

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра загальної економічної теорії та економічної політики

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за бакалаврською програмою професійного спрямування
Управлінська економіка та конкурентна політика

на тему: **«РИНОК ПРАЦІ МОЛОДІ В УКРАЇНІ: ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ
СЬОГОДЕННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПІСЛЯВОЄННОГО РОЗВИТКУ»**

Виконавець:

Студентка ФЕУП

Ляшенко Альона Вячеславівна _____

Науковий керівник:

д.е.н., доцент кафедри ЗЕТ та ЕП

Несененко Павло Петрович _____

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Ефективне функціонування ринку праці є важливою складовою економічного розвитку, конкурентоспроможності та соціальної стабільності країни. По-перше, це впливає на продуктивність праці та загальний обсяг виробництва товарів і послуг. Якщо ринок праці функціонує ефективно, підприємства можуть знаходити відповідних працівників і використовувати їх потенціал належним чином, що сприяє збільшенню виробництва та ефективності. По-друге, ефективне функціонування ринку праці впливає на розподіл доходів та соціальну стабільність. Чим більше людей зайнято на ринку праці та отримують достатні доходи, тим менше соціальних проблем, таких як бідність та нерівність. Крім того, ефективне функціонування ринку праці сприяє інноваціям та технологічному прогресу. Конкуренція між роботодавцями за кваліфікованими кадрами стимулює їх інвестувати в нові технології та підвищення якості робочого середовища. Це в свою чергу сприяє зростанню продуктивності праці та розвитку економіки в цілому.

Молодь становить значну частину загального ринку праці і відіграє надзвичайно важливу роль у формуванні майбутнього економічного потенціалу. Її присутність та активність становлять основу для подальшого розвитку та стабільності економіки країни. Здатність молоді до адаптації до нових умов, енергія та креативність є джерелом не лише нових ідей, але й ключовими стимулами для розвитку інноваційних технологій та підходів. Сегмент молоді на ринку праці є стратегічним ресурсом, який може лише впливати на економічну ситуацію сьогодення, але й має потужний вплив на розвиток економіки в майбутньому.

Однак, ринку праці саме цей сегмент є найбільш вразливим та незахищеним. Більшість молодих людей, отримуючи освіту, вперше виходить на ринок праці, саме тут і зустрічається низка проблем, пов'язаних з відсутністю досвіду, необхідних навичок, знань та відсутністю можливості конкурувати з більш досвідченими працівниками.

Несприятлива політична ситуація, швидкі зміни в технологіях та вимогах ринку, а також глобалізація виробництва створюють нові виклики для молодих працівників. Сучасні молоді мають стикатися з нестабільністю та потребою у неперервному саморозвитку, щоб відповісти на вимоги ринку праці. Для того щоб молоді люди могли досягти успіху в кар'єрі та встановити стабільні фінансові основи для майбутнього, вони потребують додаткової підтримки.

Проблематика функціонування ринку праці знайшла своє відображення у вітчизняній та зарубіжній літературі. Зокрема це питання досліджували Г. Беккер, Дж. Гелбрейт, П. Самуельсон, сучасні науковці Т. Павлюк, А. Клот, А. Калина. Значний внесок в дослідженнях саме молодіжного ринку праці зробили О.Грішнова, Е. Прушківська, Л. Лісогін та інші.

Варто зазначити що, попри низку праць молодіжний ринок праці весь час зазнає нових впливів та трансформацій, тому виникає необхідність його постійного дослідження.

Мета кваліфікаційної роботи - визначити особливості молодіжного ринку праці та чинники що на нього впливають, дослідити молодіжний ринок праці в провідних країнах, та проаналізувати його стан в Україні, дослідити вплив євроінтеграції на даний ринок та зміну структури у повоєнний період, зазначити можливі шляхи удосконалення даного ринку.

Досягнення поставленої мети передбачає вирішення таких основних **завдань**:

- розглянути економічну категорію ринок праці, з'ясувати місце молоді на даному ринку.
- визначити особливості функціонування молоді на ринку праці та чинники, що впливають на молодіжну зайнятість.
- дослідити організаційно-економічний механізм регулювання молодіжного ринку праці.
- розглянути стан молодіжного ринку праці у провідних країнах, та їх досвід процесу регулювання працевлаштування молоді;
- проаналізувати стан молодіжного ринку праці в Україні;
- дослідити вплив євроінтеграції на молодіжний ринок праці;
- визначити зміни у структурі зайнятості у повоєнний період та запропонувати шляхи удосконалення молодіжного ринку праці в Україні.

Об'єктом дослідження є ринок праці молоді, як вагомий сегмент ринку праці.

Предметом дослідження є особливості в формуванні, функціонуванні та розвитку молодіжного ринку праці, чинники, що впливають на молодіжний ринок праці та його перспективи розвитку даного ринку.

Методи дослідження. Для досягнення поставленої мети та виділених завдань у курсовій роботі використовувались загальнонаукові методи наукового дослідження, а саме: аналітичний, теоретичний, статистичний метод, а також аналіз, синтез, групування, порівняння та узагальнення. Зокрема, у роботі застосовано *теоретичний метод* – для визначення сутності понять ринку праці, молодіжного ринку праці, його особливостей; *метод аналізу* – для визначення чинників впливу на зайнятість молоді, дослідженні позитивних та негативних впливів євроінтеграції; *метод систематизації й узагальнення* – для проведення комплексного аналізу отриманих даних та розробки висновків.

Інформаційною основою кваліфікаційної роботи є: наукова, навчально-методична, інформаційно-довідкова література вітчизняних та зарубіжних авторів, офіційні статистичні дані, звіти, матеріали періодичних видань, Інтернет-джерела, а також нормативно-правові акти органів державної влади України.

Публікації наукових досліджень. З теми наукової роботи були опубліковані тези доповідей «Роль підприємництва у розвитку молодіжного ринку праці» та «Вплив Євроінтеграції на молодіжний ринок праці».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (67 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 85 сторінок. Основний зміст викладено на 73 сторінках. Робота містить 3 таблиці та 13 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретико-методологічні засади функціонування молодіжного ринку праці**» розглядаються економічна категорія ринок праці, досліджуються його кількісні та якісні характеристики. Визначено, що ринок праці це складна система економічних, політичних, суспільних відносин, що відображають сучасний рівень розвитку та узгодження інтересів учасників ринкових відносин щодо купівлі-продажу робочої сили. з'ясовується місце молоді на даному ринку. Трудові ресурси на ринку праці можна охарактеризувати зі сторони кількісного та якісного аспектів. До кількісних відносяться частка молоді у економічно активному населенні, вікова та статева структура. Якісні характеристики, мають пріоритет, вони охоплюють різноманітні характеристики і умови, пов'язані із якістю праці, умовами праці та динамікою розвитку професійного середовища.

У даному розділі визначено особливості функціонування молоді на ринку праці. Визначено, що молодь на ринку праці відіграє надзвичайно важливу роль у формуванні майбутнього економічного потенціалу. Її присутність та активність становлять основу для подальшого розвитку та стабільності економіки країни.

Ринок праці молоді представляє собою частину ринку праці, яка включає в себе складну мережу соціально-економічних відносин між державою, підприємствами та молодими громадянами віком від 14 до 35 років. Перевагою молодих працівників є їх потенціал для інновацій та креативності, динамізм та гнучкість, технологічна грамотність і здатність швидко адаптовуватись до нових умов. Підкреслено, що саме молодь є найбільш вразливим та незахищеним сегментом ринку праці, що потерпає від багатьох проблем та протиріч. Взаємодія учасників молодіжного ринку праці стосовно працевлаштування є багатоаспектною і має за мету вирівнювання попиту та пропозиції робочої сили, щоб задовольнити потреби економіки у праці та бажання молодих людей у виборі відповідної сфери праці та джерела доходу.

Досліджено чинники, що впливають на молодіжну зайнятість. Ключовими з яких для працевлаштування молоді виступають соціально-професійні орієнтири, самореалізація, економічні орієнтири, особистісні плани та досвід економічної активності. Більшість факторів, що впливають на працевлаштування молоді, можна поділити на: зовнішні, які стосуються загального стану в сфері праці, та особисті, які визначають конкурентні переваги молоді та враховують особливості кожної окремої особи, яка прагне знайти роботу. Серед факторів які впливають на ринок праці молоді на рівні регіону виділено демографічні, економічні, соціально-трудові, освітні та інституційні.

Вказано що нині основним фактором впливу на ринок праці є російське вторгнення, що завдало ряд проблем і значно знизило ефективність функціонування ринку праці. Зазначено що факторами які мають безпосередній вплив на даний ринок є всесвітня глобалізація та науково-технічний прогрес.

У другому розділі «**Аналіз трансформації молодіжного ринку праці в сучасних умовах**» досліджено організаційно – економічний механізм регулювання молодіжного ринку праці в Україні. Цей механізм охоплює комплекс заходів, спрямованих на підтримку та розвиток потенціалу молодих фахівців, і реалізується

на національному, регіональному та місцевому рівнях. Починаючи з 1992 року, в Україні активно впроваджуються закони та програми зі сприяння зайнятості молоді; однак, багато з цих ініціатив не реалізуються повною мірою через неефективність державного фінансування.

Україна співпрацює з міжнародними організаціями (ООН, Рада Європи, ЄС) з питань забезпечення зайнятості молоді, результатом чого є створення нових робочих місць, збільшення кількості зв'язків між освітнім сектором та бізнесом, стимулювання підприємців співпрацювати з молоддю, створення програм навчання та отримання досвіду для молодих спеціалістів як в межах країни, так і за кордоном. Ця співпраця також спрямована на покращення загальної якості ринку праці, забезпечуючи молодим професіоналам необхідні навички та можливості для успіху в конкурентній глобальній економіці.

В цьому розділі проаналізовано стан молодіжного ринку праці у провідних країнах. Досліджено показники рівня молодіжного безробіття в світі по регіонах, вплив криз на зайнятість, рівень безробіття в країнах ЄС, показник безробіття з вищою освітою, країни з найвищою кількістю самозайнятого населення, та рівень мінімальної заробітної плати в різних країнах.

Дослідження стану молодіжного ринку праці у провідних країнах характеризується можна охарактеризувати наступним:

- Незважаючи на відмінність устроїв, особливостей кожної країни спільні риси молодіжного ринку праці полягають в високому рівні безробіття молодого населення, нестабільність робочих місць, зростання попиту на молодих фахівців у сферах інформаційних технологій, цифрового маркетингу, програмування, розвиток молодіжного підприємництва, удосконалення системи освіти, підтримка молодих працівників та створення умов для полегшення їх виходу на ринок.

- Кризи негативно впливають на молодіжний ринок праці, зумовлюючи значне підвищення рівня безробіття, країни з більш високим рівнем розвитку швидше долають наслідки криз на цьому ринку.

- Рівень безробіття серед молоді в Україні вищий у порівнянні з країнами Європи. Що ризикує українській молоді трансформуватись у покоління NEET. В Україні наявний суттєвий відсоток безробітних, які мають вищу освіту. Відповідно цього, постає питання про доцільність та якість освіти в Україні у відповідності з потребами ринку праці.

- Порівнюючи мінімальну оплату праці, можна зазначити, в Україні її розмір значно нижчий країн Європи та Америки. Це в свою чергу пояснює міграцію української молоді за кордон та зниження привабливості працевлаштовуватись в Україні.

- Окрім проблеми безробіття з боку пропозиції робочої сили, наявна проблема дефіциту працівників з боку попиту, яка обумовлюється невідповідністю отриманих знань і навичок молодих спеціалістів з вимогами ринку праці.

Міжнародний досвід регулювання процесу працевлаштування молоді, досліджений в даному розділі відображає широкий спектр стратегій, програм та політик, спрямованих на забезпечення молоді можливостей для вступу на ринок праці та успішного розвитку кар'єри. Ці підходи включають в себе не лише освітні

ініціативи та тренінги, але й створення сприятливого середовища для розвитку підприємництва серед молоді, підтримку інноваційних ідей та створення робочих місць. Такий досвід є корисним для України, сприяючи удосконаленню власних програм забезпечення зайнятості молоді.

У третьому розділі **«Перспективи розвитку молодіжного ринку праці в період повоєнного відновлення України»** проаналізовано стан ринку праці в Україні, під впливом воєнного стану, який характеризується наступними аспектами:

- Чисельність молоді в Україні значно скорочується, що зменшує кількість майбутніх працюючих і зумовлює «старіння нації».

- Попри реальні проблеми зі збільшенням безробіття молоді, аналітичні дані демонструють зменшення його рівня, виникає неузгодженість, яка пояснюється зменшенням населення країни через значні міграції за кордон, а також відсутністю бажання реєструватись в службах зайнятості через ризик бути мобілізованим до лав ЗСУ.

- На молодіжному ринку праці спостерігається дисбаланс попиту та пропозиції, який проявляється в невідповідності між кількістю вакансій та осіб які шукають роботу, диференціюванні між міським та сільським населенням, запитів та вимог до кандидатів і наявним знанням та вмінням потенційних робітників. Спостерігається також невідповідність навичок молодих спеціалістів потребам ринку праці.

- Даний ринок праці є ринком роботодавця, така тенденція загрожує зниженням пропонованих заробітних плат.

Досліджено вплив євроінтеграції на молодіжний ринок праці. Позитивний вплив євроінтеграції визначений у таких аспектах:

- покращення якості освіти та професійної підготовки;
- збільшення мобільності студентів та молодих фахівців;
- підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці;
- стимулювання розвитку підприємництва та інновацій;
- розвиток інфраструктури та інвестицій у сільських районах;
- впровадження сучасних технологій та автоматизації;
- підвищення стандартів праці та соціальної захищеності;
- підтримка державних програм зайнятості.

До основних викликів належить: слабка конкурентоспроможність на міжнародному ринку та збільшення конкуренції на національному ринку праці через його відкриття для іноземців. Міграція молоді до інших країн у пошуках кращих можливостей. Зміна вимог до кваліфікації та нестача необхідних навичок для міжнародної конкуренції. Нерівність у доступі до ринку праці для деяких груп молоді, зокрема з малозабезпечених сімей чи регіонів з низьким рівнем розвитку.

Повоєнний період характеризується наступними змінами у структурі зайнятості.

Збільшення кількості бажаючих працювати, внаслідок повернення мобілізованих осіб та мігрантів та збільшення робочих місць, спричинене необхідністю відбудови країни та відновлення економіки.

Збільшення інвестицій, спричинене нормалізацією економічного клімату. Збільшення зайнятості у сферах цифрової та зеленої економік. Соціальні трансформації які проявлятимуться у збільшенні народжуваності, підвищенні загального добробуту громадян. Збільшення підтримки держави, зокрема збільшення інвестицій в освіту, створення робочих місць, допомога бізнесу. Збільшення кількості людей з інвалідністю, необхідність створення програм підвищення кваліфікації, виникнення необхідності підвищення заробітної плати відповідно європейського рівня.

У даному розділі було розглянуто приклади повоєнного відновлення де спостерігався активний розвиток ринку праці, це Німеччина, Японія, Південна Корея та Хорватія.

Розроблено комплекс пропозицій щодо підтримки та розвитку молодіжного ринку праці в період повоєнного відновлення, основними аспектами програм відбудови можна виділити:

- Програми із залучення мігрантів в економіку країни. Вони повинні охоплювати як українських громадян, так і іноземців. Ці ініціативи мають включати механізми для залучення фінансових ресурсів заробітчани до економіки та сприяти їхньому поверненню. Щодо іноземних мігрантів, важливо визначити, з яких країн їх слід залучати, на які види діяльності та які умови може запропонувати держава. Залучення мігрантів до ринку праці, як показує світовий досвід, приносить лише позитивні результати для економіки, тому цьому сектору слід приділяти особливу увагу.

- Важливо також створити ефективні умови для самозайнятості населення, для розвантаження соціальної сфери. Запровадити реформи в системах соціального захисту населення, оплати праці та покращення умов праці, перегляд та зміна тарифікації робочих професій і адаптація заробітних плат до середньоєвропейського рівня є критично важливими.

- Популяризація робітничих професій та підвищення їх престижності сприятиме підвищенню зайнятості у цих секторах. Державна підтримка високотехнологічних виробництв та сільського господарства також є важливою складовою відновлення ринку праці.

- Важливим для розвитку молодіжного ринку праці є впровадження ефективних програм підвищення кваліфікації та перепрофілювання, створення додаткових програм працевлаштування молоді, запровадження практики дуальної освіти. Важливо забезпечити психологічну, соціальну та педагогічну підтримку для виявлення здібностей у певних професійних напрямках.

- Розвиток соціально-економічної діяльності у сільській місцевості, створення робочих місць у селах та громадах, розробка та впровадження програм розвитку та популяризації праці в сільській місцевості мають стати пріоритетом для держави.

- Запуск дії механізмів для подолання тіньової економіки та тіньової зайнятості населення, створення сприятливого інвестиційного клімату в країні також є необхідними кроками. Держава має сприяти створенню нових робочих місць, розвитку малого та середнього бізнесу, урегулюванню законодавчих прогалин цієї

сфери діяльності, зменшенню податкового та кредитного тиску, спрощенню систем ліцензійно-дозвільних процедур для малого та середнього бізнесу.

- Розширення джерел фінансової підтримки бізнесу за допомогою надання грантів та залучення іноземних інвестицій, сприяння розбудові індустріальних парків, розвитку інноваційних підприємств, стимулювання та підтримка стартапів, цифрової трансформації бізнесу та міжнародного партнерства є необхідними для довгострокового розвитку ринку праці. Важливою є також розробка програми з залучення та розвитку індустріальних парків інноваційних підприємств, IT-хабів, стартапів в Україні.

Натомість, під час воєнного стану, державі доцільно запровадити такі методи підтримки зайнятості:

1. Запровадження програм підтримки для малих та середніх підприємств, надання фінансових та податкових пільг, що сприятимуть росту бізнесу та створенню нових робочих місць.

2. Розробка та впровадження програм підтримки зайнятості для різних категорій населення, включаючи жінок, молодь та осіб пенсійного віку, що сприятиме включенню їх у ринок праці та зменшенню безробіття.

3. Розробка та впровадження спеціалізованих програм навчання та професійної підготовки для ветеранів, включаючи тих, хто має інвалідність, що допоможе їм інтегруватися на ринок праці та забезпечити стабільний дохід.

4. Розробка та впровадження чітких та прозорих процедур для військової мобілізації, бронювання та виїзду за кордон для забезпечення безпеки та захисту працівників.

5. Надання доступної інформації про програми та можливості соціального залучення для ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, що сприятиме їх успішній адаптації та інтеграції в суспільство та ринок праці.

Ці кроки мають на меті забезпечити стабільність та розвиток економіки в умовах воєнного стану сприяючи створенню сприятливого середовища для підприємництва та забезпечення зайнятості різних категорій населення.

ВИСНОВКИ

У кваліфікаційній роботі досліджено особливості молодіжного ринку праці, вплив зовнішніх та особистісних чинників. Досліджено стан молодіжного ринку праці у провідних країнах, проаналізовано основні показники що характеризують молодіжний ринок праці України. Досліджено вплив євроінтеграції на даний ринок та розглянуто, як зміниться структура молодіжного ринку праці в післявоєнний період. Запропоновано шляхи удосконалення молодіжного ринку праці.

Проведений у кваліфікаційній роботі теоретичний та практичний аналіз молодіжного ринку праці дозволив зробити наступні висновки:

1. Молодіжний ринок праці це важливий сегмент ринку праці, який відіграє важливу роль у формуванні майбутнього економічного потенціалу. Попри переваги, такі як потенціал для інновацій та креативності, динамізм та гнучкість, технологічна грамотність і здатність швидко адаптовуватись до нових умов, молодь є найбільш вразливим та незахищеним сегментом ринку праці, який потерпає від багатьох проблем та протиріч.

2. Більшість факторів, що впливають на працевлаштування молоді, можна поділити на дві основні групи: зовнішні, які стосуються загального стану в сфері праці, та особисті, які визначають конкурентні переваги молоді та враховують особливості кожної окремої особи, яка прагне знайти роботу. Основним фактором впливу на ринок праці є російське вторгнення, що завдало ряд проблем і значно знизило ефективність функціонування ринку праці. Факторами які мають безпосередній вплив на даний ринок є всесвітня глобалізація та науково-технічний прогрес.

3. Організаційно-економічного механізму регулювання молодіжного ринку праці активно діє починаючи з 1992 року, коли в Україні активно впроваджуються закони, програми зі сприяння зайнятості молоді, однак більшість і з них не реалізуються повною мірою через неефективність державного фінансування. Позитивним для України є співпраця з міжнародними організаціями (ООН, Рада Європи, ЄС) з питань забезпечення зайнятості молоді, результатом чого є створення нових робочих місць, збільшення кількості зв'язків між освітнім сектором та бізнесом, стимулювання підприємців співпрацювати з молоддю, створення програм навчання та отримання досвіду для молодих спеціалістів як в межах країни так і за кордоном.

4. У провідних країнах праці наявний високий рівень безробіття молодого населення, нестабільність робочих місць, зростання попиту на молодих фахівців у сферах інформаційних технологій, цифрового маркетингу, програмування. Для нормалізації ситуації на молодіжному ринку праці, країни активно запроваджують програми розвитку молодіжного підприємництва, удосконалення системи освіти, підтримки молодих працівників та створення умов для полегшення їх виходу на ринок. Кризи негативно впливають на молодіжний ринок праці, зумовлюючи значне підвищення рівня безробіття, країни з більш високим рівнем розвитку швидше долають наслідки криз на цьому ринку. Порівнюючи рівень безробіття серед молоді з країнами Європи, українська молодь ризикує трансформуватись у покоління NEET. В

Україні наявний суттєвий відсоток безробітних, які мають вищу освіту. Порівняння рівня мінімальних заробітних плат, дало змогу визначити, що в Україні її розмір значно нижчий країн Європи та Америки. Окрім проблеми безробіття з боку пропозиції робочої сили, наявна проблема дефіциту працівників з боку попиту, яка обумовлюється невідповідністю отриманих знань і навичок молодих спеціалістів з вимогами ринку праці.

5. Дослідження міжнародний досвіду регулювання процесу працевлаштування молоді показало, що у низці країн застосовується широкий спектр стратегій, програм та політик, спрямованих на забезпечення молоді можливостей для вступу на ринок праці та успішного розвитку кар'єри.

6. Український молодіжний ринок праці характеризується значним скороченням кількості молоді, що зменшує кількість майбутніх працюючих і зумовлює «старіння нації». В силу політичних та демографічних факторів, аналітичні дані не відображають проблему молодіжного безробіття. На молодіжному ринку праці спостерігається дисбаланс попиту та пропозиції, який проявляється в невідповідності між кількістю вакансій та осіб які шукають роботу, диференціюванні між міським та сільським населенням, запитів та вимог до кандидатів і наявним знанням та вмінням потенційних робітників. Спостерігається також невідповідність навичок молодих спеціалістів потребам ринку праці.

7. Вплив євроінтеграції на молодіжний ринок праці характеризується як і позитивними, так і негативними аспектами.

8. Для збалансування попиту та пропозиції на молодіжному ринку праці, та забезпечення його ефективного функціонування запропоновано наступні шляхи: заходи залучення мігрантів в економіку, створення умов для самозайнятості, реформування системи соціального захисту, популяризація робітничих професій та забезпечення їх престижного статусу, розвиток зайнятості в сільській місцевості, боротьба з тіньовою економікою, підтримка малого та середнього бізнесу, створення сприятливого бізнес середовища. Окрім того, державі в умовах воєнного стану слід запроваджувати такі кроки: стимулювання розвитку підприємництва, сприяння зайнятості жінок, молоді та осіб передпенсійного й пенсійного віку, розробка та впровадження спеціалізованих програм навчання та професійної підготовки для ветеранів, включаючи ветеранів з інвалідністю, унормування процедур мобілізації, бронювання та виїзду за кордон для забезпечення безпеки та захисту працівників, надання інформаційної підтримки процесу соціального залучення ветеранів і внутрішньо переміщених осіб.

АНОТАЦІЯ

Ляшенко А.В., «Ринок праці молоді в Україні: основні тенденції сьогодення та перспективи післявоєнного розвитку».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавр зі спеціальності «051 Економіка» за бакалаврською програмою професійного спрямування «Управлінська економіка та конкурентна політика». – Одеський національний економічний університет - Одеса, 2024.

Кваліфікаційна робота бакалавра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження - ринок праці молоді, як вагомий сегмент ринку праці.

У роботі розглянуто особливості молодіжного ринку праці, вплив зовнішніх та особистісних чинників на ефективність його функціонування. Досліджено стан молодіжного ринку праці у провідних країнах, та механізми міжнародного регулювання працевлаштування молоді. Проаналізовано основні показники, що характеризують молодіжний ринок праці України, визначено основні недоліки в його функціонуванні. Досліджено вплив євроінтеграції на даний ринок. Розглянуто зміну структури молодіжного ринку праці в післявоєнний період. На основі одержаних в процесі дослідження результатів, запропоновано шляхи удосконалення молодіжного ринку праці в період повоєнного відновлення та під час воєнного стану.

Ключові слова: молодіжний ринок праці, молодь, молодіжна зайнятість, молодіжне безробіття, повоєнне відновлення, євроінтеграція.

ANNOTATION

Liashenko A. V., "Youth labor market in Ukraine: current trends and post-war development prospects".

Qualifying work on obtaining for a bachelor's degree in the specialty «051 Economics» under the bachelor's program «Management Economics and Competitive Policy». – Odessa National Economics University. - Odesa, 2024.

The Bachelor's qualification work consists of three sections. The object of the study is the youth labor market, a significant segment of the labor market.

The paper examines the characteristics of the youth labor market, the impact of external and personal factors on its effective functioning. The study investigates the state of the youth labor market in leading countries and the mechanisms of international regulation of youth employment. Key indicators characterizing the youth labor market in Ukraine are analyzed, and the main shortcomings in its functioning are identified. The impact of European integration on this market is examined. The change in the structure of the youth labor market in the post-war period is considered. Based on the results obtained during the research, ways to improve the youth labor market during the post-war recovery period and under martial law are proposed.

Key words: youth labor market, youth, youth employment, youth unemployment, post-war recovery, European integration.