроль на підприємстві. / Нікіфоренко А.Т., Літвінов О.С., [Конспект лекцій]// - Одеса, 2014. – 90с.
36. Новиков В.М. Нужна новая идеология зарплат / В.М. Новиков // Національна безпека і оборона. – 2005. – №1. – С. 32.
37. Н.М. Грабова, Ю.Г.Кривонос. Облік основних господарських операцій в бухгалтерських проводках. – Київ: “А.С.К”, 2001р.
38. Онегіна В.М. Прибутки й оплата праці у сільськогосподарських підприємствах та соціальне партнерство [Електронний ресурс] / В. М. Онегіна, О. І. Петровський // Вісник Харківського національного аграрного університету ім. В. В. Докучаєва. Сер. : Економічні науки . - 2014. - № 3. - С. 51-58. - Режим доступу:
http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Vkhnauekon_2014_3_8.pdf
39. Осипов В. И. Экономика предприятия: учебник. – Одесса «Маяк», 2005. – 717с.
40. Осипов В.И., Ягодзинский А.И. и др. Экономика предприятия. Практ. пособие, Одесса: «Астропринт», 1998.
41. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие./ Остапенко Ю.М. – К.: Учебное пособие. – 2-е изд., – М: Инфра-М, 2007. – 272 с, – (Высшее образование).
42. Організація виробництва: Навч. посібник / В.О. Онищенко – К.: Ліро 2003 – 336 с.
43. Парсяк ВЛ. Планування господарської діяльності малих та середніх підприємств: монографія / В.Н. Парсяк, М.Б. Журавльова. — К. : Інститут аграрної економіки, 2001. —192 с
44. Свіницька О. М. Планування діяльності підприємства: навчальний посібник. К.: Видавництво Європейського університету, 2004. – 232с. Бібл.: с. 225-226

45. Семенов Г. А., Станчевський В. К., Панкова М. О., Семенов А. Г., Гребінець К. М. Організація і планування на підприємстві: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 528с.
46. Сідун В.А., Пономарьова Ю.В. Економіка підприємства: Навч. пос. – Київ: Центр навчальної літератури, 2003. – 463с. – 277-279с.
47. Сотченко Ю. Оплата праці та напрямки її вдосконалення в умовах економічної кризи // Держава та регіони - 2006, №6, с. 433-436.
48. Тельнов А.А. Проблеми стимулювання високоякісної праці промисловими підприємствами. // Вісник ХНУ - 2006, №1, т.2, с.54-58.
49. 13.ТОВ «Цемент» офіційний сайт [http: \[Електроний ресурс\]](http://crhukraine.com). - Режим доступу: <http://crhukraine.com>
50. Федонін О. С., Рєпіна І. М., Олексюк О. Т. Потенціал підприємства: формування та оцінка: Навч. посібник. К.: КНЕУ, 2003. 316 с.
51. Фильев В. И. Заработная плата в зарубежных странах. – М.: ЗАО «Бухгалтерский бюллетень», 1997. – 96с.
52. Харун О.А. Мотиваційні особливості встановлення форм і систем оплати праці на підприємствах // Вісник ХНУ - 2006, №1, т.2, , с.84-87.
53. Харченко М. Оплата праці: реформування на основі Єдиної тарифної сітки // Україна: аспекти праці - 2005, №7, с.3-9.
54. Цемент.юа (інтернет ресурс) <http://cement-ua.at.ua>
55. Цивільний Кодекс України від 16 січня 2003р. № 435 – IV із змінами і доповненнями, внесеними Законом України від 19 червня 2003 р. № 980 – IV, від 18 листопада 2003 р. № 1255 – IV.
56. Швайка Л.А. Планування діяльності підприємства: Навчальний посібник .- Львів: «Магнолія плюс», 2004. - – 268с.
57. Швайка Л. А. Державне регулювання економіки: Навчальний посібник / К.: Знання, 2006.- 435 с.
58. Шегда А. В., Литвиненко Т. М., Нахаба М. П. та ін. Економіка підприємства: Навчальний посібник. – К.: Знання, 2005. – 431с.

59. Экономика труда и социально-трудовые отношения/Под ред. Г.Г. Мелькьяна, Р.П. Колосовой – М.: МГУ, 1996.
60. Янковий О. Г. Фактори формування прибутку підприємства. // Вісник соціально-економічних досліджень. – 2011. - № 43 (3). – С. 289-305.