АНОТАЦІЯ

Балан Ж. В. «Удосконалення оплати та стимулювання праці на підприємстві»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра виконана на матеріалах ТОВ «Титан» за 2021-2023 рр.

У першому розділі роботи визначено сутність поняття оплати та стимулювання праці, охарактеризовано її види, функції та види стимулювання, визначено критерії оцінювання ефективності системи оплати та стимулювання праці.

У другому розділі кваліфікаційної роботи представлено організаційно-економічну характеристику ТОВ «Титан», проведено оцінку фінансового стану підприємства, здійснено аналіз та оцінку системи оплати та стимулювання праці.

У третьому розділі кваліфікаційної роботи визначено актуальні проблеми в організації оплати та стимулювання праці, запропоновано шляхи удосконалення організації оплати та стимулювання праці на підприємстві ТОВ «Титан».

Робота містить 88 сторінок, 20 таблиць, 14 рисунків, 44 використаних джерела.

Ключові слова: оплата праці, стимулювання праці, заробітна плата, працівники, мотивація, підприємство.

ABSTRACT

Balan Zh. V. “Improving the payment and incentive of labor at the enterprise”

Qualification work for obtaining a bachelor's degree was carried out on the materials of LLC “Titan” for 2021-2023.

The first section of the work defines the essence of the concept of payment and incentive of labor, characterizes its types, functions and types of incentives, determines the criteria for assessing the effectiveness of the payment and incentive system.

The second section of the qualification work presents the organizational and economic characteristics of LLC “Titan”, assesses the financial condition of the enterprise, analyzes and evaluates the payment and incentive system.

The third section of the qualification work identifies current problems in the organization of payment and incentive of labor, proposes ways to improve the organization of payment and incentive of labor at LLC “Titan”.

The work contains 88 pages, 20 tables, 14 figures, 44 sources used.

Keywords: remuneration, labor incentives, wages, employees, motivation, enterprise.