

АНОТАЦІЯ

Бадюк М. В. Мотивація персоналу та її вплив на ефективність фінансово-економічної діяльності ПАТ «Одескабель».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за освітньою програмою «Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності». Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти мотивації персоналу як ключового фактору підвищення ефективності діяльності промислових підприємств. Проаналізовано сутність, види та форми мотиваційних систем, досліджено законодавчу базу України у сфері мотивації праці.

Автором проведено комплексний аналіз діючої системи мотивації персоналу ПАТ «Одескабель», оцінено її вплив на фінансово-економічні показники підприємства. Визначено основні проблеми існуючої системи мотивації: недостатню диференціацію оплати праці, обмежені можливості кар'єрного зростання, низький рівень інвестицій у розвиток персоналу.

Запропоновано комплекс заходів з удосконалення системи мотивації, включаючи впровадження системи грейдів з KPI та програми «Банк ідей». Проведено економічне обґрунтування запропонованих заходів з розрахунком NPV (794,75 тис. грн), індексу прибутковості (1,32) та терміну окупності (менше 1 року). Прогнозується зростання чистого фінансового результату на 13,99%, продуктивності праці на 1,51%, зниження рівня браку на 6,67%.

Ключові слова: мотивація персоналу, система грейдів, KPI, ефективність діяльності, продуктивність праці, фінансово-економічні показники, кабельна промисловість.

ANNOTATION

Badyuk M. V. Personnel motivation and its impact on the efficiency of financial and economic activities of PJSC «Odeskabel».

Qualifying work for obtaining a bachelor's degree in specialty 076 «Entrepreneurship, trade and exchange activities» under the educational program «Enterprise economics and organization of entrepreneurial activity». Odessa National Economic University. Odessa, 2025.

The work examines the theoretical aspects of personnel motivation as a key factor in improving the efficiency of industrial enterprises. The essence, types and forms of motivational systems are analyzed, the legislative framework of Ukraine in the field of labor motivation is studied.

The author conducted a comprehensive analysis of the current personnel motivation system of PJSC «Odeskabel», assessed its impact on the financial and economic indicators of the enterprise. The main problems of the existing motivation system are identified: insufficient differentiation of wages, limited career opportunities, low level of investment in personnel development.

A set of measures to improve the motivation system is proposed, including the implementation of a grading system with KPIs and the «Bank of Ideas» program. Economic justification of the proposed measures was carried out with calculation of NPV (794.75 thousand UAH), profitability index (1.32) and payback period (less than 1 year). Net financial result is projected to grow by 13.99%, labor productivity by 1.51%, defect rate to decrease by 6.67%.

Keywords: personnel motivation, grading system, KPI, operational efficiency, labor productivity, financial and economic indicators, cable industry.