

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
«Облік і аудит»
(назва освітньої програми)

на тему: **«Облік, контроль і аналіз розрахунків по заробітній платі на прикладі КНП
«СП м. Чорноморська» ЧМР»**
(назва теми)

Виконавець:

студент ФМОІТ факультету
Саінчук О.Ю.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

К.Е.Н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Шаровська Т.С.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Заробітна плата була, є і завжди буде важливим якісним показником економічного господарювання країни, рівня життя її населення. Тема заробітної плати залишатиметься актуальною, поки вона буде точкою перетину інтересів працівників, роботодавців, податкових органів і держави. Для найманих працівників вона є одним із головних джерел отримання доходів, які в майбутньому забезпечать відтворення робочої сили. Для роботодавців заробітна плата є однією зі складових витрат діяльності підприємства та стимулом працівників для збільшення продуктивності праці. Податкові органи зі свого боку контролюють своєчасність і достовірність нарахування та сплати податків і зборів із цього виду доходів.

На жаль, на сьогодні регулювання заробітної плати в Україні не є стабільним, а рівень заробітної плати не відповідає очікуванням громадян. Ця тема привертає до себе увагу населення щорічним підвищенням мінімальної заробітної плати та, відповідно, цін на товари та послуги. Населення не відчуває помітного покращення свого матеріального становища, тому вимушене їхати працювати за кордон, відбувається відтік робочої сили.

Практично жодне підприємство не обходиться без обліку оплати праці. Тому її ефективна організація на підприємстві є важливим засобом оптимізації витрат на оплату праці та підвищення продуктивності праці, що призведе до збільшення обсягів виробництва, зростання якості товарів і послуг і, як наслідок, їх конкурентоспроможності на ринку.

Тему обліку оплати праці на підприємстві, нарахування заробітної плати, сплати, утримань податків та інших платежів, нормативно-правового регулювання, оцінки ефективності та шляхів удосконалення розглянуло багато вітчизняних науковців, зокрема: Бунда О.М., Бутинець Ф.Ф., Варламова І.С., Глухова С.В., Грішнова О.А., Зотова А.А., Лисак В.Ю., Мельник Т.Г., Миронова Ю.Ю., Михайленко Ю.О., Подмешальська Ю.В., Покатаєва О.В. та інші. Їхні дослідження, а також роботи багатьох бухгалтерів-практиків охоплюють велике коло питань щодо ефективної організації оплати праці на підприємствах. Але становище економіки України постійно змінюється, виникає безліч дискусійних питань щодо обліку розрахунків по заробітній платі та його ефективного контролю, зростає необхідність у нових і сучасних заходах покращення обліку оплати праці.

Мета дослідження. Дослідження теоретичних і практичних основ обліку та контролю розрахунків по заробітній платі на досліджуваному підприємстві, а також надання пропозицій щодо їх удосконалення.

Завдання дослідження:

- розглянути економічну сутність терміну «заробітна плата»;
- розкрити структуру та функції заробітної плати, організацію оплати праці;
- розглянути форми та системи оплати праці;
- розглянути нормативно-правове регулювання обліку заробітної плати в Україні;
- надати загальну характеристику досліджуваного підприємства;

- провести аналіз фінансово-господарської діяльності досліджуваного підприємства;
- розглянути діючу модель обліку розрахунків по заробітній платі на досліджуваному підприємстві;
- надати пропозиції щодо вдосконалення організації обліку оплати праці;
- проаналізувати ефективність використання трудових ресурсів та фонду оплати праці на досліджуваному підприємстві;
- розглянути діючу практику контролю розрахунків по заробітній платі на досліджуваному підприємстві та надати шляхи його вдосконалення.

Об'єкт дослідження. Облік, аналіз і контроль розрахунків по заробітній платі на КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР.

Предмет дослідження. Методика обліку та контролю розрахунків по заробітній платі на КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР.

Методи дослідження. Загальнонаукові й аналітичні методи: метод індукції та дедукції, аналізу та синтезу, спостереження, узагальнення, порівняння, вертикальний і горизонтальний (для зіставлення даних фінансової звітності в динаміці років), логічний, балансовий та графічний (для наочного зображення результатів дослідження).

Інформаційна база дослідження. Законодавчі та нормативні акти України, наукові праці вітчизняних та закордонних економістів, періодичні видання, джерела мережі Інтернет, первинні облікові дані, фінансова та статистична звітність КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (55 найменувань) та 12-ти додатків. Загальний обсяг роботи становить 68 сторінок. Основний зміст викладено на 61 сторінці. Робота містить 18 таблиць, 2 рисунки.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «*Теоретичні основи ведення обліку оплати праці*» розглянуто сутність заробітної плати з різних боків, її структуру, функції, а також організацію оплати праці та її принципи. Крім цього, розглянуто тарифну, погодинну та відрядну форми та системи оплати праці, їхні складові та розрахунок, нормативно-правові акти, які регулюють облік оплати праці в Україні.

У другому розділі «*Діюча практика обліку розрахунків по заробітній платі на прикладі КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР*» було надано загальну характеристику досліджуваного підприємства, досліджено діючу практику обліку особового складу, нарахування заробітної плати, здійснення нарахувань та утримань із неї, особливості аналітичного та синтетичного бухгалтерського обліку розрахунків по заробітній платі, запропоновано шляхи покращення здійснення обліку оплати праці та розрахунків по ній.

У третьому розділі «*Аналіз і контроль розрахунків по заробітній платі на прикладі КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР*» проаналізовано ефективність використання трудових ресурсів та фонду оплати праці на досліджуваному

підприємстві, розглянуто діючу модель контролю розрахунків по заробітній платі, надано рекомендації щодо вдосконалення обліку та контролю на підприємстві.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Підприємство веде облік розрахунків по заробітній платі відповідно до чинного законодавства України.

2. За останні три роки підприємство показує тенденцію до покращення фінансово-господарської діяльності. Так, чистий прибуток збільшився з 15,5 тис. грн. у 2018 році до 758,9 тис. грн. у 2020 році.

3. Так як підприємство займається наданням послуг, то в структурі операційних витрат найбільшу частку займають саме витрати на оплату праці. Але в 2020 році порівняно з 2019 роком трудомісткість наданих послуг зменшилась з 83,3 коп. до 80,4 коп.

4. Загальна кількість годин, відпрацьованих усіма робітниками, зменшилась з 200472 люд.-год. у 2019 році до 148728 люд.-год. у 2020 році, тобто відбулось зменшення на 51744 люд.-год. Це призвело до зменшення загальної кількості днів, відпрацьованої всіма робітниками.

5. Середньорічна продуктивність праці одного працівника зменшилась з 57,4 тис. грн. до 55,9 тис. грн., тобто на 1,5 тис. грн. Натомість середньорічна продуктивність праці одного робітника збільшилась з 78 тис. грн. до 78,7 тис. грн.

6. Аналіз використання коштів на оплату праці показав, що на підприємстві є перевитрати фонду заробітної плати робітників у розмірі 118,3 тис. грн.

7. Негативним моментом є те, що темпи зростання середньої заробітної плати випереджають темпи зростання середньорічної продуктивності праці.

8. Рекомендується постійне підвищення кваліфікації облікового персоналу.

9. Необхідна розробка мотиваційного механізму працівників з метою зростання їхньої ефективності.

10. Продовжувати контроль за правильністю здійснення первинного, синтетичного, аналітичного обліку.

11. Необхідна розробка порядку та графіків документообігу.

12. Рекомендується систематичне проведення комплексного аналізу розрахунків по заробітній платі з метою підвищення їх ефективності.

13. Необхідно скласти та затвердити Положення про відділ кадрів, де б регламентувались основні питання організації роботи інспектора з кадрів.

14. Слід ввести аналітичні рахунки до субрахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою», зокрема 661.1, 661.2 і 661.3 для обліку заробітної плати робітників, адміністративно-господарського персоналу й ортопедичного відділення відповідно.

15. Рекомендується створити посаду внутрішнього контролера, розробити та затвердити Положення про внутрішній контроль.

АНОТАЦІЯ

Сайчук О. Ю. «Облік, контроль і аналіз розрахунків по заробітній платі на прикладі КНП «СП м. Чорноморська» ЧМР».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за освітньою програмою «Облік і аудит».

(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2021.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці. Розглянуто сутність заробітної плати, її функції та структуру, форми та системи оплати праці, нормативно-правове регулювання обліку заробітної плати в Україні.

Проаналізовано ефективність використання трудових ресурсів та фонду оплати праці, стан розрахунків по заробітній платі та їхнього контролю на досліджуваному підприємстві.

Запропоновано розробити та затвердити Положення про внутрішній контроль, Положення про відділ кадрів, порядок графіків документообігу, ввести аналітичні рахунки до субрахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою».

Ключові слова: заробітна плата, оплата праці, контроль, аналіз, утримання, ПДФО, військовий збір, ЄСВ.

ANNOTATION

Sainchuk O. «Accounting, control and analysis of salary calculations based on the example of Chornomorsk dental clinic of Chornomorsk City Council ME».

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 071 «Accounting and Taxation» for the educational program «Accounting and auditing».

(title of the educational program)

Odessa National Economics University. – Odessa, 2021.

The work deals with the theoretical aspects of accounting and control of payroll. The essence of wages, its functions and structure, forms and systems of remuneration, legal regulation of wage accounting in Ukraine are considered.

Author analysis the effectiveness of the use of labor resources and payroll, the state of payroll and control at the enterprise.

Author offers to develop and approve Regulations on internal control, Regulations on the personnel department, the order of document flow schedules, to introduce analytical accounts to sub-account 661 Payroll.

Keywords: salary, wages, control, analysis, deduction, personal income tax, military duty, SSC.