

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ

випускної роботи

на здобуття ступеня «бакалавра»

зі спеціальності 6.030505

Управління персоналом і економіки праці

на тему:

**Удосконалення стимулювання праці як чинник підвищення її
ефективності (на прикладі ТОВ «БІО ФУД ЮА»)**

Виконавець:

Студентка 4 курсу ЦЗФН

Павленко Анастасія Олегівна

(прізвище, ім`я та по-батькові)/ підпис /

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Богданова Тетяна Іванівна

(прізвище, ім`я та по-батькові)/ підпис /

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми дослідження. Побудова ефективної системи стимулювання має важливе соціально-економічне значення для кожного підприємства в умовах ринкових відносин. Системи стимулювання праці працівників створюють матеріальну основу розвитку людського капіталу, раціонального використання робочої сили та ефективного управління персоналом всіх категорій. Винагородження персоналу за працю або компенсація працівникам за витрачені зусилля відіграють важливу роль у залученні працівників на підприємство, у використанні і збереженні необхідних фахівців в організації. Сьогодні існує велика кількість невирішених питань у сфері стимулювання праці та мотивації працівників підприємств до високопродуктивної праці. Питання стимулювання працівників є одним із найважливіших питань в умовах, коли підприємство прагне отримати якомога більше конкурентних переваг від найму і використання висококваліфікованого персоналу. Тому вдосконалення системи оцінювання ефективності стимулювання праці персоналу, пошук нових рішень, вивчення світового досвіду дозволить підвищити зацікавленість працівників та збільшить економічний ефект діяльності підприємства, дозволить визначити їх вплив на результативність діяльності підприємства. Отже, актуальність дослідження проблем пов'язаних із удосконалення процесу стимулювання персоналу, важко перебільшити.

Метою дипломної роботи є дослідження теоретичних і практичних аспектів стимулювання праці персоналу та розробка напрямів його удосконалення.

Реалізація поставленої мети передбачає вирішення наступних завдань:

- розглянути сутність та види стимулювання праці працівників підприємства;
- представити методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства;
- дослідити концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності;
- провести аналіз структури та складу персоналу підприємства;
- оцінити ставлення працівників до системи стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»;
- проаналізувати чинний механізм стимулювання праці персоналу підприємства та виявити його проблеми;
- розробити механізм стимулювання праці на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»;
- представити прогностну оцінку економічної ефективності впровадження механізму стимулювання праці працівників на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА».

Об'єкт дослідження – процес стимулювання праці персоналу на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»

Предмет дослідження – теоретико-методичні підходи та практичні рекомендації щодо удосконалення стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

Методи дослідження. Для розв’язання поставлених завдань і досягнення мети використано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, зокрема, а саме методи аналізу та синтезу, порівняння, статистичний аналіз, логічного та емпіричного пізнання, застосовано системний підхід при викладенні матеріалу, що дало змогу розв’язати поставлені завдання.

Інформаційна база дослідження. Правове поле дослідження склали чинні законодавчі та нормативні документи, що регламентують діяльність суб’єктів господарювання в Україні. Інформаційною базою кваліфікаційної роботи послужили офіційні статистичні матеріали, дані звітності ТОВ «БІО ФУД ЮА» і результати власних досліджень на підприємстві.

Практичне значення одержаних результатів. Практична значимість дипломної роботи полягає в тому, що розроблені рекомендації щодо удосконалення стимулювання праці з метою підвищення її ефективності на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА» будуть впроваджені в діяльність підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків до кожного розділу, загальних висновків, списку використаної літератури та додатків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

В І розділі розглянуто сутність та види стимулювання праці працівників підприємства, методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства, концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

В II розділі проведено аналіз кількісних та якісних характеристик персоналу підприємства, оцінено ставлення працівників до системи стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», проаналізовано чинний механізм стимулювання праці персоналу підприємства та виявлено його проблеми.

В III розділі розроблені та економічно обґрунтовано заходи щодо підвищення ефективності стимулювання праці працівників на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», а саме: впровадження нового сучасного обладнання упаковки фруктових сиродіних батончиків ТМ «Кохана» (ТОВ «БІО ФУД ЮА») з метою заміни ручної праці пакувальників на автоматизовану, полегшення умов праці та зниження витрат упаковки, впровадження система стимулювання працівників відділу продажів на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», удосконалення системи професійного навчання персоналу

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Нами проведено соціальне дослідження: «Оцінка ефективності системи стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА». Мета дослідження - дослідити ефективність системи стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА». За підсумками нашого дослідження нами виявлено наступні позитивні сторони механізму стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»:

- сприятливий соціально-психологічний клімат у колективі, відносини з колегами;
- сприятливі відносини з безпосереднім керівником;
- режим роботи;
- санітарно-гігієнічні умови;
- рівень організації праці;
- високий рівень технологічної оснащеності.

Негативні сторони механізму стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»:

- низький рівень оплата праці (у працівників відділу продажу – менеджерів);
- неефективна система преміювання працівників відділу продажів на підприємстві;

- відсутність тренінгів, навчання, вивчення іноземних мов;
- незначний рівень заохочувальних виплат;
- неефективна система підготовки та перепідготовки;
- незрозумілість механізму нарахування премій;
- незадоволеність змістом праці, наявністю ручної праці на ділянці пакування продукції;
- відсутні перспективи кар'єрного росту, можливості посадового просування;
- відсутні можливості вирішення житло-побутових проблем

2. Нами пропонуються наступні напрями підвищення ефективності стимулювання праці працівників на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»:

1) Впровадження нового сучасного обладнання упаковки фруктових сирієдних батончиків ТМ «Кохана» (ТОВ «БІО ФУД ЮА») з метою заміни ручної праці пакувальників на автоматизовану, полегшення умов праці та зниження витрат упаковки

2) Впровадження система стимулювання працівників відділу продажів на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»

3) Удосконалення системи професійного навчання персоналу

В результаті удосконалення системи підвищення ефективності стимулювання праці працівників на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА» прогнозний річний економічний ефект складе 656,309 тис. грн., що дозволить ще збільшити як економічну, так і соціальну ефективність даної системи.

АНОТАЦІЯ

випускної роботи на здобуття освітнього ступеня бакалавра

Павленко Анастасії Олегівни

(прізвище, ім'я, по батькові)

Удосконалення стимулювання праці як чинник підвищення її ефективності (на прикладі

ТОВ «БІО ФУД ЮА»)

(назва випускної роботи)

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2019 рік

Випускна робота складається з 3 розділів. *Об'єкт дослідження* – процес стимулювання праці персоналу на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА»

В роботі розглянуто сутність та види стимулювання праці працівників підприємства, методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства, концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

Проведено аналіз кількісних та якісних характеристик персоналу підприємства, оцінено ставлення працівників до системи стимулювання на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», проаналізовано чинний механізм стимулювання праці персоналу підприємства та виявлено його проблеми.

Розроблено та економічно обґрунтовано заходи щодо підвищення ефективності стимулювання праці працівників на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», а саме: впровадження нового сучасного обладнання упаковки фруктових сиродних батончиків ТМ «Кохана» (ТОВ «БІО ФУД ЮА») з метою заміни ручної праці пакувальників на автоматизовану, полегшення умов праці та зниження витрат упаковки, впровадження система стимулювання працівників відділу продажів на підприємстві ТОВ «БІО ФУД ЮА», удосконалення системи професійного навчання персоналу

Ключові слова: стимулювання праці, управління персоналом, механізм стимулювання, ефективність

SUMMARY

graduation work for obtaining an educational degree of a bachelor's degree

Pavlenko Anastasia Olegivna

(Full Name)

Improvement of labor stimulation as a factor in increasing its efficiency (for example, LLC «BIO FUD YA»)

(title of graduation work)

Odessa National University of Economics

Odessa, 2019

The final work consists of 3 sections. The scope of the research is the process of stimulation of personnel work at the enterprise «BIO FUD YA» Ltd.

The article considers the essence and types of labor stimulation of the employees of the enterprise, the methodological foundations of the system of labor stimulation of the personnel of the enterprise, conceptual approaches to the formation of labor stimulation with the aim of increasing its efficiency.

The analysis of quantitative and qualitative characteristics of the personnel of the enterprise was carried out, the attitude of employees to the system of stimulation at the enterprise "BIO FUD YA" LLC was estimated, the effective mechanism of stimulation of the personnel of the enterprise was analyzed and its problems were identified.

Developed and economically justified measures aimed at increasing the efficiency of labor stimulation at the enterprise "BIO FUD YA" LLC, namely: introduction of new modern packaging equipment for fruit syringe bars TM "Kokana" (LLC "BIO FUD YA") in order to replace the manual labor of packers on automated, facilitation of working conditions and reduced packaging costs, the introduction of a system of incentives for sales staff at the BIO FUD YA LLC, improvement of the system of professional training of personnel

Key words: labor stimulation, personnel management, mechanism of stimulation, efficiency